

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA RADYMNA
z dnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli, zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Radymno.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2019 r., poz. 506 ze zm.) art.30 ust. 6, 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2018 r. poz. 967 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

Rada Miasta Radymna uchwala, co następuje:

§1. Ustala się Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli, zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Radymno, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Traci moc Uchwała Nr XXXII/203/2017 Rady Miejskiej w Radymnie z dnia 5 czerwca 2017 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Radymna.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący
Rady Miasta Radymna

Andrzej Pacek

Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli zatrudnionych jednostkach w oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Radymno

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U z 2018 r., poz. 967 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- 3) szkole i przedszkolu - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których Miasto Radymno jest organem prowadzącym,
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć kierownika jednostki organizacyjnej wymienionej w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których Miasto Radymno jest organem prowadzącym,
- 5) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony dla nauczyciela odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatki

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielom przyznaje się dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Warunkiem przyznania dodatku za wysługę lat przez dyrektora szkoły i przedszkola jest przedłożenie przez nauczyciela świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia uprawniające do dodatku, zgodnie z przepisami § 7 rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie przez nauczyciela szczególnych osiągnięć, zaangażowanie lub szczególnie efektywne wypełnianie zadań lub zajęć dodatkowych takich jak:

1) udokumentowane uzyskiwanie przez uczniów, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach, itp.,

2) skuteczne i udokumentowane rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

3) skuteczne i udokumentowane przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

4) aktywne, efektywne i wymierne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

5) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych i przedszkolnych, zawodów sportowych i wycieczek w tym współfinansowanych przez rodziców,

6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole i przedszkolu,

7) inicjowanie i prowadzenie statutowych zajęć pozalekcyjnych, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,

8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

9) adaptacja i skuteczne wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz nowoczesnych metod nauczania i wychowania,

10) wysoka, jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem w tym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,

11) efektywne realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu warunków określonych w ust. 1, a jego wysokość wynosi odpowiednio:

Spełnione warunki	Wysokość dodatku motywacyjnego
Spełnianie, co najmniej 9 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	11 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie, co najmniej 7 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	7 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie, co najmniej 5 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie, co najmniej 3 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły i przedszkola przyznaje organ prowadzący jednostkę oświatową, a dla nauczycieli dyrektor szkoły i przedszkola, po spełnieniu przez dyrektora lub nauczyciela warunków do jego uzyskania.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości uzależnionej od wielkości szkoły i przedszkola, jej warunków organizacyjnych, liczby uczniów i oddziałów.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 wynosi:

L.p.	stanowisko	miesięcznie w złotych
1.	dyrektor szkoły i przedszkola liczącej do 7 oddziałów	400-800
2.	dyrektor szkoły i przedszkola liczącej od 8 do 14 oddziałów	600-1100
3.	dyrektor szkoły i przedszkola liczącej powyżej 14 oddziałów	800-1300
4.	wicedyrektor	400-600

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przyznaje się dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - 300 zł.
- 2) funkcje opiekuna oddziału przedszkolnego w wysokości - 150 zł
- 3) funkcje doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - 400 zł.
- 4) funkcje opiekuna stażu w wysokości 100 zł miesięcznie za jednego stażystę.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i przedszkola ustala organ prowadzący, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze oraz dla nauczycieli realizujących dodatkowe zadania oraz zajęcia – dyrektor szkoły i przedszkola.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas sprawowania funkcji.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela i niniejszym regulaminie.

§ 6. 1. Dodatek za prace w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje nauczycielowi uprawnionemu do dodatku za trudne warunki pracy, prowadzącemu zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia określony w odrębnych przepisach.

2. Wysokość dodatku za pracę w warunkach, o których mowa w ust. 1 wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin w warunkach określonych w ust. 1.

§ 7. Dodatki za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach wypłaca się odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 8. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor jednostki oświatowej a w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta Radymna.

Rozdział 3.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielom, na podstawie wykazów godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przydzielonych poszczególnym nauczycielom, sporządzanych przez dyrektora w okresach tygodniowych na koniec każdego miesiąca.

Rozdział 4.

Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego

1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości:

- a) nagroda organu prowadzącego od 1 000 zł do 3 500 zł.
- b) nagroda dyrektora jednostki oświatowej od 400 zł do 2 000 zł.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, określa odrębna uchwała Rady Miasta Radymna.

UZASADNIENIE

Do uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli, zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Radymno

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) Rada Miasta Radymna posiada kompetencje do określenia w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli m.in. wysokości stawek dodatku funkcyjnego za: wychowawstwo klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw. Wprowadzone zmiany wynikają częściowo ze zmiany przepisów Karta Nauczyciela.

Opracowała: Marta Krukowska – Luft