

**Zarządzenie Nr 128/16**  
**Wójta Gminy Żurawica**  
**z dnia 20-12-2016**

w sprawie powołania komisji konkursowej do przeprowadzenia otwartego i konkurencyjnego naboru na wolne stanowiska urzędnicze: inspektor ds. dróg i gminnych obiektów budowlanych w Urzędzie Gminy Żurawica oraz ustalenia trybu pracy komisji.

Działając na podstawie art. 7 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 902) zarządzam:

§1

Powołać komisję konkursową w składzie:

1. Kostelecki Ryszard - przewodniczący komisji
2. Teresa Władyka - zastępca przewodniczącego komisji
3. Piotr Jucha - członek komisji
4. Kazimierz Studnicki - członek komisji
5. Józef Pukajło - członek komisji

§2

Komisja rozpocznie prace badania przedłożonych ofert w dniu 22.12.2016 r. o godz. 13<sup>00</sup> i zakończy prace po wyłonieniu listy rankingowej kandydatów, ze wskazaniem osób rekomendowanych do zatrudnienia lub brakiem rekomendacji do zatrudnienia żadnego z kandydatów w terminie do miesiąca od rozpoczęcia pracy komisji. Po wyłonieniu listy rankingowej kandydatów i ewentualnym ustaleniu osób rekomendowanych do zatrudnienia komisja konkursowa sporządza protokół końcowy i przedkłada go do zatwierdzenia Wójtowi Gminy. W przypadku nie zatwierdzenia protokołu końcowego przez Wójta Gminy, praca komisji konkursowej w zmienionym składzie osobowym powinna być wznowiona od początku.

Komisja pracować może w składzie min. 3 osobowym pod przewodnictwem przewodniczącego, bądź zastępcy przewodniczącego.

Formę oraz zasady pracy komisji pozostawia się do dyspozycji przewodniczącego bądź zastępcy przewodniczącego komisji konkursowej.

Postępowanie konkursowe składa się z dwóch etapów:

- Wstępna selekcja złożonych ofert.
- Rozmowa kwalifikacyjna.

Nie złożenie kompletu dokumentów i oświadczeń lub dokumentów w niepodpisanych wymienionych w punkcie VI ogłoszenia o naborze na wolne stanowisko urzędnicze, inspektor ds. dróg i gminnych obiektów budowlanych w Urzędzie Gminy Żurawica lub niespełnianie wymagań wymienionych w punkcie I ogłoszenia skutkuje odrzuceniem oferty na etapie „Wstępna selekcja złożonych ofert”. Z kandydatami, którzy przejdą etap „Wstępnej selekcji złożonych ofert” przeprowadzone zostaną rozmowy kwalifikacyjne.

Dla ofert spełniających warunki konkursu, dopuszcza się żądanie od oferentów dodatkowych informacji dotyczących przebiegu kariery zawodowej, wykształcenia, posiadanych kwalifikacji i umiejętności itp.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
**Krzysztof Składowski**