

ZARZĄDZENIE NR 104/2023
BURMISTRZA PIŁAWY GÓRNEJ

z dnia 13 września 2023 roku

w sprawie powołania Zespołu Interdyscyplinarnego w Gminie Piława Górna

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 roku , poz. 40) oraz art. 9a ust. 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy domowej (Dz. U. z 2021 r. , poz. 1249 ze zm.) w związku z uchwałą Nr LIII/293/2023 Rady Miejskiej w Piławie Górnej z dnia 24 sierpnia 2023 roku w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego w Gminie Piława Górna, zarządzam, co następuje:

§ 1. Powołuje się Zespół Interdyscyplinarny w Gminie Piława Górna w składzie:

1. Monika Babińska-Staniszczyk - Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej w Piławie Górnej;
2. Grzegorz Baraniuk - Kierownik Posterunku Policji w Piławie Górnej;
3. Ewa Słomian – pielęgniarka w NZOZ Poradni Rodzinnej „Familia” w Piławie Górnej;
4. Anna Urzędowska- członek Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Piławie Górnej;
5. Karolina Maciejowska - nauczyciel w Przedszkolu Publicznym „Tęczowa Kraina” w Piławie Górnej;
6. Monika Błażkowska – psycholog szkolny w Szkole Podstawowej im. K.K. Baczyńskiego w Piławie Górnej;
7. Waldemar Czerwonka- kurator specjalista w Sądzie Rejonowym w Dzierżoniowie;
8. Magdalena Bracichowicz - pracownik socjalny w Ośrodku Pomocy Społecznej w Piławie Górnej;
9. Małgorzata Pacyk - pracownik socjalny w Ośrodku Pomocy Społecznej w Piławie Górnej;
10. Dafne Kozak-Leginowicz - pracownik socjalny w Ośrodku Pomocy Społecznej w Piławie Górnej;
11. Grażyna Motyka – przedstawiciel Towarzystwa Przyjaciół Dzieci Oddziału Miejskiego w Piławie Górnej.

§ 2. Wzór porozumienia o współpracy w Zespole Interdyscyplinarnym w Gminie Piława Górna stanowi załącznik do Zarządzenia.

§ 3. Traci moc Zarządzenie Nr 105/2020 Burmistrza Piławy Górnej z dnia 17 września 2020 roku w sprawie powołania Zespołu Interdyscyplinarnego do spraw Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Piławie Górnej.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Ośrodka Pomocy Społecznej w Piławie Górnej.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega opublikowaniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta w Piławie Górnej.

Załącznik do zarządzenia Nr 104/2023
Burmistrza Piławy Górnej
z dnia 13 września 2023 r.

POROZUMIENIE

z dnia.....

zawarte na podstawie art. 9 a ust 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy domowej (t.j.Dz. U. z 2021 r. poz. 1249 ze zm.) oraz Uchwały Nr LIII/293/2023 Rady Miejskiej w Piławie Górnej z dnia 24 sierpnia 2023 roku w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego w Gminie Piława Górna (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z dnia 28 sierpnia 2023 roku, poz. 4790)

zawarte pomiędzy:

Burmistrzem Piławy Górnej

zwanym dalej „Burmistrzem”

a

.....

reprezentowanym przez **Panią/Pana**

zwaną/zwanym dalej „Jednostką”

§ 1

Celem niniejszego porozumienia jest zapewnienie współpracy w zakresie tworzenia i skutecznej realizacji ustawowych zadań Zespołu Interdyscyplinarnego na rzecz przeciwdziałania przemocy domowej na terenie Gminy Piława Górna, zwanego dalej „Zespołem” oraz wskazanie sposobu i form wymiany informacji, a także spraw dotyczących uczestnictwa członków grup diagnostyczno-pomocowych w posiedzeniach i pracach tych grup. Przedmiotem porozumienia jest wzmocnienie dotychczasowej współpracy pomiędzy Stronami na rzecz przeciwdziałania przemocy domowej przez zintensyfikowanie działań w kierunku wykorzystania dostępnych instrumentów prawnych służącym pomocy osobom doznającym przemocy domowej jak również działań w stosunku do osób stosujących przemoc domową.

§ 2

1.W związku z ustawowym obowiązkiem wynikającym z art. 9 a ust. 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy domowej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1249, z 2023 r. poz. 289, 535) powołania przez Burmistrza Zespołu Interdyscyplinarnego, zwanego dalej Zespołem, Jednostka wyznacza do uczestnictwa w pracach Zespołu swojego przedstawiciela w osobie:

Pani/Pana.....

2. Koszty związane z udziałem przedstawiciela w Zespole Interdyscyplinarnym w Gminie Piława Górna ponosi Jednostka.

§ 3

Jednostka zobowiązuje się na wniosek Zespołu Interdyscyplinarnego lub Przewodniczącego Zespołu Interdyscyplinarnego do kierowania w pracach grup diagnostyczno-pomocowych innych swoich przedstawicieli w zależności od potrzeb wynikających z problemów występujących w indywidualnych przypadkach.

§ 4

Mając na względzie zapisy art. 9 a ust. 13 ww. ustawy udział w pracach Zespołu i pracach grup diagnostyczno-pomocowych jest nieodpłatny i odbywa się w ramach realizacji przez wyznaczone osoby swoich obowiązków służbowych lub zawodowych.

§ 5

Obecność na posiedzeniu Zespołu i w pracach grup diagnostyczno-pomocowych, o których mowa w § 2 i 3 przedstawiciela/przedstawicieli Jednostki jest obowiązkowa. Osoby wyznaczone podlegają zasadom weryfikacji obecności określonym w ustawie o przeciwdziałaniu przemocy domowej oraz Regulaminie Zespołu Interdyscyplinarnego w Gminie Piława Górna.

§ 6

Strony ustalają, iż w przypadku konieczności odwołania na wniosek podmiotu przedstawiciela/przedstawicieli określonych w § 2 Porozumienia, Jednostka wskaże jednocześnie nowych Przedstawicieli/Przedstawiciela którzy będą uczestniczyć w pracach Zespołu.

§ 7

Strony ustalają, że w celu skutecznego realizowania ustawowych zadań Zespołu w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej na terenie gminy Piława Górna, Jednostka będzie przekazywać za pośrednictwem osób wyznaczonych do pracy w Zespole lub grupach diagnostyczno-pomocowych wszelkie informacje na temat rodzin i osób objętych procedurą „Niebieskiej Karty” w zakresie określonym przez Zespół lub grupę. Przekazywanie przedmiotowych informacji będzie odbywało się ustnie do protokołu na posiedzeniach Zespołu lub Grupy lub pisemnie, poprzez przekazanie notatki urzędowej lub kserokopii właściwych dokumentów znajdujących się w zasobach Jednostki. W pilnych sytuacjach dopuszcza się możliwość przekazywania informacji za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej lub w wyjątkowo w formie telefonicznej (uzyskane informacje w formie telefonicznej wymagają sporządzenia stosownej dokumentacji w formie pisemnej). Przekazanie wszelkich informacji będzie dokonywane z poszanowaniem zasad poufności i ochrony danych osobowych określonych w odrębnych przepisach.

§ 8

Ponadto strony niniejszego Porozumienia zobowiązują się do:

1. uwzględnienia zadań realizowanych w ramach Zespołu lub grup diagnostyczno-pomocowych w zakresie obowiązków służbowych i zawodowych wyznaczonego/yh członka/ów;
2. złożenia wniosku o odwołanie członka/ów Zespołu w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniających jego/ich odwołanie;
3. zapewnienia udziału przedstawicieli reprezentowanego podmiotu w pracach grup diagnostyczno-pomocowych tworzonych przez Zespół w celu rozwiązywania problemów związanych z wystąpieniem przemocy domowej w indywidualnych przypadkach;
4. zapewnienia zastępstwa, w przypadku usprawiedliwionej nieobecności/niemożności udziału wyznaczonego/yh członka/ów w pracach grupy diagnostyczno-pomocowej;
5. zapewnienia podjęcia czynności na rzecz osoby lub rodziny, w ramach kompetencji reprezentowanego podmiotu, zgodnie z ustaleniami Zespołu lub grupy diagnostyczno-pomocowej i przekazywania informacji o podjętych działaniach Przewodniczącemu Zespołu Interdyscyplinarnego w formie pisemnej.

§ 9

Strony deklarują sprzyjanie podnoszeniu kwalifikacji pracowników w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej oraz sposobów skutecznej interwencji i możliwości pomocy poprzez delegowanie na obowiązkowe szkolenia dla członków Zespołu i grup diagnostyczno-pomocowych swoich przedstawicieli.

§ 10

Wszelkie zmiany lub uzupełniania niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 11

Porozumienie obowiązuje z dniem podpisania i może zostać wypowiedziane przez każdą ze stron z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia.

§ 12

Porozumienie porządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.