

**UCHWAŁA NR II/8/2024
RADY MIEJSKIEJ W PIŁAWIE GÓRNEJ**

z dnia 23 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Piławy Górnej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 36 ust. 3 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 poz. 530) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Miasta w Piławie Górnej uchwala, co następuje:

§ 1.1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Piławy Górnej Pana Krzysztofa Chudyka w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10 250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny – 3 150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 4 020,00 zł,
- 4) dodatek stażowy zgodnie z obowiązującymi przepisami - 2 050,00 zł.

2. Ponadto Burmistrzowi przysługuje zgodnie z obowiązującymi przepisami nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 07 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Piławie Górnej

Dariusz Madejski

UZASADNIENIE

W związku z wyborem Pana Krzysztofa Chudyka na stanowisko Burmistrza Piławy Górnej, powstaje konieczność ustalenia wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza. W myśl art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia, które stanowi suma kwot maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, kwoty maksymalnego dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego. Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, wynagrodzenie burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców może kształtować się następująco:

- 1) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego – 10 250,00 zł,
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – 3 150,00 zł.

Ponadto zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia dodatek specjalny dla burmistrza przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Pracownikowi samorządowemu przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Zaproponowane wynagrodzenie spełnia warunki określone ww. przepisach.