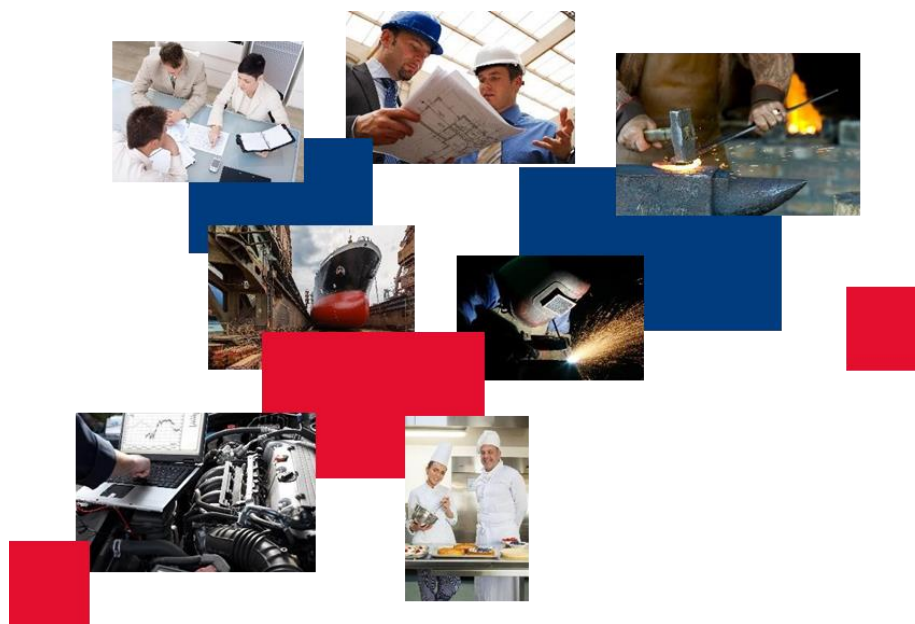




Gdański
Urząd Pracy

**POWIATOWY
PROGRAM PROMOCJI
ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI
LOKALNEGO
RYNKU PRACY
NA LATA 2018-2019**



SPIS TREŚCI

1. WPROWADZENIE.....	3
2. DIAGNOZA.....	4
3. CELE, DZIAŁANIA I GŁÓWNE REZULTATY.....	10
4. CEL SZCZEGÓŁOWY 1 – ZADANIA.....	11
5. CEL SZCZEGÓŁOWY 2 – ZADANIA	12
6. CEL SZCZEGÓŁOWY 3 – ZADANIA	13
7. RAMY FINANSOWE.....	14
8. SYSTEM REALIZACJI.....	15

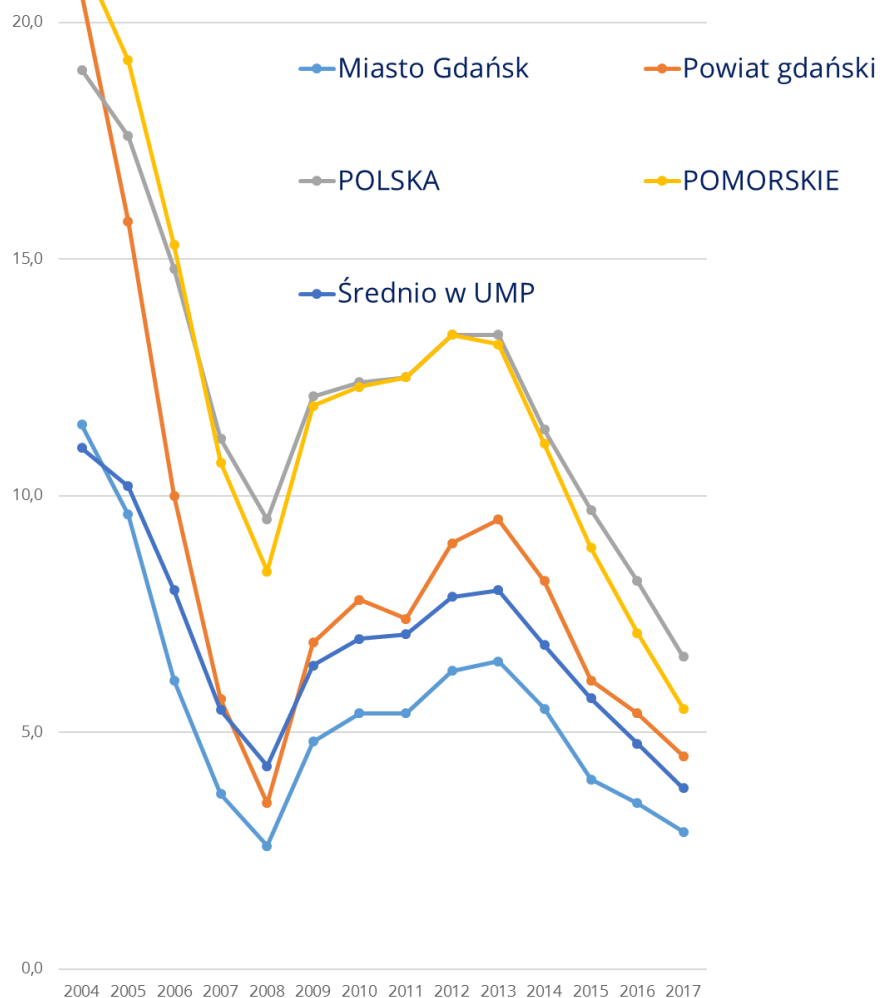
WPROWADZENIE

Wykonując zadania Samorządu Powiatu w zakresie polityki rynku pracy, Gdański Urząd Pracy opracował „Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2018-2019”. Podstawę prawną dla tego dokumentu określa art. 9 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: *„Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych”*.

Celem tego dokumentu jest stworzenie spójnego planu działań w wymiarze strategicznym na podstawie diagnozy sytuacji na rynku pracy. Program obejmuje diagnozę stanu rynku pracy powiatu gdańskiego uwzględniając kontekst regionalny, w oparciu o dane statystyczne dostępne w m.in. „Informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2017 roku” oraz „Sprawozdania z działalności Gdańskiego Urzędu Pracy”. Opracowania te publikowane są na stronie internetowej GUP. Posiłowano się również danymi statystycznymi publikowanymi przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, Bankiem Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego, a także informacjami pozyskiwanymi w ramach benchmarkingu urzędów pracy z miast należących do Unii Metropolii Polskich.

Punktem wyjścia Programu było zdefiniowanie problemów występujących na rynku pracy. Przy planowaniu działań i ich wdrażaniu uwzględniono rolę partnerów społecznych i gospodarczych. Kluczową częścią opracowania są cele szczegółowe oraz zadania. Program odnosi się także do ogólnych zasad rozwoju regionu gdańskiego.

STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO



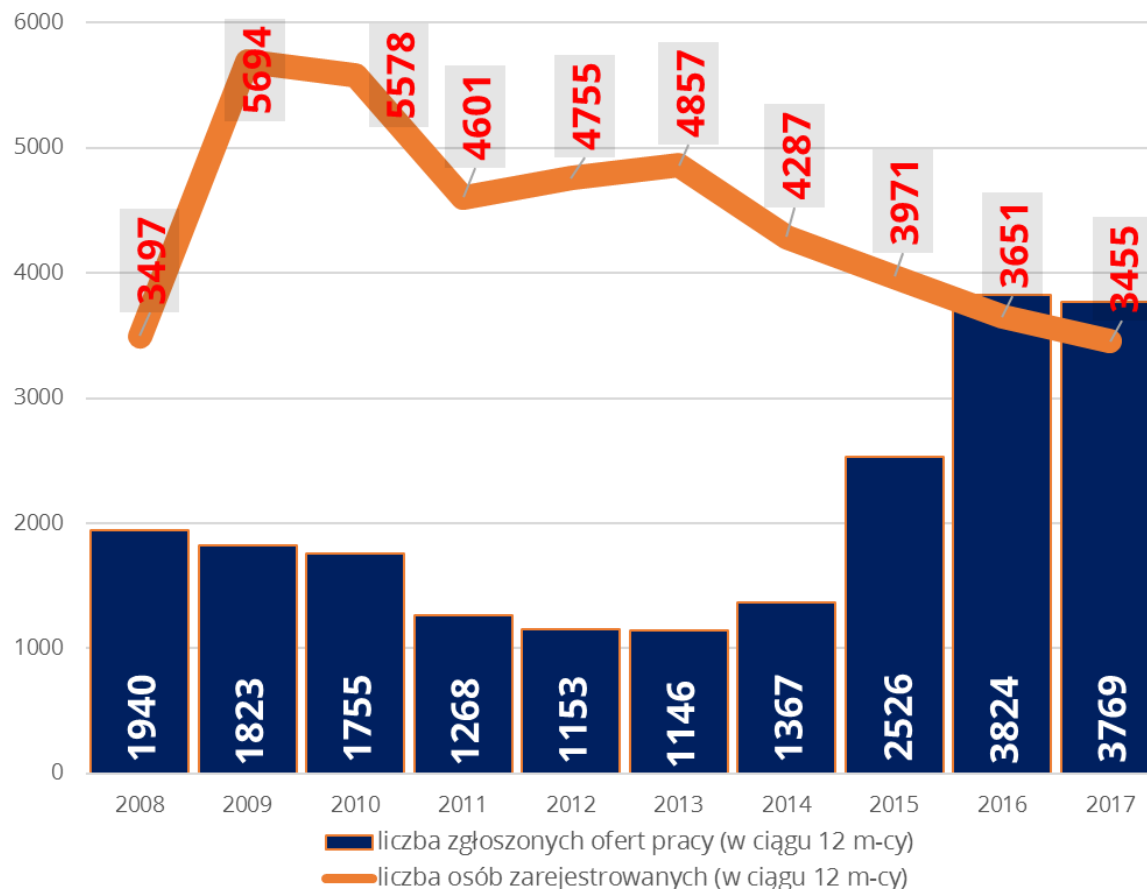
Stopa bezrobocia to jeden z kluczowych parametrów określających pozycję pracowników na rynku pracy. Zarysowane wskaźniki wzrostów i spadków pokrywają się z bieżącymi dla danego okresu tendencjami w regionie i kraju.

Na podstawie zebranych danych, zauważalna jest poprawa sytuacji w całej Polsce. W 2017 roku osiągnięto rekordowo niski wynik stopy bezrobocia rejestrowanego, na poziomie 6,6%.

Odnotowany widoczny spadek zauważalny jest nie tylko w obrębie Polski, ale także w obrębie województwa oraz na lokalnym rynku pracy. W powiecie gdańskim stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 r. wyniosła 4,5%, plasując nas tym samym na drugim miejscu pod kątem najniższego wskaźnika bezrobocia rejestrowanego wśród powiatów w województwie pomorskim oraz całym regionie północnym.

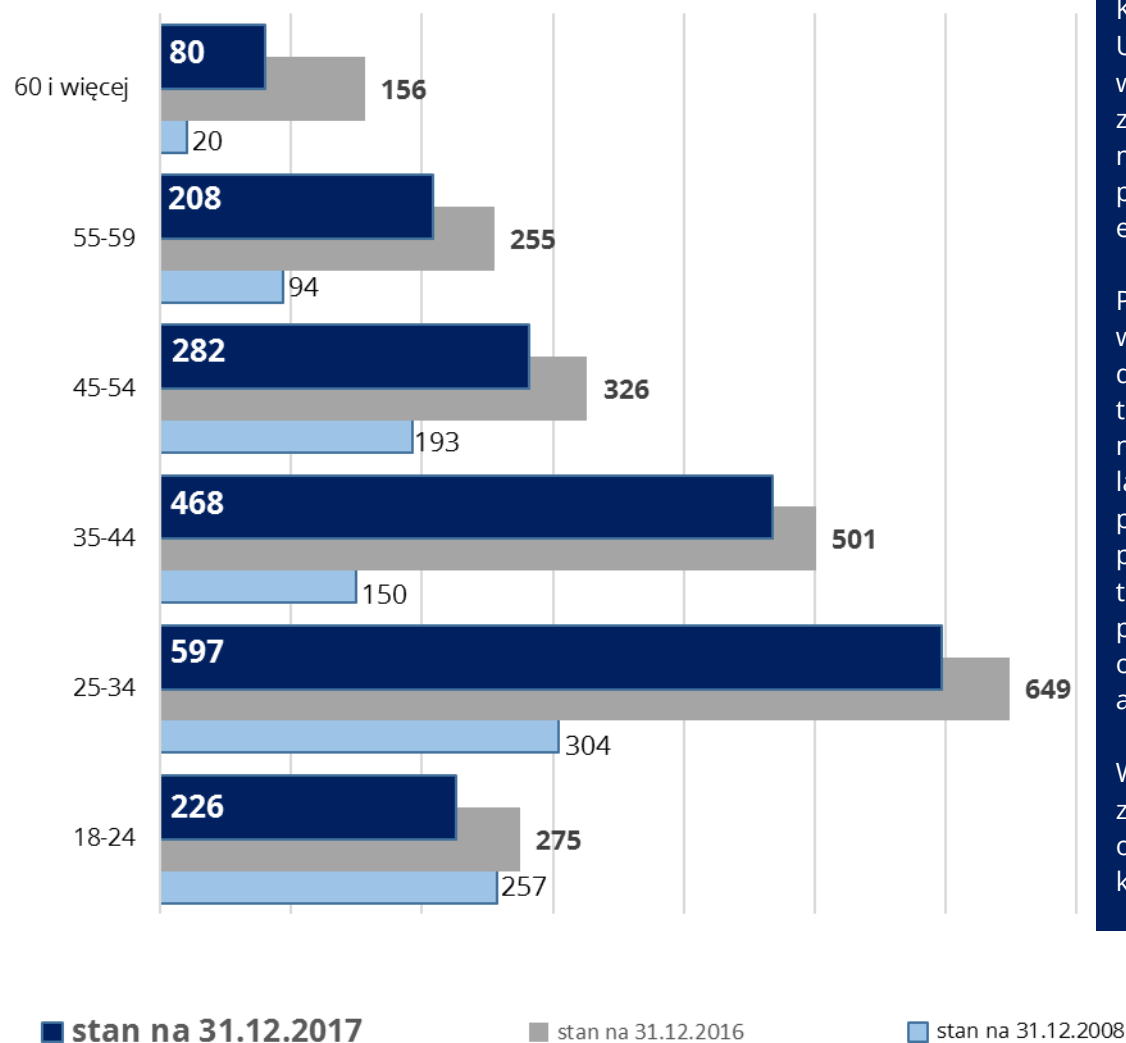
DIAGNOZA

Porównanie liczby ofert i napływu bezrobotnych



Przez wiele lat na lokalnym rynku pracy zauważyć można było tendencję przewyższania liczby osób rejestrujących się wobec zgłaszanych ofert pracy. Od 2013 r. zaczęła zwiększać się liczba wolnych miejsc pracy, a liczba bezrobotnych w Gdańskim Urzędzie Pracy uległa zmniejszeniu, odwracając tym samym w ostatnich dwóch latach wieloletni trend. Zaistniałą sytuację należy interpretować wyczerpaniem rezerw na zaspokajanie potrzeb pracodawców, co może stanowić barierę w dalszym rozwoju gospodarczym. Oferty pracy zgłaszane w GUP stanowią 20-30% całości, co pozwala wysunąć tezę, iż skala problemu jest w rzeczywistości większa.

Struktura osób bezrobotnych wg wieku



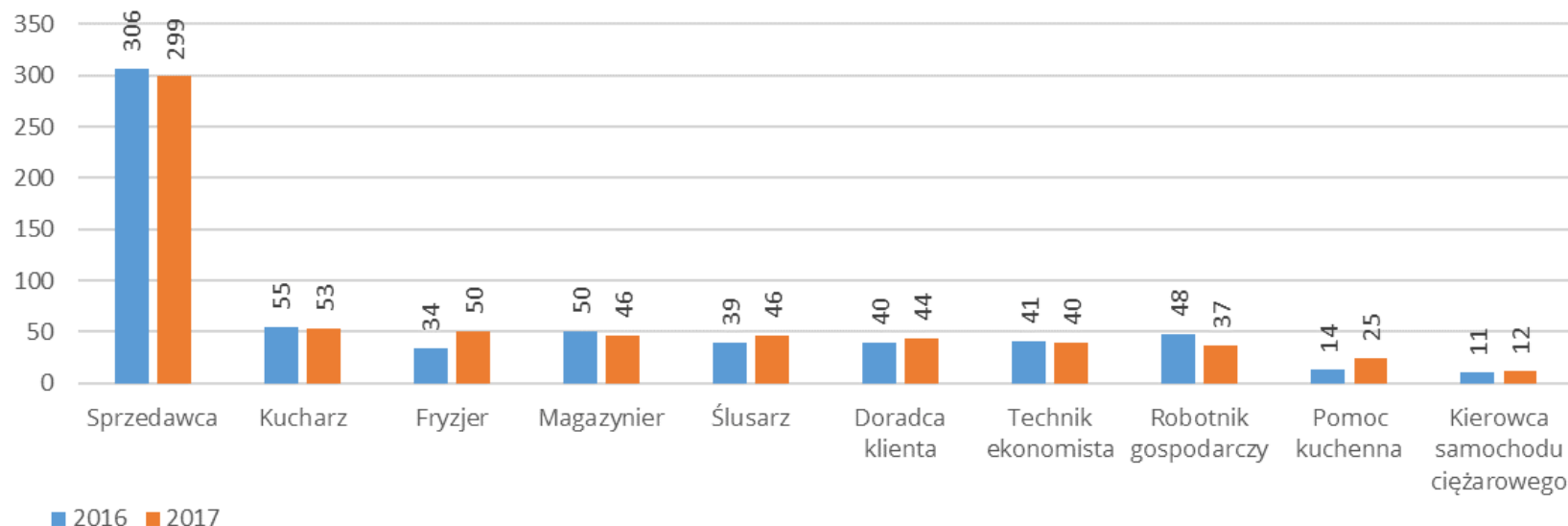
Kluczową kwestią polityki Gdańskiego Urzędu Pracy oraz stałym wyzwaniem jest wykorzystanie możliwości zawodowych zarówno dojrzałych pracowników jak i osób młodych, w tym aktywizacja tych, którzy poszukują pracy będąc w okresie około emerytalnym.

Porównując strukturę osób bezrobotnych wg wieku w powiecie gdańskim na przestrzeni dekady, można zauważyć utrzymującą się tendencję, w której niezmiennie najliczniejszą grupą są osoby w wieku 25-34 lat. Główną barierą dla tej populacji na rynku pracy jest brak doświadczenia, pomimo posiadania odpowiednich kwalifikacji. Osoby te nie mając przepracowanego, potwierzonego dokumentami odpowiedniego okresu czasu pracy nie są atrakcyjni dla potencjalnego pracodawcy.

W opozycji do powyższego najgwałtowniejszą zmianę w ostatnich dwóch latach odnotowano w grupie osób powyżej 60 r.ż., która uległa zmniejszeniu niemal o połowę.

DIAGNOZA

Napływ wybranej grupy bezrobotnych wg zawodów

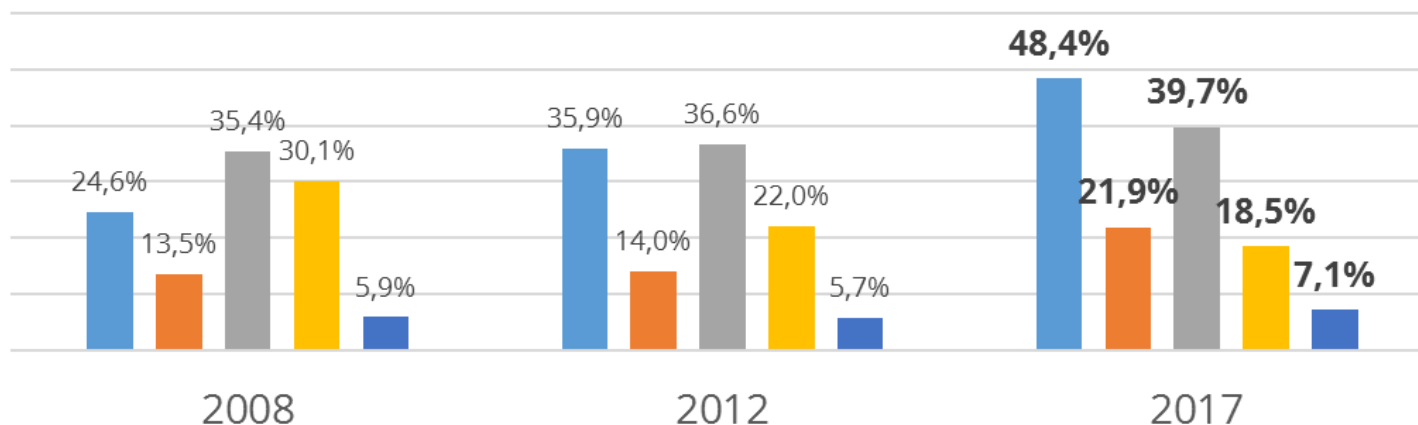


Wykaz zawodów deficytowych w powiecie gdańskim- prognoza na 2018 r.	
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
betoniarze i zbrojarze	pracownicy ochrony fizycznej
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
fryzjerzy	
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	robotnicy budowlani
kucharze	robotnicy obróbki drewna i stolarze
lakiernicy	spawacze
magazynierzy	sprzątaczkę i pokojowe
murarze i tynkarze	sprzedawcy i kasjerzy
nauczyciele przedszkoli	szeffowie kuchni

Rynek pracy jest ściśle powiązany ze stanem gospodarki. Dynamiczny wzrost gospodarczy to więcej miejsc pracy i poprawa sytuacji zatrudnieniowej. Z roku na rok wzrasta w powiecie gdańskim liczba zawodów będących w równowadze, ale także zawodów deficytowych.

Pomimo malejącej stopy bezrobocia, w GUP na stałym poziomie utrzymuje się liczba osób bezrobotnych w grupie najczęściej występujących zawodów. Jak można zauważyć część tych zawodów jest obecnie w deficycie.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy - wybrane kategorie (odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych)

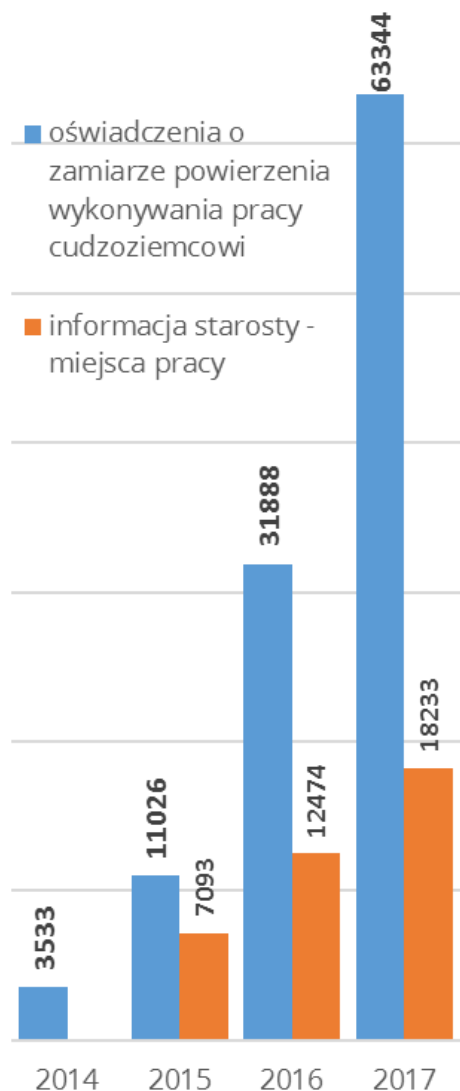


- długotrwale bezrobotni
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka
- osoby bez kwalifikacji zawodowych
- osoby bez doświadczenia zawodowego

Pomimo znacznej poprawy sytuacji na rynku pracy ("rynek pracownika"), coraz większym wyzwaniem jest aktywizacja zawodowa osób w szczególnej sytuacji, m.in. długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób starszych oraz bez kwalifikacji lub doświadczenia zawodowego.

Niezmiennie ma miejsce konieczność podejmowania zintensyfikowanych, indywidualizowanych i kompleksowych działań na rzecz osób bezrobotnych, w tym znajdujących się w opisywanej grupie.

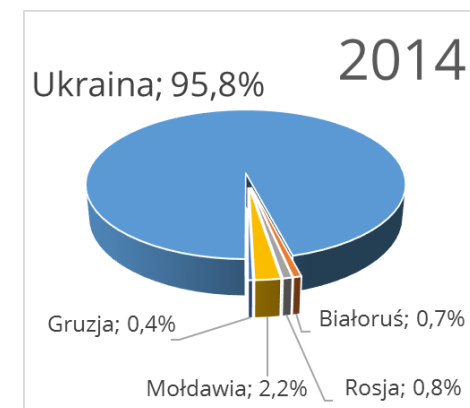
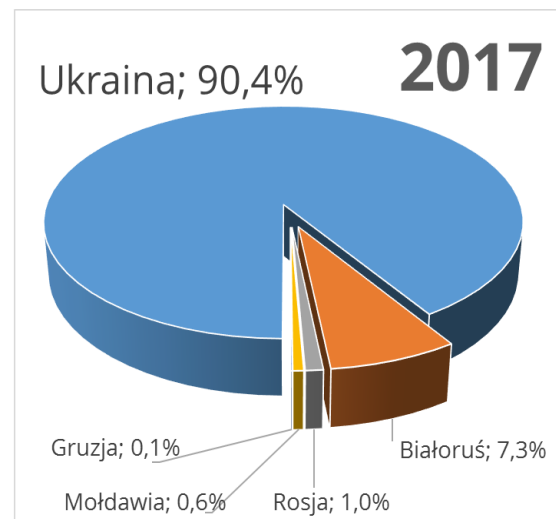
DIAGNOZA



Zatrudnienie cudzoziemców

Na podstawie statystyk Gdańskiego Urzędu Pracy i wyłaniających się z nich tendencji można postawić tezę o systematycznym wzroście międzynarodowego przepływu kapitału ludzkiego, co stanowi naturalną odpowiedź przedsiębiorców na deficyty kadrowe. Utrzymuje się dynamiczny trend wzrostowy liczby wydawanych zezwoleń na pracę cudzoziemcom oraz rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.

Pracodawcy już obecnie borykają się z problemami związanymi z obsadą miejsc pracy, a prognozy średnio i długookresowe zdają się być jeszcze bardziej alarmujące. Migracje to szansa na uzupełnienie niedoborów kadrowych, w pierwszej kolejności w budownictwie, handlu, transporcie i kierunkach naukowo-technicznych.



CELE, DZIAŁANIA I GŁÓWNE REZULTATY

CEL GŁÓWNY

Wspieranie zatrudnienia w powiecie gdańskim

CEL SZCZEGÓŁOWY 1

Zaspokajanie potrzeb kadrowych pracodawców oraz wspieranie rozwoju przedsiębiorczości

CEL SZCZEGÓŁOWY 2

Pomoc mieszkańcom w wyborze szkoły, kierunków studiów, miejsca pracy, dalszego rozwoju zawodowego oraz pomoc w zatrudnieniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy

CEL SZCZEGÓŁOWY 3

Życzliwa, profesjonalna i skuteczna obsługa Klientów Gdańskiego Urzędu Pracy



GŁÓWNE REZULTATY PROGRAMU

Doprowadzenie do zatrudnienia ok. 2,4 tys. osób bezrobotnych

Umożliwienie podjęcia pracy przez ok. 10 tys. cudzoziemców poprzez zarejestrowanie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom

Objęcie poradą zawodową, programami i usługami rynku pracy ponad 4 tys. osób

Utrzymanie wskaźnika zadowolenia Klientów z usług GUP na poziomie pow. 90%

CEL SZCZEGOŁOWY 1 – ZADANIA

Zadania	Wskaźniki	Źródło finansowania
1. Organizacja zatrudnienia subsydiowanego między innymi: <ul style="list-style-type: none"> – prac interwencyjnych, – robót publicznych, – refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, – innych form wsparcia. 	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego: 60	FP EFS
2. Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych pod potrzeby pracodawców w tym między innymi: <ul style="list-style-type: none"> – szkoleń indywidualnych, – szkoleń grupowych, – umów trójstronnych. 	Liczba osób bezrobotnych objętych szkoleniami: 120	FP EFS
3. Podniesienie kwalifikacji i kompetencji pracowników zatrudnionych u lokalnych pracodawców w ramach KFS.	Liczba pracowników objętych szkoleniami w ramach KFS: 240	KFS
4. Kompleksowa pomoc w zakresie rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy w ramach profesjonalnego pośrednictwa pracy.	Liczba zorganizowanych spotkań rekrutacyjnych (giełd pracy) : 160	Budżet GUP
5. Organizacja Metropolitalnych Targów Pracy Pomorza.	Metropolitalne Targi Pracy: 2	Budżet GUP FP
6. Wsparcie dla nowopowstających przedsiębiorstw.	1. Liczba przyznanych dotacji na podjęcie działalności gosp.: 160 2. Liczba osób przeszkolonych w zakresie przedsiębiorczości: 140	FP EFS
7. Wspieranie pracodawców zatrudniających cudzoziemców między innymi: <ol style="list-style-type: none"> 1) Współpraca z Pracodawcami w promowaniu lokalnego rynku pracy, w szczególności w zachęcaniu do podejmowania pracy w powiecie gdańskim. 2) Zapewnienie terminowego rozpatrywania : oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, wniosków o wydanie informacji Prezydenta Gdańska dot. testu rynku pracy oraz zezwoleń na pracę sezonową. 3) Organizacja spotkań informacyjnych dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców, 4) Opracowanie i wydanie katalogów oraz materiałów informacyjnych w jęz. obcych o usługach GUP dla cudzoziemców oraz pracodawców zatrudniających cudzoziemców, 5) Udzielanie pomocy w uzyskaniu informacji o ofertach pracy oraz warunków życia i pracy w powiecie gdańskim zainteresowanym cudzoziemcom (w jęz. rosyjskim, ukraińskim, angielskim). 	<ul style="list-style-type: none"> – przygotowanie i prezentacja na stronie GUP 2 półrocznych raportów z badań dotyczących zapotrzebowania pracodawców na pracowników z zagranicy oraz określenie wymaganych warunków determinujących wybór przez cudzoziemców miejsc pracy i pobytu na terenie powiatu gdańskiego – utrzymanie czasu oczekiwania w terminie do 7 dni w zakresie oświadczeń (70%) oraz zezwoleń na pracę sezonową, – utrzymanie czasu oczekiwania na testy rynku pracy do 10 dni (80%) – liczba spotkań – 2 – liczba katalogów – 500 – liczba materiałów informacyjnych dla cudzoziemców – 1000 – udzielenie wsparcia 1400 osobom 	Budżet GUP

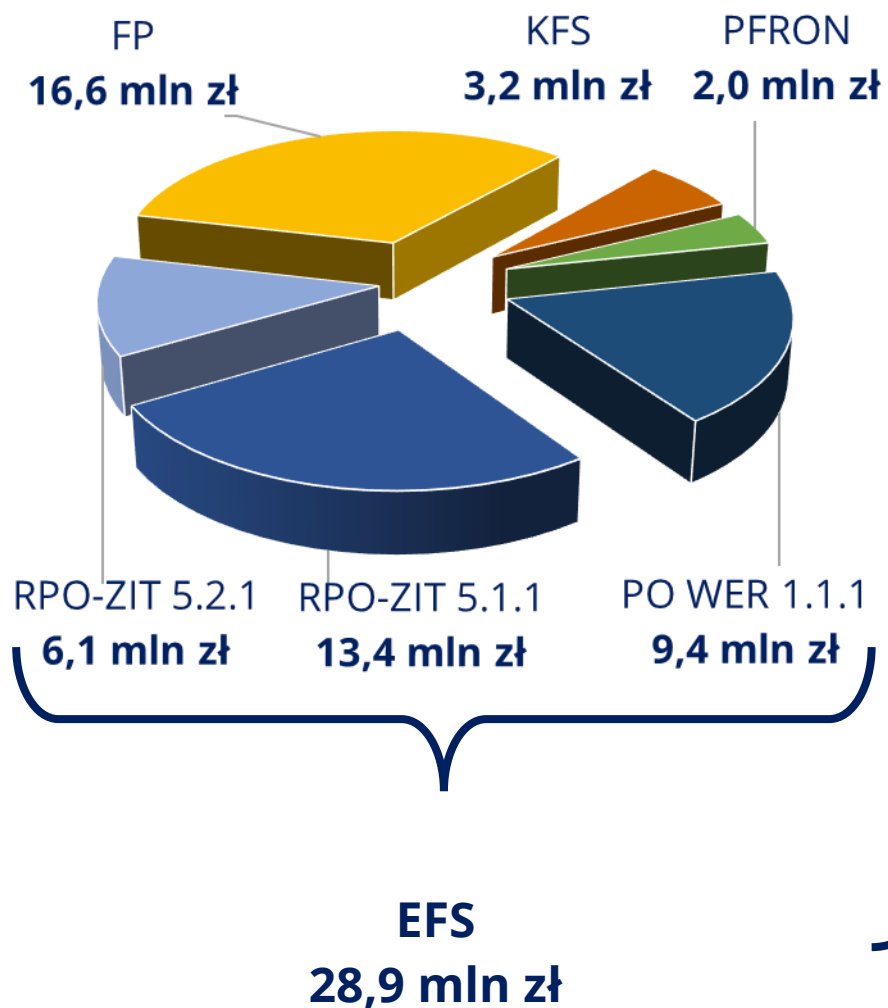
CEL SZCZEGÓŁOWY 2 – ZADANIA

Zadania	Wskaźniki	Źródło finansowania
1. Świadczenie usługi pośrednictwa pracy, w tym poprzez indywidualne podejście do klienta.	Ok. 2,4 tys. podjęć pracy	Budżet GUP
2. Aktywizacja i doprowadzenie do zatrudnienia klientów ze statusem „długotrwale bezrobotny”.	Liczba Klientów ok. 700 osób długotrwale bezrobotnych Liczba warsztatów- 20 Liczba Klientów biorących udział w warsztatach ok. 40 osób	Budżet GUP FP
3. Aktywizacja i doprowadzenie do zatrudnienia Klientów z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.	Liczba Klientów: 260	Budżet GUP PFRON
4. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych.	<ul style="list-style-type: none"> - udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 4 osób niepełnosprawnych, - refundacja wyposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej dla: 4 - inne formy wsparcia (szkolenie itp.) 	PFRON
5. Umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego osobom bezrobotnym.	Organizacja staży dla ok. 200 osób	FP EFS
6. Objęcie indywidualną poradą zawodową osób niezarejestrowanych w GUP.	Liczba Klientów ok. 1,6 tys.	Budżet GUP
7. Zorganizowanie spotkań ze specjalistami zewnętrznymi dla osób bezrobotnych i niezarejestrowanych w GUP.	Liczba spotkań ok. 60	FP
8. Objęcie poradą zawodową uczniów.	Liczba szkół – ok. 80 Liczba uczniów – ok. 4 tys. uczniów	Budżet GUP

CEL SZCZEGOŁOWY 3 – ZADANIA

Zadania	Wskaźniki	Źródło finansowania
1. Zapewnienie prawidłowej i terminowej wypłaty wszystkich należnych świadczeń.	- brak przeterminowanych wypłat	FP Budżet GUP
2. Utrzymanie wskaźnika % uchylonych decyzji przez organ II instancji w stosunku do przekazanych odwołań.	Odsetek uchylonych decyzji – do 6%	Budżet GUP
3. Utrzymanie wskaźnika % rejestracji osób bezrobotnych przez Internet.	Odsetek rejestracji przez Internet ok. 90%	Budżet GUP
4. Utrzymanie poziomu zadowolenia Klientów z usług GUP.	Odsetek zadowolonych pow. 90%	Budżet GUP
5. Analiza wniosków i uwag Klientów pod adresem GUP.	Raz na kwartał	Budżet GUP
6. Podnoszenie poziomu kwalifikacji pracowników GUP.	Liczba pracowników objętych szkoleniami – ok. 50%	FP
7. Przeprowadzenie oceny pracowników.	Liczba pracowników objętych oceną – ok. 90%	Budżet GUP

RAMY FINANSOWE



W latach 2018-2019 Gdański Urząd Pracy planuje rozdysponować kwotę 50,7 mln zł przeznaczając ją na programy rynku pracy, rehabilitację zawodową i kształcenie ustawiczne.

W poszczególnych latach wielkość środków Funduszu Pracy na realizację aktywnych programów uzależniona będzie od wysokości limitów ustalonych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w oparciu o obowiązujące przepisy.

Spojrzenie na strukturę finansowania działań aktywizacyjnych pozwala dostrzec przeważający udział Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach którego realizowane są projekty z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego i Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Bieżąca działalność Urzędu finansowana jest ze środków budżetowych, czyli m.in. zapewnienie odpowiednich warunków do prawidłowego realizowania zadań Urzędu oraz finansowanie wynagrodzeń zatrudnionych pracowników.

SYSTEM REALIZACJI

Koordynatorem Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2018-2019, w tym celu głównego jest Dyrektor Gdańskiego Urzędu Pracy.

Nadzór nad stanem realizacji całokształtu zadań w ramach danego celu szczegółowego odpowiedzialni będą koordynatorzy tych celów, powołani przez Dyrektora Gdańskiego Urzędu Pracy:

- cel szczegółowy nr 1 - Maria Michaluk, Zastępca Dyrektora ds. Rynku Pracy
- cel szczegółowy nr 2 - Maria Michaluk, Zastępca Dyrektora ds. Rynku Pracy
- cel szczegółowy nr 3 - Ewa Olszewska, Zastępca Dyrektora ds. Organizacji i Świadczeń

Koordynatorzy celów szczegółowych będą sporządzać półroczne i roczne raporty z realizacji Programu, zawierające zestawienie wskaźników wraz z bieżącym stanem ich osiągnięcia. W przypadku stwierdzenia problemów w realizacji Programu lub poszczególnych jego celów czy też istotnej zmiany uwarunkowań zewnętrznych (np. zmiana przepisów regulujących poszczególne zadania) koordynator celu głównego przygotuje projekt zmian do Programu.

Monitorowanie realizacji poszczególnych zadań (osiągania wskaźników) zostanie powierzone pracownikom odpowiednich komórek merytorycznych Gdańskiego Urzędu Pracy.