

ZARZĄDZENIE NR 142/2019
STAROSTY POWIATU GDAŃSKIEGO
z dnia 30 października 2019 r.

w sprawie zasad przydzielania pracownikom Starostwa Powiatowego w Pruszczu Gdańskim odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej oraz wydawania posiłków profilaktycznych i napojów.

Na podstawie art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511 z późn. zm.) w zw. z art.232, 237⁶, 237⁷, 237⁸, 237⁹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 z późn.zm.) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz.U. Nr.60, poz.279) i § 13 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2003 r. Nr 169, poz.1650 z późn.zm.) w uzgodnieniu z przedstawicielem pracowników Starostwa Powiatowego w Pruszczu Gdańskim.

zarządza się co następuje:

§ 1

Wprowadza się tabelę norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Starostwa Powiatowego w Pruszczu Gdańskim, według norm określonych w załączniku nr 1.

§ 2

Zasady gospodarowania środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwiem roboczym określa instrukcja stanowiąca załącznik nr 2.

§ 3

1. Pracownikom korzystającym z odzieży roboczej, której prania nie jest w stanie zapewnić Starostwo Powiatowe w Pruszczu Gdańskim, przysługuje ekwiwalent pieniężny w wysokości kosztów koniecznych do poniesienia na ten cel, tj. 10 zł (*dziesięć złotych*) miesięcznie.
2. Kalkulację aktualnej wysokości ekwiwalentu, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik nr 3.

§ 4

Zasady wydawania posiłków profilaktycznych i napojów dla pracowników Starostwa Powiatowego określa załącznik nr 4.

§ 5

Traci moc zarządzenie Nr 159/2016 z dnia 7 listopada listopada 2019 r. w sprawie zasad przydzielania pracownikom Starostwa Powiatowego w Pruszczu Gdańskim odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej oraz wydawania posiłków profilaktycznych i napojów.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA
Stefan Skonieczny



**Tabela norm
przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego
dla pracowników Starostwa Powiatowego w Pruszczu Gdańskim**

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R – odzież i obuwie robocze O – ochrony indywidualne	Przewidywany okres używalności [w miesiącach] d . z –do zużycia
1	2	3	4
1	Pracownicy wydz. Rolnictwa i Ochrony Środowiska wykonujący prace w terenie	1.R – buty gumowe 2.R - płaszcz lub kurtka przeciwdeszczowa 3.R –kurtka ocieplana	48 m-cy 48 m-cy 48 m-cy
2	Pracownicy wydz. Rolnictwa i Ochrony Środowiska sprawujący nadzór nad lasami	1.R – obuwie terenowe 2.R – kurtka uniwersalna	48 m-cy 48 m-cy
3	Konserwator	1.R – ubranie robocze 2.R – koszula robocza 2 szt. 3.R – kurtka ocieplana 4.R – obuwie robocze 5.O – rękawice robocze 2 szt. 6.O – szelki bezpieczeństwa 7.R – buty gumowe 8.R – przyłbica ochronna	12 m-cy 12 m-cy 36 m-cy 12 m-cy d.z d.z. 36 m-cy d.z.
4	Sprzątaczką	1.R –fartuch roboczy 2.R – obuwie profilaktyczne na podszwach antypoślizgowych 3.O – rękawice gumowe	12 m-cy 12 m-cy d.z
5	Pracownik dokonujący kontroli robót drogowych, przeglądu dróg, i obiektów mostowych	1.R – kurtka uniwersalna 2.R – buty gumowe 3.R – kamizelka ostrzegawcza 4.O – kask ochronny	48 m-cy 48 m-cy 48 m-cy 48 m-cy
6	Pracownik wykonujący kontrole robót drogowych oraz inspekcji	1.R – kurtka uniwersalna	48 m-cy
7	Pracownik zatrudniony przy utrzymaniu dróg i mostów	1.R – ubranie robocze 2.R – koszula robocza – 4 szt. 3.R – obuwie robocze lekkie i typu ciężkiego	12 m-cy 12 m-cy 12 m-cy

		4.R – buty gumowe 5.R – buty gum- filcowe 6.R – peleryna lub płaszcz przeciwdeszczowy 7.R – kurtka ocieplana 8.O – rękawice robocze 5 szt. 9.O – kask ochronny 10.O – kamizelka ostrzegawcza	36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy d.z d.z d.z.
8	Pracownicy wydziału Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego	1.R – kurtka uniwersalna 2.R – buty gumowe 3.R - bluza polar	48 m-cy 36 m-cy 48 m-cy
9	Archiwista/ka	1.R – fartuch roboczy 2.O – maska p/pyłowa 3.R – rękawiczki bawełniane	12 m-cy d.z. d.z.
10	Starosta, Wicestarosta	1.Kurtka uniwersalna	48 m-cy

I N S T R U K C J A

w sprawie zasad gospodarowania środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwem roboczym

1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

- 1.1. Do środków ochrony indywidualnej zalicza się: odzież ochronną, ochrony kończyn dolnych i górnych, ochrony głowy, oczu i twarzy, słuchu, układu oddechowego, sprzęt chroniący przed upadkiem z wysokości, środki izolujące cały organizm.
- 1.2. Środki ochrony indywidualnej zabezpieczają pracownika przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy.
- 1.3. Pracownikom dostarcza się nieodpłatnie oznakowaną nazwą pracodawcy odzież roboczą i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej wykonane zgodnie z polskimi normami.
- 1.4. Odzież i obuwie robocze winno zabezpieczać własną odzież pracownika przed zabrudzeniem i zniszczeniem oraz spełniać wymagania higieniczno sanitarne procesu technologicznego.
- 1.5. Pracownicy ponoszą odpowiedzialność za :
 - a) przystępowanie do pracy w odpowiedniej odzieży i obuwiu roboczym oraz należnych dla danego stanowiska pracy środkach ochrony indywidualnej;
 - b) przystępowanie do pracy w zniszczonych lub nadmiernie zanieczyszczonych środkach ochrony indywidualnej odzieży i obuwiu roboczym.

2. Zasady przydzielania odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej.

- 2.1. Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikom wg tabeli norm, stanowiącą Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Starosty Gdańskiego z dnia **30 października 2019 r.** i stanowią własność pracodawcy.
- 2.2. Po upływie okresu używalności ustalonego w tabeli norm przydziału, poszczególne przedmioty przechodzą na własność pracownika.
- 2.3. Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze przysługuje pracownikowi z dniem podjęcia pracy.
- 2.4. Środki ochrony indywidualnej są używane do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze do czasu utraty ich cech użytkowych w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy.
- 2.5. Okulary do komputera przydzielane są pracownikom pracującym przy obsłudze monitorów ekranowych, co najmniej przez połowę dobowego wymiaru czasu pracy, na podstawie skierowania lekarza zakładowego do specjalisty, stwierdzającego konieczność ich stosowania. Ustala się ryczałt na zakup okularów dla uprawnionych pracowników w wysokości 250,- zł.

3. Ewidencja i zakupy

3.1. Ewidencję środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego prowadzi pracownik służby bhp, a zakupów dokonuje Wydział Organizacyjny ze środków finansowych Starostwa Powiatowego.

4. Przechowywanie, konserwacja, oraz zwrot używanej odzieży roboczej, środków ochrony indywidualnej i obuwia roboczego.

4.1 Pranie odzieży roboczej należy do obowiązków pracownika.

4.2. Ekwiwalent w wysokości 10zł miesięcznie, za pranie odzieży roboczej wykonywanej we własnym zakresie przez pracownika, wypłacany będzie raz w roku z dołu, w ostatnim miesiącu roku kalendarzowego.

4.3. Ekwiwalent pieniężny naliczany będzie proporcjonalnie do ilości przepracowanego czasu pracy.

4.4. Konsekwencją nieprzestrzegania przez pracownika czynności zawartych w punkcie 4.1 będzie nie wypłacenie ekwiwalentu.

4.5. Pracownik zobowiązany jest utrzymywać w należyтым stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze, używać je zgodnie z przeznaczeniem i właściwie przechowywać.

4.6. W razie rozwiązania stosunku pracy z winy pracownika, zobowiązany jest on do zwrotu przydzielonej mu odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej.

4.7. Od obowiązku zwrotu należności pieniężnej zwolnieni są pracownicy gdy :

- okres używalności przekroczył 75% czasu określonego w tabeli norm przydziału;
- przechodzą na emeryturę lub rentę;
- śmierć.

Kalkulacja kosztów prania odzieży roboczej przez pracowników.

L.P	Nazwa towaru	Wartość	Wartość w przeliczeniu na jedno pranie
1	Proszek do prania 1 kg	12.00	100 g - 1.20 zł
2	Woda (1 m ³)	2.50	50 l - 0.12 zł
3	Ścieki (1 m ³)	3.80	50 l 0.19 zł
4	Prąd (1 kWh)	0.5593	105 min - 0.98 zł
OGÓŁEM			2.50 zł

Wartość miesięcznego ekwiwalentu 4 x 2.50 zł wynosi 10.00 zł

Zasady przydziału pracownikom posiłków profilaktycznych i napojów

I. POSIŁKI PROFILAKTYCZNE

1. Do otrzymywania posiłków profilaktycznych uprawnieni są:
 - pracownicy wykonujący wyłącznie pracę związaną z wysiłkiem fizycznym powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal u mężczyzn i powyżej 1000 kcal u kobiet wykonywaną na otwartej przestrzeni w okresie zimowym;
 - pracownicy zatrudnieni przy usuwaniu skutków klęsk żywiołowych i innych zdarzeń losowych.
2. Do otrzymywania posiłków uprawnieni są etatowi pracownicy Starostwa Powiatowego zatrudnieni przy:
 - zimowym utrzymaniu dróg;
 - wykonujący inne czynności na otwartej przestrzeni w okresie zimowym tj. od 01.11. do 31.03, pod warunkiem spełnienia obowiązku wykonywania tych czynności poza pomieszczeniami lub ogrzаныmi kabinami pojazdów i sprzętu.
3. Posiłek powinien posiadać wartość kaloryczną około 1000 kcal.
4. Posiłek wydawany musi być uprawnionemu pracownikowi w dniu wykonywania pracy uzasadniając jego wydanie, w czasie regulaminowych przerw w pracy, w zasadzie po 4-ch godzinach pracy w formie gorącego dania.
5. Cenę jednego posiłku ustala się maksymalnie na 45% obowiązującej w danym okresie diety wyjazdu służbowego.
6. Przy zakupie posiłków należy sprawdzić wartość kaloryczną i skład posiłków.

II. NAPOJE

1. Do otrzymania napojów ciepłych lub zimnych uprawnieni są pracownicy:
 - przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturach otoczenia poniżej 10°C lub powyżej 25°C;
 - przy pracach związanych z wysiłkiem fizycznym powodującym wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal u mężczyzn i 1000 kcal u kobiet.
2. Do otrzymywania napoi ciepłych niesłodzonych lub zimnych w ciągu całego roku uprawnieni są:
 - pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych;
 - pracownicy bezpośrednio nadzorujący wykonawstwo robót w warunkach punktu 1.
3. Przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze powietrza powyżej +25°C lub +28°C w pomieszczeniach zamkniętych należy dodatkowo wydawać napoje zimne (chłodzące) w ilości zaspakajającej potrzeby pracowników.
4. Napoje zimne powinny być dostępne dla pracowników w ciągu całej zmiany roboczej.
5. Pracownikom nie przysługuje ekwiwalent pieniężny za posiłki profilaktyczne i napoje.