

**UCHWAŁA NR LVII/407/2022
RADY POWIATU GDAŃSKIEGO**

z dnia 28 października 2022 r.

w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć dla dyrektorów i wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze oraz zasad ustalania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli specjalistów, doradców zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gdański

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022 r. poz.1526), art. 42 ust. 7 pkt 1, 2 i 3 litera a, b i d w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)

**Rada Powiatu Gdańskiego
uchwała, co następuje:**

§ 1. Uchwała określa:

1. zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;

2. zasady udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkole, a także nauczycieli pełniących obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze;

3. zasady zwolnienia nauczycieli, o których mowa w pkt 2, od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz,

4. tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć:

- a) nauczycieli specjalistów: pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej;
- b) nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych;
- c) nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej w szkole dla dorosłych.

§ 2. Przepisy uchwały stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Gdański.

§ 3. 1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin zajęć, dla których szkolny plan nauczania, w danym roku szkolnym, w różnych okresach tego roku szkolnego nie wyczerpuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, są obowiązani do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru zajęć (zwiększonego lub zmniejszonego), aby średni tygodniowy wymiar godzin zajęć w ciągu całego roku szkolnego rozumiany jako wynik ilorazu planowanej łącznej liczby godzin zajęć nauczyciela w roku szkolnym i liczby tygodni zajęć, wynikających z odrębnych przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego nie był niższy od tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Zasady, o których mowa w ust. 1 stosuje się do nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego z uwagi na:

- a) odbywanie przez uczniów praktyk zawodowych,
- b) wcześniejsze zakończenie zajęć w klasach programowo najwyższych.

3. Średni wymiar godzin, o którym mowa w ust. 1 określa się dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym szkoły lub placówki na dany rok szkolny i podaje do wiadomości nauczycielom przed rozpoczęciem roku szkolnego.

4. W przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 1, przez godzinę ponadwymiarową rozumie się każdą godzinę zajęć zrealizowaną przez nauczyciela ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustalony w sposób określony w ust. 1.

5. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

6. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 4. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, w zależności od wielkości i typu szkoły lub placówki oraz warunków pracy, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela o liczbę godzin stanowiącą różnicę między obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć a wymiarem określonym w tabeli:

Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć
Dyrektor zespołu szkół liczącego powyżej 20 oddziałów:	
a) realizujący obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 18 godzin	3
b) realizujący obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze większym niż 18 godzin	4
Dyrektor szkoły specjalnej liczącej powyżej 8 oddziałów:	
a) realizujący obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 18 godzin	3
b) realizujący obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze większym niż 18 godzin	4
Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	3
Wicedyrektor zespołu szkół liczącego powyżej 20 oddziałów:	
a) realizujący obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 18 godzin	7
b) realizujący obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze większym niż 18 godzin	8
Wicedyrektor szkoły specjalnej liczącej powyżej 8 oddziałów:	
a) realizujący obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 18 godzin	7
b) realizujący obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze większym niż 18 godzin	8
Wicedyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	10
Kierownik szkolenia praktycznego	
a) realizujący obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 18 godzin	4
b) realizujący obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze większym niż 18 godzin	5
Zastępca kierownika szkolenia praktycznego	

a) realizujący obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 18 godzin	6
b) realizujący obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze większym niż 18 godzin	7
Kierownik internatu	18

§ 5. Do nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, stosuje się odpowiednio wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 4, z tym, że obowiązuje on:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca, jeśli z tym dniem powierzono nauczycielowi zastępstwo lub,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono nauczycielowi zastępstwo, jeżeli powierzenie nastąpiło w inny aniżeli pierwszy dzień miesiąca, i przestaje obowiązywać z końcem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnić obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 6. 1. Dyrektor szkoły lub placówki, w przypadku gdy warunki funkcjonowania szkoły lub placówki powodują znaczne zwiększenie zadań, może być zwolniony częściowo lub całkowicie z obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o którym mowa w § 4.

2. Zwolnienia, o którym mowa w ust. 1, na wniosek dyrektora szkoły lub placówki udziela Starosta Gdański, określając jednocześnie okres, na który udzielono zwolnienia.

3. Wicedyrektor szkoły lub placówki może być zwolniony częściowo lub całkowicie z obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Zwolnienia udziela, na jego wniosek, dyrektor szkoły placówki za zgodą Starosty Gdańskiego, określając jednocześnie wymiar i czas trwania zwolnienia.

4. Zwolnienie, o którym mowa w ust. 1 lub 3, może być cofnięte w każdym czasie, z chwilą ustania przyczyn uzasadniających zwolnienie.

§ 7. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz przez nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust. 7 pkt 3 litera b i d ustawy Karta Nauczyciela zgodnie z poniższą tabelą:

l.p.	Stanowisko	Tygodniowy wymiar godzin zajęć
1	Pedagog	20
2	Pedagog specjalny	20
3	Psycholog	20
4	Logopeda	20
5	Terapeuta pedagogiczny	20
6	Doradca zawodowy	20
7	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych	20
8	Nauczyciele prowadzący kształcenie w formie zaocznej w szkole dla dorosłych	18

§ 8. Traci moc uchwała nr XLVI/309/2014 Rady Powiatu Gdańskiego z dnia 29 października 2014 roku w sprawie określania zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w placówkach oświatowych oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów oraz doradców zawodowych.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Gdańskiego.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady
Powiatu Gdańskiego

Bogdan Dombrowski