

ZARZĄDZENIE Nr 48/2020

Burmistrza Miasta Radymna

z dnia 13 maja 2020 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej kierownikowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Miasto Radymno oraz wzoru wniosku przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r., poz. 713), w związku z art. 10 ust. 1 i ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136), zarządza się, co następuje:

§1.1. Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej kierownikowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Miasto Radymno, w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Radymna.

§3. Traci moc Zarządzenie Nr 14/2002 z dnia 31 grudnia 2002 r.

§4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


BURMISTRZ
Mieczysław Pizurny

Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej kierownikowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Miasto Radymno.

§1. Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej kierownikowi (dyrektorowi) instytucji kultury, dla którego organizatorem jest Miasto Radymno.

§2.1. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz sprawujący bezpośredni nadzór nad instytucją kultury na umotywowany wniosek Sekretarza Miasta.

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

3. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury i może zostać przyznana, jeżeli instytucja kultury posiada środki finansowe na jej wypłatę.

4. Wniosek, o którym mowa w ust. 1. Sekretarz Gminy może złożyć do Burmistrza Miasta w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§3. Nagroda roczna może zostać przyznana kierownikowi (dyrektorowi) instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez rok budżetowy, za który może mu zostać przyznana nagroda roczna i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo, z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo, którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§4.1. Nagroda roczna może być przyznana za:

- a) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury,
- b) poprawę sytuacji finansowej instytucji kultury, np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów,
- c) pozyskiwanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publiczno-prawnych,
- d) efektywne wdrażanie planu rozwoju instytucji kultury, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję kultury zadań czy świadczonych usług.

2. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie kierownik (dyrektor) osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ

1. Imię (imiona) i nazwisko uprawnionego:
2. Zajmowane stanowisko przez uprawnionego z zakresem pełnionych obowiązków:
.....
3. Oznaczenie podmiotu, w którym uprawniony zajmuje stanowisko:
.....
4. Data rozpoczęcia pracy w podmiocie:
5. Data powierzenia zajmowanego stanowiska:
6. Proponowana wysokość nagrody wraz z uzasadnieniem jej wysokości: zł.
zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
7. Przesłanki o przyznaniu nagrody wraz z uzasadnieniem:
.....
8. Opis wpływu nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu:
.....

.....
Podpis wnioskodawcy

Decyzja Burmistrza Miasta Radymna o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości

.....
Podpis Burmistrza

