

Nazwa usługi

DOFINANSOWANIE PRACODAWCOM KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW

Dodatkowe informacje

1. O zawarciu umowy o pracę z młodocianym pracownikiem, zamieszkałym na terenie gminy Udanin, pracodawca jest zobowiązany powiadomić Wójta gminy Udanin. Do zgłoszenia należy dołączyć kserokopię umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.
2. Dofinansowanie przyznaje Wójt właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika.
3. Wniosek należy złożyć w terminie 3 miesięcy od zdania przez młodocianego pracownika egzaminu zawodowego. lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy.
4. Pracodawca w jednym wniosku ubiega się o dofinansowanie kosztów kształcenia tylko jednego młodocianego.
5. W razie nie złożenia przez wnioskodawcę wymaganych dokumentów Wójt gminy Udanin nie będzie mógł udzielić dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika (art. 37 ust. 7 ustawy z dn. 30.04.2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej – Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404 z późn. zm.)

Wymagane dokumenty

1. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika, który należy złożyć w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu zawodowego.
2. Do wniosku należy dołączyć potwierdzone przez pracodawcę za zgodność z oryginałem kopie dokumentów dotyczących: - pracodawcy - potwierdzające prowadzenie działalności gospodarczej (wypis z Krajowego Rejestru Sądowego lub wpis do CEIDG),
 - kopię umowy spółki w przypadku ubiegania się o dofinansowanie przez spółkę,
 - w przypadku pracodawców będących osobami prawnymi również dokumenty potwierdzające uprawnienie osoby wnioskującej do reprezentowania podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie w zakresie czynności prawnych związanych z wnioskiem i załącznikami, a jeżeli wniosek składa pełnomocnik – stosowne pełnomocnictwo;
 - osoby prowadzącej przygotowanie zawodowe - instruktora praktycznej nauki zawodu – potwierdzenie spełnienia jednego z niżej podanych warunków:
 - 1/ posiada kwalifikacje wymagane od nauczycieli, określone w przepisach w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli,
 - 2/ posiada co najmniej tytuł mistrza w zawodzie, którego naucza, lub w zawodzie wchodzącym w zakres zawodu, którego naucza i przygotowanie pedagogiczne wymagane od nauczycieli, lub ukończony kurs pedagogiczny, którego program został zatwierdzony przez kuratora oświaty i obejmował łącznie co najmniej 70 godzin zajęć z psychologii, pedagogiki i metodyki oraz 10 godzin praktyki metodycznej, albo ukończony przed dniem 6 stycznia 1993r. kurs pedagogiczny uprawniający do pełnienia funkcji instruktora praktycznej nauki zawodu,
 - 3/ jeśli nie posiada tytułu mistrza w zawodzie – powinien posiadać przygotowanie pedagogiczne lub ukończony kurs pedagogiczny, o którym mowa w pkt 2 oraz
 - świadectwo ukończenia technikum, technikum uzupełniającego lub szkoły równorzędnej albo świadectwo ukończenia szkoły policealnej lub dyplom ukończenia szkoły pomaturalnej lub policealnej i tytuł zawodowy w zawodzie pokrewnym do zawodu, którego będą nauczać, oraz co najmniej trzyletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, lub,
 - świadectwo ukończenia liceum zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędny w zawodzie, którego będą nauczać oraz co najmniej czteroletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego lub,

- świadectwo ukończenia liceum ogólnokształcącego, liceum technicznego, liceum profilowanego, uzupełniającego liceum ogólnokształcącego, technikum i technikum uzupełniającego, kształcących w innym zawodzie niż ten, którego będą nauczać, lub średniego studium zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędny w zawodzie, którego będą nauczać, oraz co najmniej sześćoletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego lub,
- dyplom ukończenia studiów wyższych na kierunku (specjalności) odpowiednim dla zawodu, którego naucza oraz co najmniej trzyletni staż pracy w tym zawodzie, nabyty po uzyskaniu dyplomu lub dyplom ukończenia studiów wyższych na innym kierunku (specjalności) oraz co najmniej sześćoletni staż pracy w zawodzie którego naucza; oraz w przypadku, gdy osoba prowadząca przygotowanie zawodowe nie jest pracodawcą, dokumenty potwierdzające, że osoba ta jest osobą prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobą zatrudnioną u pracodawcy;
- stosunku pracy z młodocianym pracownikiem
- umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
- świadectwo pracy młodocianego pracownika, bądź świadectwa pracy w przypadku gdy młodociany pracownik realizował przygotowanie zawodowe u kilku pracodawców;
- ukończenia przygotowania zawodowego przez młodocianego pracownika z wynikiem pozytywnym:
 - świadectwo ukończenia kształcenia teoretycznego (świadectwo Zasadniczej Szkoły Zawodowej gdy młodociany ukończył naukę zawodu albo świadectwo ukończenia gimnazjum gdy młodociany ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy), - dyplom potwierdzający uzyskanie kwalifikacji zawodowych; w przypadku gdy uczeń odbywał praktyczną naukę zawodu u pracodawcy będącego rzemieślnikiem – zaświadczenie o złożonym egzaminie czeladniczym lub świadectwo czeladnicze; albo w przypadku gdy uczeń ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy – zaświadczenie o zdaniu egzaminu sprawdzającego.

3. Dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis oraz ustawie z dnia 30.04.2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej i aktach wykonawczych wydanych na jej podstawie. W związku z powyższym wnioskodawca powinien przedłożyć:

- wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis, - kopie wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis otrzymanych w roku, w którym ubiega się o pomoc w ciągu 2 poprzedzających go lat lub oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie,
- inne dokumenty niezbędne do udzielenia pomocy de minimis dot. w szczególności wnioskodawcy i prowadzonej przez niego działalności gospodarczej oraz wielkości i przeznaczenia pomocy publicznej otrzymanej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia, na pokrycie których ma być przeznaczona pomoc de minimis.

Miejsce złożenia dokumentów

Urząd Gminy Udanin
ul. Udanin 26
55-340 Udanin
pok. 9

Opłaty

Nie pobiera się

Termin załatwienia

Zgodnie KPA w terminie miesiąca, a w sprawach skomplikowanych w ciągu dwóch miesięcy od dnia wszczęcia postępowania. Odbiór decyzji osobiście lub za pośrednictwem poczty pod wskazany adres przez wnioskodawcę za potwierdzeniem odbioru.

Sposób odwołania

Odwołanie wnosi się do Wojewody Dolnośląskiego za pośrednictwem Wójta Gminy Udanin w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji stronie

Podstawa prawna

- Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r.– Prawo oświatowe art. 122 ust. 7 (Dz. U. Z 2018 r., poz. 996 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks Postępowania Administracyjnego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2096 z późn. zm.);
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15.12.2010r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2010, Nr 244, poz. 1626);
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28.05.1996r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 232);
- ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2018 r. poz. 2153, z późn. zm.),
- ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. 2007 r. Nr 59 poz. 404 z późn. zm.)
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24.10.2014r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2014 poz. 1543),
- art. 190 – 206 Kodeksu Pracy
- rozporządzenie Komisji UE Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r.).

Sprawę załatwia

Imię Nazwisko Jan Podedworny

telefon: 76 74 42 875

e-mail: jan.podedworny@udanin.pl

pokój nr: 9