

**UCHWAŁA NR LX/426/2022  
RADY POWIATU GDAŃSKIEGO**

z dnia 22 grudnia 2022 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Gdański**

Na podstawie art. 4 ust 1 pkt 1w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022 r. poz.1526) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.).

**Rada Powiatu Gdańskiego  
uchwala, co następuje:**

**§ 1.**

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Gdański, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Gdańskiego.

**§ 3.**

Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XXIX/204/2009 Rady Powiatu Gdańskiego z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie określania wysokości stawek i warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gdański.
- 2) Uchwała Nr LVII/408/2022 Rady Powiatu Gdańskiego z dnia 28 października 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gdański.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady  
Powiatu Gdańskiego

**Bogdan Dombrowski**

Załącznik do uchwały Nr LX/426/2022

Rady Powiatu Gdańskiego

z dnia 22 grudnia 2022 r.

**REGULAMIN**  
**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym**  
**jest Powiat Gdański**

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1.

Regulamin określa wysokość i zasady przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatków funkcyjnych;
- 3) dodatków za warunki pracy, w tym: za trudne warunki, warunki uciążliwe;
- 4) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 5) nagród i innych świadczeń.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 2.

Ustala się w budżetach szkół (placówek) roczny limit środków na dodatki motywacyjne:

- 1) dyrektorów - do 50% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) nauczycieli - środki stanowiące 5% łącznej kwoty wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w szkole (placówce).

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora nie może przekraczać 50% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może przekraczać 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego wg. stawek osobistego zaszczerowania.

4. Nauczyciel zatrudniony po raz pierwszy w danej szkole (placówce) w okresie 6 miesięcy od zatrudnienia otrzymuje dodatek motywacyjny w wysokości 0%.

§ 4.

1. Do ogólnych warunków przyznawania dyrektorom szkół (placówek) dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym.
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących w procesie kształcenia i wychowania.
- 3) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.
- 4) prowadzenie polityki oświatowej szkoły zgodnie z polityką oświatową Powiatu Gdańskiego.

2. Starosta przyznaje dodatek motywacyjny dyrektorom szkół (placówek) uwzględniając przede wszystkim:

- 1) współpracę z organem prowadzącym;
- 2) współpracę z organem nadzoru pedagogicznego;
- 3) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej;
- 4) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonalenia zawodowego;
- 5) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej;
- 6) osiągnięcia szkoły w pracy opiekuńczo-wychowawczej;
- 7) działania na rzecz skutecznego przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom wśród młodzieży;
- 8) prawidłową współpracę z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 9) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobistych pracowników, rodziców i uczniów;
- 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym z krajowych i zagranicznych funduszy pomocowych;
- 11) realizację projektów ze środków pozabudżetowych;
- 12) dbałość o powierzone mienie, w szczególności poprzez: przeprowadzanie bieżących remontów, modernizacji oraz inwestycji;
- 13) dbałość o prawidłową organizację pracy;
- 14) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 15) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. Przy ustalaniu wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego dla dyrektora przyjmuje się system punktowy z zachowaniem zasady spełnienia jednego kryterium spośród wymienionych w ust. 2 na poziomie 1-3 pkt. Maksymalna przyznana wartość wynosi 45 pkt.

#### § 5.

1. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
  - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze;
  - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;
  - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
  - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Dyrektor przyznaje dodatek motywacyjny nauczycielom uwzględniając przede wszystkim:
  - 1) w zakresie pracy dydaktycznej, w szczególności:
    - a) osiągnięcie wysokich wyników dydaktycznych,
    - b) przygotowywanie uczniów do olimpiad lub konkursów na szczeblu powiatu, województwa bądź centralnym,
    - c) udokumentowane osiągnięcia nauczyciela w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami, którzy mają trudności w nauce,
    - d) stosowanie w procesie dydaktycznym metod nowatorskich i innowacji,
    - e) systematyczne ocenianie i weryfikowanie wiadomości i umiejętności uczniów,

f) podwyższanie stosownie do swojego stanowiska pracy swoich kwalifikacje poprzez uczestnictwo w kursach, konferencjach metodycznych, studiach podyplomowych oraz wykorzystuje je w pracy edukacyjnej;

2) w zakresie pracy opiekuńczej i wychowawczej, w szczególności:

a) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczą w klasie i w szkole, np. organizowanie wycieczek, konkursów, mobilizowanie uczniów do udziału w programach edukacji kulturalnej,

b) czynny udział w przygotowaniu uroczystości szkolnych, apeli, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,

c) prowadzenie różnorodnych zajęć z uczniami wykraczającymi poza plan nauczania,

d) starania nauczyciela w zapewnieniu pomocy i opieki uczniom, którzy są w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,

e) systematyczną współpracę z rodzicami, Radą Pedagogiczną i odpowiednimi instytucjami;

3) w zakresie działań na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w szczególności:

a) dbałość ze strony nauczyciela o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,

b) aktywne uczestnictwo w pracach na rzecz szkoły,

c) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy,

d) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży.

3. Przy ustalaniu wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyjmuje się system punktowy z zachowaniem zasady spełnienia jednego kryterium spośród wymienionych w ust. 2 na poziomie 1 pkt. Maksymalna przyznana wartość wynosi 15 pkt.

#### § 6.

1. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły (placówki) przyznaje starosta, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły (placówki) w granicach przyznanых szkole (placówce) środków finansowych, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego i określenie jego wysokości oraz okresu, na jaki został przyznany wymaga formy pisemnej.

### Rozdział III

#### Dodatek funkcyjny

#### § 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole (placówce) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku - % wynagrodzenia zasadniczego
1	Dyrektor szkoły liczącej: do 8 oddziałów od 9 do 16 oddziałów od 17 i więcej oddziałów	5% - 50% 5% - 75% 5% - 100%
2	Wicedyrektor szkoły	5% - 60%
3	Kierownik szkolenia praktycznego	5% - 50%
4	Zastępca kierownika szkolenia praktycznego	5% - 25%
5	Kierownik internatu	5% - 40%
6	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	5% - 80%
7	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	5% - 60%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły (placówki) - w wysokości ustalonej w regulaminie - ustala starosta, w granicach stawek określonych w ust. 1.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole (placówce) - w wysokości ustalonej w regulaminie - ustala dyrektor szkoły (placówki), w granicach stawek określonych w ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora, wicedyrektora lub osoby zajmującej inne stanowisko kierownicze w szkole (placówce) przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny, począwszy od dnia 1 września danego roku szkolnego, z zastrzeżeniem § 9.

5. Przyznanie dodatku funkcyjnego wymaga formy pisemnej.

#### § 8.

1. Inne stanowiska, za które przysługuje dodatek funkcyjny:

Lp.	Stanowisko – pełniona funkcja	Wysokość dodatku zł
	Nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy	350,00
	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	350,00
	Opiekun stażu	180,00
	Mentor	180,00
	Doradca metodyczny lub konsultant	100,00

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż okres sprawowania funkcji z zastrzeżeniem § 9.

3. Przyznanie dodatku funkcyjnego wymaga formy pisemnej.

#### § 9.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 i § 8 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7 i § 8 przysługują do końca miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji.

### Rozdział IV

#### Dodatki za warunki pracy

#### § 10.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych rozporządzeniem właściwego ministra.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

#### § 11.

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom realizującym:

1) zajęcia praktycznej nauki zawodu, w zakresie zajęć praktycznych w terenie, z zakresu produkcji roślinnej i mechanizacji rolnictwa – w wysokości 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;

2) zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w przedszkolu specjalnym, w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, praktyczną naukę zawodu - zajęcia w szkołach specjalnych – w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;

3) badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielenie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – w wysokości 7,5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 12.

Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach wymienionych w § 12 pkt 1-2 niniejszego regulaminu oraz w warunkach wymienionych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) - w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 13.

Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy (godziny zajęć), z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

### Rozdział V

#### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

#### § 14.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji.

## Rozdział VI

### Nagrody i inne świadczenia

#### § 15.

1. Nauczycielowi, który przepracował w szkole (placówce) co najmniej jeden rok, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły (placówki) lub nagroda starosty.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły (placówki) jest ustalana przez dyrektora w granicach przyznanych szkole (placówce) środków finansowych. Nagroda nie powinna być niższa niż 75% średniego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela początkującego i nie wyższa niż 100% średniego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego.

3. Wysokość nagrody starosty jest ustalana przez Zarząd Powiatu. Nagroda nie powinna być niższa niż 100% średniego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego i nie wyższa niż 100% średniego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego.

4. Nauczyciel szkoły (placówki), niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę starosty.

5. Nauczyciel, dyrektor, wicedyrektor, któremu została przyznana nagroda starosty, otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

#### § 16

1. Nauczyciel odbywający przygotowanie do zawodu nauczyciela otrzymuje jednorazowe świadczenie na start w wysokości 1000 zł.

2. Warunki wypłaty świadczenia, o którym mowa w ust. 1 regulują odrębne przepisy.

## Rozdział VII

### Postanowienia końcowe

#### § 17

Regulamin wynagradzania uchwała i dokonuje w nim zmian Rada Powiatu Gdańskiego po uzgodnieniu z właściwymi strukturami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.