

**Projekt**

z dnia 28 stycznia 2022 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W RADKOWIE**

z dnia ..... 2022 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Radków**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021r. poz.1372 i poz.1834) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r. poz.1282 oraz z 2021r. poz. 1834) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960) - Rada Miejska w Radkowie uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie dla Burmistrza Miasta i Gminy Radków w wysokości 15.706,00 zł (słownie: piętnaście tysięcy siedemset sześć zł), na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 8.200,00 zł;
- 2) dodatek stażowy 20% - 1.640,00 zł;
- 3) dodatek funkcyjny - 2.620,00 zł;
- 4) dodatek specjalny 30% - 3.246,00 zł.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr II/7/18 Rady Miejskiej w Radkowie z dnia 30 listopada 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Radków.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Radkowie.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Radkowie

**Aleksander Mielniczuk**

## Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy między innymi ustalanie wynagrodzenia burmistrza.

Konieczność podjęcia niniejszej uchwały wynika z nowelizacji ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (dalej „u.p.s”) dokonanej ustawą z dnia 17 września 2021r., o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (dalej: „ustawa zmieniająca”).

Na mocy ustawy zmieniającej dokonano zmiany art. 37 ust. 3 u.p.s. oraz dodano do niego ust. 4. Zgodnie z nowym brzmieniem art. 37 ust. 3 maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym wynagrodzenie wójta/burmistrza/prezydenta miasta, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Zgodnie z art. 37 ust. 4 u.p.s., minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym wójta/burmistrza/prezydenta miasta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 u.p.s. maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi natomiast suma maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku m.in. wójta/burmistrza/prezydenta miasta, także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z wyżej cytowanymi przepisami minimalne wynagrodzenie wójta, burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 13.936zł a maksymalne 17.420zł (bez dodatku stażowego); z dodatkiem stażowym - 19.470zł.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, art. 11 niniejszej ustawy na mocy, którego dokonano wyżej opisanych zmian art. 37 u.p.s. ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021r. W związku z tym wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych mają zastosowanie od dnia 1 sierpnia 2021r.

Ustalona wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Radków, określona w § 1 niniejszej uchwały jest zgodna z ww. przepisami praw, zatem podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i w pełni uzasadnione.