

**UCHWAŁA NR LXXVII/553/2024
RADY POWIATU GDAŃSKIEGO**

z dnia 19 stycznia 2024 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Gdański**

Na podstawie art. 4 ust 1 pkt 1w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz.1526ze zm.) oraz art.30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.).

**Rada Powiatu Gdańskiego
uchwala, co następuje:**

§ 1.

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Gdański, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Gdańskiego.

§ 3.

Traci moc:

Uchwała nr LX/426/2022 Rady Powiatu Gdańskiego z dnia 22 grudnia 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Gdańsk.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Powiatu Gdańskiego

Bogdan Dombrowski

Załącznik do uchwały Nr LXXVII/553/2024
Rady Powiatu Gdańskiego
z dnia 19 stycznia 2024 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach,
dla których organem prowadzącym jest Powiat Gdański

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w tym:
 - a) świadczenia na start dla nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela,
 - b) dodatku dla nauczyciela zatrudnionego na terenie wiejskim.

§ 2.

Ilekroć bez bliższego określenia w uchwale jest mowa o:

- a) szkole – należy przez to rozumieć szkołę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Gdański;
- b) placówkę – należy przez to rozumieć poradnię psychologiczno-pedagogiczną prowadzoną przez Powiat Gdański;
- c) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- d) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- e) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Gdańskiego;
- f) dyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole/placówce, któremu powierzono stanowisko dyrektora danej szkoły/placówki;
- g) nauczycielu – należy przez to rozumieć zatrudnionego w szkole/placówce nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze;
- h) związkach zawodowych – należy przez to rozumieć zakładowe lub międzyzakładowe organizacje związkowe właściwe do zajmowania stanowiska w sprawach przewidzianych w niniejszym regulaminie.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 3.

Ustala się w budżetach szkół/placówek roczny limit środków na dodatki motywacyjne:

- 1) dyrektorów - do 50% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) nauczycieli - środki stanowiące 5% łącznej kwoty wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w szkole/placówce.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora nie może przekraczać 50% otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego wg stawek osobistego zaszeregowania.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może przekraczać 30% otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego wg stawek osobistego zaszeregowania. Minimalna zaś wysokość dodatku motywacyjnego wynosi 1% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego wg stawek osobistego zaszeregowania.

§ 5.

1. Do ogólnych warunków przyznawania dyrektorom szkół/placówek dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących w procesie kształcenia i wychowania,
- 3) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 4) prowadzenie polityki oświatowej szkoły zgodnie z polityką oświatową Powiatu Gdańskiego.

2. Starosta przyznaje dodatek motywacyjny dyrektorom uwzględniając przede wszystkim:

- 1) współpracę z organem prowadzącym;
- 2) współpracę z organem nadzoru pedagogicznego;
- 3) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej;
- 4) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonalenia zawodowego;
- 5) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej oraz w pracy opiekuńczo-wychowawczej;
- 6) działania na rzecz skutecznego przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom wśród młodzieży;
- 7) prawidłową współpracę z organami szkoły/placówki i związkami zawodowymi;
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobistych pracowników, rodziców i uczniów;
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym z krajowych i zagranicznych funduszy pomocowych;
- 10) realizację projektów ze środków pozabudżetowych;
- 11) dbałość o powierzone mienie, w szczególności poprzez: przeprowadzanie bieżących remontów, modernizacji oraz inwestycji;
- 12) dbałość o prawidłową organizację pracy;
- 13) skuteczne zarządzanie szkołą/placówką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 14) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły/placówki w środowisku lokalnym.

§ 6.

1. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) realizowanie w szkole/placówce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Dyrektor przyznaje dodatek motywacyjny nauczycielom uwzględniając przede wszystkim:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej, w szczególności:
 - a) osiąganie wysokich wyników dydaktycznych,
 - b) przygotowywanie uczniów do olimpiad, zawodów lub konkursów na szczeblu powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
 - c) udokumentowane osiągnięcia nauczyciela w pracy z uczniami, w tym z uczniami zdolnymi lub z uczniami, którzy mają trudności w nauce,
 - d) stosowanie w procesie dydaktycznym metod nowatorskich i innowacji,
 - e) systematyczne ocenianie i weryfikowanie wiadomości i umiejętności uczniów,
 - f) podwyższanie stosownie do stanowiska pracy swoich kwalifikacji poprzez uczestnictwo w kursach, szkoleniach, konferencjach metodycznych, studiach podyplomowych oraz wykorzystywanie nabytych w ich trakcie wiedzy i umiejętności w pracy edukacyjnej;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej i wychowawczej, w szczególności:
 - a) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie i w szkole, np. organizowanie wycieczek, konkursów, mobilizowanie uczniów do udziału w programach edukacji kulturalnej,
 - b) czynny udział w przygotowaniu uroczystości szkolnych, apeli, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
 - c) prowadzenie wykraczających poza plan nauczania różnorodnych zajęć z uczniami,
 - d) starania nauczyciela dotyczące zapewnienia pomocy i opieki uczniom, którzy są w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - e) systematyczną współpracę z rodzicami, Radą Pedagogiczną i odpowiednimi instytucjami;
- 3) w zakresie działań na rzecz szkoły/placówki i społeczności lokalnej, w szczególności:
 - a) dbałość ze strony nauczyciela o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
 - b) aktywne uczestnictwo w pracach na rzecz szkoły/placówki,
 - c) kreowanie dobrego wizerunku jednostki i dobrej atmosfery pracy,
 - d) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży,
 - e) inne działania na rzecz rozwoju własnego, rozwoju szkoły/placówki lub środowiska lokalnego.

§ 7.

1. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły/placówki przyznaje starosta w granicach przyznanych szkole/placówce środków finansowych, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole/placówce przyznaje jej dyrektor w granicach przyznanych szkole/placówce środków finansowych, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego i określenie jego wysokości oraz okresu, na jaki został przyznany wymaga formy pisemnej.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 8.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom wymienionym w § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala, uwzględniając wielkość szkoły/placówki, jej strukturę organizacyjną, liczbę stanowisk kierowniczych oraz złożoność zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku oraz związanych ze sprawowaniem określonej funkcji:

1) dla dyrektora – starosta;

2) dla nauczyciela niebędącego dyrektorem – dyrektor szkoły/placówki.

3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego, stosownie do zajmowanego stanowiska i sprawowanej funkcji, określa poniższa tabela:

Lp.	Zajmowane stanowisko kierownicze w szkole/placówce	Wysokość dodatku w % wynagrodzenia zasadniczego wg osobistej stawki zaszeregowania
1	Dyrektor szkoły liczącej: do 16 oddziałów od 17 i więcej oddziałów	10% - 85% 15% - 100%
2	Wicedyrektor szkoły	5% - 75%
3	Kierownik szkolenia praktycznego	5% - 60%
4	Zastępca kierownika szkolenia praktycznego	5% - 50%
5	Kierownik internatu	5% - 50%
6	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	10% - 100%
7	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	5% - 75%
	Sprawowana funkcja	Wysokość dodatku w zł
8	Opiekun stażu	195,00
9	Mentor	195,00
10	Nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy	450,00
11	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	450,00
12	Doradca metodyczny lub konsultant	100,00

§ 9.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za zajmowanie stanowiska i sprawowanie każdej z tych funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora, wicedyrektora, osoby zajmującej inne stanowisko kierownicze oraz sprawującej funkcję w szkole/placówce przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska oraz sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora jest wypłacany wicedyrektorowi za czas wykonywania obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Przyznanie dodatku funkcyjnego, określenie jego wysokości oraz okresu, na jaki został przyznany wymaga formy pisemnej.

Rozdział 4. Dodatki za warunki pracy

§ 10.

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach w przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy określa § 8 i 9 rozporządzenia.

§ 11.

Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje tym nauczycielom, którzy:

- 1) prowadzą zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach specjalnych, zajęcia praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych lub prowadzą indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) prowadzą badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielają dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielają rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych - w wysokości 7,5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12.

Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach wymienionych w § 9 rozporządzenia - w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13.

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono funkcję kierowniczą realizuje w tych warunkach obowiązkowe pensum.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 14.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy oraz w § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia wysokości tego dodatku dokonuje:

- 1) dla dyrektora – starosta;
- 2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły/placówki.

§ 15.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub jego wyższej stawki, a jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 16.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego oblicza się wg stawki osobistego zaszergowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla formy zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, w której są realizowane godziny ponadwymiarowe nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 4 w sposób określony w ust. 2.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji.

7. Dla nauczyciela łączącego w ramach jednego etatu zajęcia o różnym pensum, do wyliczenia wynagrodzenia za zrealizowane godziny doraźnych zastępstw, stosuje się zasady ustalone, jak dla godzin ponadwymiarowych.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielowi na podstawie prowadzonej przez dyrektora ewidencji zrealizowanych przez nauczyciela godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z uwzględnieniem zasady ich naliczania za okres kolejnych, pełnych czterech tygodni.

Rozdział 7.

Nagrody i inne świadczenia

§ 17.

1. Nauczycielowi, który przepracował w szkole/placówce co najmniej jeden rok, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły/ placówki lub nagroda starosty.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły/placówki jest ustalana przez dyrektora w granicach przyznanых szkole/placówce środków finansowych. Nagroda nie powinna być wyższa niż 100% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego.

3. Wysokość nagrody starosty jest ustalana przez Zarząd Powiatu. Nagroda nie powinna być wyższa niż 150% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego.

4. Nauczyciel szkoły/placówki, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę starosty, kuratora oświaty lub ministra właściwego do spraw oświaty.

5. Nauczyciel, dyrektor, wicedyrektor, któremu została przyznana nagroda starosty, otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego poświadczoną za zgodność z oryginałem kopię zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 18.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym, niż połowa obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Powiat Gdański i położonych na wsi, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wiejski wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Przyznanie dodatku wiejskiego wymaga formy pisemnej.

§ 19.

1. Nauczyciel odbywający przygotowanie do zawodu nauczyciela otrzymuje jednorazowe świadczenie na start w wysokości określonej w art. 53a ust. 1 ustawy.

2. Warunki wypłaty świadczenia, o którym mowa w ust. 1 regulują odrębne przepisy.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 20.

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie, jakie by otrzymał gdyby w tym czasie pracował. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zajęcia dodatkowe oblicza się na podstawie przeciętnego wynagrodzenia z okresu wszystkich miesięcy danego roku szkolnego, poprzedzającego miesiąc rozpoczęcia urlopu, a jeżeli okres zatrudnienia jest krótszy od roku szkolnego – z tego okresu.

3. Jeżeli wysokość wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zajęcia dodatkowe uległa zmianie w okresie, z którego oblicza się wynagrodzenie za urlop, lub w miesiącu wykorzystywania urlopu, wynagrodzenie to ulega przeliczeniu.

§ 21.

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez liczbę dni roboczych w danym miesiącu.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 22.

Regulamin wynagradzania uchwała i dokonuje w nim zmian Rada Powiatu Gdańskiego po uzgodnieniu z właściwymi strukturami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.