

**UCHWAŁA NR XXIX/204/2009  
RADY POWIATU GDAŃSKIEGO  
z dnia 25 marca 2009 r.**

**w sprawie określenia wysokości stawek i warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gdański.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1592, z późn. zam.) oraz art. 30 ust 6 i 6a i art. 54 ust.3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz.674 ze zm.).

**Rada Powiatu Gdańskiego  
uchwała, co następuje:**

**§ 1**

Uchwała się regulamin w sprawie określenia wysokości stawek i warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gdański w brzmieniu załącznika Nr1 do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Gdańskiego.

**§ 3**

Traci moc uchwała Nr XXVII/166/08. Rady Powiatu Gdańskiego z dnia 30 grudnia 2008r.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

**PRZEWODNICZĄCY RADY  
POWIATU GDAŃSKIEGO**

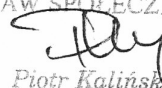
**Kazimierz Kłoka**



## Uzasadnienie

Na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o zmianie ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz.1) wprowadzono nowe brzmienie art. 30 ust. 6 – ustawy, który dotyczy określenia przez organy stanowiące jednostek samorządu terytorialnego regulaminów wynagradzania nauczycieli. Z przepisów przejściowych ustawy – o zmianie ustawy Karta Nauczyciela wynika, iż dotychczasowe Regulaminy obowiązujące w 2008 roku stosuje się nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy od ogłoszenia ustawy budżetowej. Z tych względów istnieje konieczność uchwalenia ponownie Regulaminu w oparciu o nowe brzmienie art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela.

NACZELNIK WYDZIAŁU  
SPRAW SPOŁECZNYCH



*Piotr Kaliński*

## Regulamin

**w sprawie określenia wysokości stawek i warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gdański.**

### *I Postanowienia Ogólne*

#### § 1

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w każdym roku, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze godzin.

#### § 2

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007r.zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.(Dz. U Nr 56 poz. 371 i 372)
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy Karta Nauczyciela i aktów wykonawczych do tej ustawy i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu. .

#### §3

Zajęcia wychowawcze realizowane przez nauczycieli w porze nocnej określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2001 roku w sprawie realizowania przez nauczycieli tygodniowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych w porze nocnej (Dz. U. Nr 52, poz.550)

#### §4

Regulamin określa wysokość stawek, warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku za wysługę lat;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe;
- 7) dodatku mieszkaniowego.

### *II Dodatek motywacyjny*

#### § 5

1. O wysokości przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, decydują następujące kryteria :
  - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktycznych – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach;
  - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
  - 3) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 4) dobra ocena pracy lub pozytywna ocena dorobku zawodowego;

- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań statutowych szkoły (placówki) to jest:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych;
  - c) opieka nad Samorządem Uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust.1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji takich zadań jak:
  - 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doskonalenia nauczycieli na terenie objętym doradztwem;
  - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy;
  - 3) organizowanie konferencji przedmiotowo- metodycznych;
  - 4) prowadzenie warsztatów metodycznych;
  - 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi;
  - 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych;
  - 7) upowszechnianie innowacji metodycznych;
  - 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich upowszechnianie wśród nauczycieli;
  - 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów
  - 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju;
  - 11) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli;
  - 12) koordynowania pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych (koordynatorzy);
  - 13) wspomagania nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek decydują następujące kryteria:
  - 1) Umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
    - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły (placówki);
    - c) pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki);
    - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym realizację zadań dydaktyczno- wychowawczych.
  - 2) Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły (placówki):
    - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
    - c) polityka kadrowa;
    - d) organizowanie konferencji szkoleniowych;
    - e) współpraca z placówkami doskonalenia;
    - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły (placówki);
  - 3) Wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (placówki):
    - a) osiągnięcia uczniów szkoły (placówki) w skali powiatu, województwa, kraju;
    - b) poszerzona oferta szkoły (placówki) poprzez, wprowadzenie programów autorskich, innowacji, eksperymentów pedagogicznych i innych;
    - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły (placówki) poprzez podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
    - d) stworzenie warunków do realizacji przedsiębiorczości i samodzielności uczniów;
    - e) obecność szkoły (placówki) w środowisku lokalnym;
    - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców, Samorządem Uczniowskim.

## § 6

1. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela na jeden pełny etat.
2. Wydziela się osobne środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektorów, wicedyrektorów, doradców metodycznych oraz pozostałej kadry kierowniczej szkół (placówek) w wysokości:
  - a) 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów,
  - b) 30% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektorów,
  - c) 20% wynagrodzenia zasadniczego dla pozostałej kadry kierowniczej,
  - d) dla nauczycieli doradców metodycznych w wysokości 15% ich wynagrodzenia zasadniczego.

## § 7

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły (placówki) uwzględniając poziom spełniania kryteriów o których mowa w §5 w wysokości od 1% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje Starosta dwa razy w roku na okres 6 miesięcy uwzględniając poziom spełniania kryteriów o których mowa w §5 w wysokości od 1% do 50% włącznie wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
4. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektorów i pozostałej kadry kierowniczej oraz doradców metodycznych przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o odpowiednie zapisy §5 i §6 ust.2.

## § 8

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole (placówce), zaś na stanowisku dyrektora po przepracowaniu pół roku (tj. 6 miesięcy) w danej szkole (placówce).

## § 9

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole (placówce) dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki) macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły (placówki), w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art.18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły (placówki), do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły (placówki) poprzedniej.

## § 10

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### *III Dodatek za wysługę lat*

## § 11

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art.33 ust.1 Karty Nauczyciela tekst jednolity: (Dz. U z 2006r.,Nr.97, poz.674) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku, (Dz. U Nr.22, poz. 181)
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie jego przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### IV Dodatki funkcyjne

##### § 12

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje Starosta Gdański, a dla pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).
2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela – dodatki funkcyjne.

##### § 13

1. Tabela – dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczna kwota w (złotyach)
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a) dyrektor szkoły liczącej: - do 8 oddziałów - od 9 do 16 oddziałów - od 17 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) c) kierownik szkolenia praktycznego d) zastępca kierownika szkolenia praktycznego	 200 – 800 400 – 1000 700 – 1600 250 – 700 150 – 600 100 – 350
2.	Pozostałe placówki: e) dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej f) dyrektor ośrodka doskonalenia nauczycieli g) kierownik internatu	 400 – 1150 150 – 850 150 – 650

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje się uwzględniając:
  - 1) wielkość szkoły (placówki)
  - 2) warunki organizacyjne
  - 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej
  - 4) liczbę stanowisk kierowniczych
  - 5) wyniki pracy (finansowe, kadrowe, przestrzeganie przepisów BHP, wyniki nauczania i wychowania).
2. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

##### § 14

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - 1) sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym
  - 2) wychowawstwo klasy w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym
  - 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym

##### § 15

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w paragrafie 13 ust.1 i 3 oraz w § 14 ust.1 pkt.1- 3 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne o których mowa w ust.1 niniejszego paragrafu oraz w paragrafie 13 ust.4, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## V Dodatki za warunki pracy

### § 16

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:
  - 1) nauczycielom za prowadzenie praktycznej nauki zawodu w zakresie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w szkołach rolniczych i ogrodniczych w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) nauczycielom poradni psychologiczno- pedagogicznej w wysokości 7,5% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) nauczycielom zajęć dydaktycznych, wychowawczych i praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
  - 4) nauczycielom realizującym nauczanie indywidualne ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatki, o których mowa w ust.1 pkt 1, 2, 3, 4 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatki za trudne warunki pracy określone w ust.1. pkt 1, 2, 3, 4 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć
4. Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust.1 pkt 1, 2, 3, 4 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w tych warunkach godzinę oraz za okresy wymienione w ust.2.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora – Starosta
6. Dodatki, o których mowa w ust.1 pkt 1, 2, 3, 4 wypłaca się z dołu.

## VI Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

### § 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie na godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

### § 18

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

## VII Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe

### § 19

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

## VIII Dodatek mieszkaniowy

### § 20

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tyś. mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy. Wysokość dodatku ustala się do 7% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela, a uzależnia się go od liczby członków rodziny wg zasady:
  - 4% dla jednej osoby w rodzinie;
  - 5% dla dwóch osób w rodzinie;
  - 6% dla trzech osób w rodzinie;
  - 7% dla czterech lub więcej osób w rodzinie.
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust.1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1). współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
  - 2) dzieci do 18 roku życia oraz dzieci uczące się i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do 26 roku życia,
  - 3) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów,
  - 4) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek Starostę. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenia podlegają zwrotowi.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości ustalonej w ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługujący na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywanej pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
  - 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
  - 3) odbywanie zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

## IX Postanowienia końcowe

### § 21

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz.737).



## § 22

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonania pracy przez stawkę określoną w ust.2.

## § 23

Regulamin niniejszy został uzgodniony z organizacjami nauczycielskich związków zawodowych i obowiązuje na czas nieoznaczony.