

UCHWAŁA NR XI.46.2019
RADY GMINY UDANIN

z dnia 9 lipca 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) w związku z art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Gminy Udanin postanawia, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli.

§ 2. Postanowienia ogólne.

1. Regulamin określa wysokość stawek oraz warunki przyznawania i wypłacania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Udanin jest organem prowadzącym.

3. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) Karcie nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz. 416 ze zm.),
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę i przedszkole, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Udanin,
- 4) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora jednostki o której mowa w pkt 3,
- 5) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę przedszkolną,
- 7) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty nauczyciela,
- 9) godzinie ponadwymiarowej – rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- 10) godzinie doraźnego zastępstwa – rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru

godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela,

- 11) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolu i szkołach,
- 12) organie prowadzącym szkoły – rozumie się przez to Gminę Udanin,
- 13) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 Karty nauczyciela oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 14) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty nauczyciela,
- 15) związkach zawodowych – rozumie się przez to związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

4. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

5. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 3) nagród jubileuszowych,
- 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, rentę lub świadczenie kompensacyjne, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 3. Dodatek za wysługę lat.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - wójt.

§ 4. Dodatek motywacyjny.

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Udanin, przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Wysokość środków dla placówki oświatowej na dodatek motywacyjny ustala się w przeliczeniu na 1 etat nauczyciela (z wyłączeniem etatu dyrektora) w wysokości 6,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:

- a) dla dyrektora szkoły w wysokości do 50 %
- b) dla wicedyrektora szkoły w wysokości do 30 %
- c) dla nauczycieli w wysokości do 25 %

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż pół roku i nie dłuższy niż jeden rok. Zmiana wysokości dodatku motywacyjnego wymaga uzasadnienia ze strony dyrektora.

5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się w oparciu o następujące kryteria:

- 1) co najmniej dobra ocena pracy lub pozytywna ocena dorobku zawodowego,
- 2) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz opiekuńczo - wychowawczym, w szczególności:
 - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktycznym,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami, osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
- 3) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami,
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, a także autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:
 - a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych,
 - b) praca w zespołach wychowawczych, zespołach przedmiotowych lub innych zespołach problemowo-zadaniowych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole.
- 7) podejmowanie działań promujących szkołę poprzez współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi a także podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 8) rzetelne i efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala się w oparciu o następujące kryteria:

- 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez placówkę: naukowe, sportowe, artystyczne, na poziomie wojewódzkim, ogólnopolskim,
 - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno-wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich,
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
 - a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
 - b) pozyskiwanie środków zewnętrznych,
 - c) optymalizacja kosztów działalności szkoły,
 - d) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły,
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) terminowość wykonywania zadań własnych i zadań zleconych przez organ prowadzący,
- b) sposób prowadzenia dokumentacji szkolnej,
- c) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej,
- d) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym,
- e) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- f) tworzenie systemu monitorowania i motywowania pracowników szkoły,
- g) dbałość o warunki pracy szkoły, w tym zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom podczas zajęć organizowanych przez szkołę.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania określonych kryteriów, ustala dyrektor szkoły.

9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania określonych kryteriów, ustala wójt.

10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

11. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

§ 5. Dodatek funkcyjny.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny. Stawka dodatku liczona w % od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty wynosi:

- 1) dla dyrektora placówki liczącej pow. 12 oddziałów- w wysokości od 50% do 100%,
- 2) dla dyrektora placówki liczącej do 12 oddziałów- w wysokości od 30% do 70%,
- 3) dla wicedyrektora - w wysokości od 20% do 50%,

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, w wysokości określonej jak dla dyrektora szkoły. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, gdy nieobecność dyrektora trwa dłużej niż 30 dni, z tym że:

- 1) prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa, lub opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia,
- 2) dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole ustala:

- 1) dla dyrektora - Wójt Gminy Udanin,
- 2) dla stanowisk, o których mowa w ust. 1 pkt 3 – dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny. Stawka dodatku liczona w % od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty wynosi z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 4%,

5. Nauczycielom sprawującym funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek za każdą powierzoną osobę.

6. Dodatek funkcyjny opiekunowi stażu nie przysługuje za okresy przerw w odbywaniu stażu nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor szkoły.

8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 4 pkt 1 i 2.

§ 6. Dodatek za warunki pracy.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia wydanego na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1 ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Udanin, a jego wysokość nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w części proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

§ 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z wymiaru stanowiska, na którym godziny te są realizowane.

5. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli zatwierdza dyrektor szkoły, a przez dyrektora szkoły – Wójt Gminy Udanin.

§ 8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

1. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Wójta Gminy Udanin.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

3. Fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Udanin, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,

2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta.

4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, a w szczególności za:

- 1) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone sprawdzianami i egzaminami,
- 2) osiągnięcie wyróżniających wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów i olimpiad,
- 3) umiejętność współdziałania ze wszystkimi członkami społeczności szkolnej (organizacja i rozwijanie form współpracy i współdziałania pomiędzy wszystkimi członkami społeczności szkolnej, zaangażowanie w rozwiązywanie problemów),
- 4) aktywny udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 5) stwarzanie warunków do rozwijania uzdolnień ucznia, w tym wyróżniające wyniki pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
- 6) opracowywanie i wdrażanie własnych rozwiązań organizacyjnych i pedagogicznych,
- 7) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- 8) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej,
- 9) inicjowanie i realizacja szkolnych imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 10) zaangażowanie w pomoc i opiekę na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 11) prowadzenie lub organizacja działalności zapobiegającej i zwalczającej przejawy patologii społecznych wśród dzieci lub młodzieży,
- 12) podejmowanie inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania,
- 13) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania innowatorskich metod nauczania i wychowania.

7. Nagrody mogą otrzymać nauczyciele zajmujący stanowiska kierownicze za osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań:

- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły,
- 2) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do doksztalcania, kształtowania twórczej atmosfery pracy,
- 3) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz rodziców, stawiania zadań i egzekwowania ich wykonywania,
- 4) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
- 5) współpracę ze środowiskiem lokalnym – rodzicami (rada szkoły, rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami,
- 6) dbanie o mienie szkoły i wzbogacenie bazy, w tym pomoce dydaktyczne,
- 7) racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki,
- 8) pozyskiwanie zewnętrznych źródeł dofinansowania na realizację kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie edukacyjno-wychowawczym oraz zarządzanie tymi projektami,
- 9) dbałość o wizerunek i wysoki poziom pracy szkoły.

8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta występuje:

- dla nauczycieli - dyrektor szkoły/przedszkola,
- dla dyrektora szkoły – sekretarz gminy.

9. Wnioski o przyznanie nagrody wójta powinny zawierać następujące dane:

- 1) imię i nazwisko kandydata,
- 2) data i miejsce urodzenia,
- 3) informacja o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) zajmowane stanowisko,
- 6) miejsce zatrudnienia,
- 7) ostatnia ocena pracy pedagogicznej,
- 8) otrzymane dotychczas nagrody,
- 9) uzasadnienie – zawierające szczegółowe informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach nauczyciela.

10. Nagroda może być przyznana po spełnieniu co najmniej 6 kryteriów, o których mowa w § 8 ust. 6 i 7.

11. Wyklucza się możliwość przyznania nagrody nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, który nie przestrzega prawa pracy, przepisów oświatowych, nie realizuje uchwał Rady Gminy Udanin oraz zarządzeń Wójta Gminy Udanin.

12. Wzór wniosku o przyznanie nagrody ze specjalnego funduszu nagród stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

13. Wnioski, o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej składa się do Gminy w terminie do dnia 25 września danego roku.

14. Wysokość nagrody Wójta jest ustalana corocznie przez Wójta Gminy Udanin, a nagrody dyrektora w szkołach przez dyrektora – w ramach posiadanych środków.

15. Nauczyciele, którym przyznano nagrodę otrzymują zawiadomienie na piśmie, które wraz z wnioskiem uzasadniającym przyznanie nagrody umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 9. Postanowienia końcowe.

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę.

2. Wszelkie zmiany w treści niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla ich ustalania i wymagają formy pisemnej.

3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Udanin.

4. Traci moc uchwała nr LIX/213/2010 Rady Gminy Udanin z dnia 29 września 2010 r. w sprawie Ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania, a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego. (Dz. Urz. Województwa Dolnośląskiego z 2010 r. nr 227, poz. 3763).

5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Udanin

Janusz Strzelecki

**Wniosek
o przyznanie nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

Wnioskuje o przyznanie nagrody Wójta Gminy Udanin dla Pani/Pana:

(imię/imiona) : (nazwisko) :

(data i miejsce urodzenia) :

(wykształcenie) :

(stopień awansu zawodowego) :

(staż pracy pedagogicznej) :

(zajmowane stanowisko) :

(obecne miejsce zatrudnienia – nazwa szkoły lub placówki oświatowej) :

.....

(ostatnia ocena pracy oraz data jej ustalenia) :

.....

(dotychczas otrzymane nagrody: Ministra, Kuratora, Wójta, Dyrektora oraz rok otrzymania

nagrody) :

(Uzasadnienie – informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach z uwzględnieniem kryteriów określonych w § 8 uchwały) :

.....

.....
(data i miejscowość)

.....
(pieczęć i podpis wnioskodawcy)

Uzasadnienie

Zadaniem organu prowadzącego szkołę będącego jednostką samorządu terytorialnego jest określenie składników wynagrodzenia nauczycieli w drodze regulaminu.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późniejszymi zmianami) Regulamin wynagradzania nauczycieli podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Wobec powyższego umożliwiono zapoznanie się z treścią projektu uchwały wprowadzającej regulamin związkom zawodowym. Swoje uwagi do projektu regulaminu zgłosiły Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Jaworze oraz Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty Ziemi Średzkiej. Przedstawicielom tych związków zawodowych umożliwiono ponadto wyrażenie swoich opinii i propozycji podczas spotkania z Wójtem Gminy Udanin. Zgłoszone uwagi i opinie brane były pod uwagę w dalszych pracach nad projektem regulaminu. Po zapoznaniu związków zawodowych z końcową wersją regulaminu Oddział ZNP w Jaworze wniósł do protokołu z przeprowadzonych uzgodnień dotyczących projektu uchwały Rady Gminy Udanin dotyczącej regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Udanin jedno zastrzeżenie do zapisu § 5 ust. 1 oraz propozycję aby za podstawę naliczenia dodatku funkcyjnego nauczyciela przyjąć jego wynagrodzenie zasadnicze zamiast określonego w tym przepisie średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty. Na tym uzgodnienia ze związkami zawodowymi zostały zakończone.