

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA RADYMNA
z dnia 2020 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Radymno

Na podstawie art. 49 ust. 1 i 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2020 r. poz. 713 ze zm.), Rada Miasta Radymna uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Radymno, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Radymna.

§3. Traci moc Uchwała Nr 158/XXI/2005 Rady Miejskiej z dnia 25 kwietnia 2005 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Miasta Radymno.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący
Rady Miasta Radymna

Andrzej Pacek

UZASADNIENIE

Na mocy art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli (w tym podział środków na nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły).

Aktualnie obowiązująca Uchwała Nr 158/XXI/2005 Rady Miejskiej w Radymnie, regulująca kwestie nagród dla nauczycieli, podjęta została 25 kwietnia 2005 roku. Okres 15 lat stosowania jej pozwolił na zebranie doświadczeń, które stały się przesłanką do dokonania w niej zmian.

Projekt uchwały został przesłany do zaopiniowania przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych).

Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Radymno

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto Radymno;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) burmistrz - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Radymna;
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć Dyrektora Szkoły, Dyrektora Przedszkola;
- 5) nagrodzie - należy przez to rozumieć nagrodę organu prowadzącego - zwaną dalej nagrodą Burmistrza oraz nagrodą Dyrektora Szkoły/Przedszkola.

§2.1. W budżecie Miasta Radymna tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację zadań statutowych, w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłatę nagród Burmistrza i nagród Dyrektora z czego:

- 1) 30 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza;
- 2) 70 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Dyrektora.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagrody mogą być przyznane dyrektorowi i nauczycielowi po przepracowaniu w szkole lub przedszkolu co najmniej roku.

Rozdział 2.

Tryb przyznawania

§3.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada rodziców.

2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1, może przyznać Dyrektor z własnej inicjatywy.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- 1) dyrektor - dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanej przez niego szkole, przedszkolu;
- 2) rada pedagogiczna - dla Dyrektora.

4. Nagrodę, o której mowa w ust. 3, może przyznać Burmistrz z własnej inicjatywy.
5. Wniosek składa się odpowiednio do Dyrektora i Burmistrza w terminie do 30 września każdego roku lub na miesiąc przed planowanym terminem przyznania nagrody.
6. Wzór wniosku o przyznanie nagród stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.
7. Wnioski o nagrody powinny zawierać:
 - 1) dane kandydata;
 - 2) uzasadnienie wniosku z uwzględnieniem szczególnych osiągnięć w pracy.
8. Nagrody z funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.
9. Nagrody Dyrektora i Burmistrza są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.
10. Nauczyciel, dyrektor, którym została przyznana nagroda otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego kopię zamieszcza się w aktach osobowych.

Rozdział 3.

Kryteria przyznania

§4.1. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy spełniają co najmniej pięć kryteriów, o których mowa w § 4 ust. 3 i 4.

2. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielom, którzy spełniają co najmniej cztery kryteria, o których mowa w § 4 ust. 3.

3. W przypadku Nauczycieli i Dyrektorów brane jest pod uwagę spełnianie następujących kryteriów:

- 1) osiągnięcie wysokich wyników w nauczaniu, a w szczególności potwierdzonych wynikami egzaminów uczniów przeprowadzanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną;
- 2) podejmowanie działań podnoszących jakość pracy placówki, wynikających m. in. z wdrożonych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych, promujących nowatorskie metody nauczania, wychowania, diagnozowania, prowadzenia terapii;
- 3) osiągnięcie wysokich wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych na szczeblu powiatowym, regionalnym, wojewódzkim lub centralnym albo zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) czołowych miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp. na szczeblu co najmniej gminnym;
- 4) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 5) przygotowywanie i wzorowa organizacja uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych,

sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych, szczególnie w zakresie integracji środowiska lokalnego;

6) aktywne uczestnictwo w pracach zespołów nauczycielskich/specjalistycznych, działających w szkole/placówce;

7) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;

8) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie zagrożeniu niedostosowaniem społecznym wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii, chuligaństwu i alkoholizmowi, poprzez organizowanie współpracy szkoły ze służbą zdrowia, policją, poradnią psychologiczno - pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami;

9) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami m. in. poprzez organizowanie konsultacji, prelekcji, odczytów i wykładów pedagogicznych;

10) wprowadzenie do praktyki szkolnej działań mających na celu wspieranie procesu wychowania oraz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom;

11) stałe doskonalenie zawodowe oraz wykorzystanie zdobytej wiedzy i umiejętności w pracy z uczniami.

4. W przypadku Dyrektorów brane jest pod uwagę spełnianie następujących kryteriów:

1) dbałość o jakościowy rozwój szkoły, w tym osiągnięcie bardzo dobrych wyników w zakresie dydaktyki i wychowania;

2) podejmowanie kompleksowych działań mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom;

3) wzbogacanie oferty edukacyjnej szkoły oraz wdrażanie innowacyjnych rozwiązań;

4) udział szkoły w projektach miejskich, ogólnopolskich, międzynarodowych;

5) efektywna współpraca z organami szkoły oraz instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły;

6) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli i inspirowanie ich do twórczych działań;

7) osiągnięcie dobrych wyników pracy organizacyjno-administracyjnej szkoły/placówki potwierdzone wynikami kontroli problemowych (finansowych, kadrowych i innych);

8) troska o mienie szkoły/placówki, polepszanie bazy dydaktycznej.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu
Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza/Dyrektora szkoły

WNIOSEK
o przyznanie Nagrody

Imię i nazwisko nauczyciela/dyrektora		
Nazwa i adres szkoły/placówki		
Staż w danej szkole/placówce:	Nauczany przedmiot:	Stopień awansu zawodowego:
Staż pracy w oświacie:	Stanowisko:	
Ocena pracy zawodowej i data oceny:		
Dotychczas otrzymane nagrody (z ostatnich pięciu lat):		
Nagroda Burmistrza:		
Nagroda Dyrektora:		

KRYTERIA WYBRANE
1
2
3
4
5

UZASADNIENIE WNIOSKU

(uzasadnienie powinno zawierać konkretny dorobek i osiągnięcia)

1

2

3

4

5

Organ sporządzający wniosek:

Miejscowość i data

pieczęć

podpis

UZASADNIENIE

Na mocy art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli (w tym podział środków na nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły).

Aktualnie obowiązująca Uchwała Nr 158/XXI/2005 Rady Miejskiej w Radymnie, regulująca kwestie nagród dla nauczycieli, podjęta została 25 kwietnia 2005 roku. Okres 15 lat stosowania jej pozwolił na zebranie doświadczeń, które stały się przesłanką do dokonania w niej zmian.

Projekt uchwały został przesłany do zaopiniowania przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych).