

**ZARZĄDZENIE NR 71/2023**  
**BURMISTRZA PIŁAWY GÓRNEJ**

z dnia 26 czerwca 2023 r.

**w sprawie: zmiany Regulaminu Pracy Urzędu Miasta w Piławie Górnej.**

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r., poz. 40 ze zm.) zarządzam co następuje:

**§ 1.** W Regulaminie Pracy Urzędu Miasta w Piławie Górnej wprowadzonym zarządzeniem nr 62/2019 Burmistrza Piławy Górnej z dnia 06.06.2019 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6:

- pkt 1 otrzymuje brzmienie: pracownik będący po spożyciu alkoholu i środków odurzających ma zakaz wstępu i przebywania na terenie Urzędu,
- pkt 2 otrzymuje brzmienie: w budynku Urzędu zabrania się spożywania alkoholu i środków odurzających.

2) w § 10

- pkt 13 otrzymuje brzmienie: udostępniać pracownikom w pomieszczeniu Kadr przepisy dotyczące równego traktowania.

3) w § 12 dodaje się:

- pkt 10 w brzmieniu: Pracownik wychowujący dziecko do ukończenia przez nie 8 roku życia może złożyć wniosek o zastosowanie wobec niego elastycznej organizacji pracy.
- pkt 11 w brzmieniu: Przewiduje się możliwość wykonywania pracy zdalnej okazjonalnie na wniosek pracownika w wymiarze nieprzekraczającym 24 dni w roku kalendarzowym.

4) w § 19 dodaje się:

- pkt 12 w brzmieniu: Pracodawca w ciągu roku kalendarzowego może udzielić pracownikowi bezpłatnego urlopu opiekuńczego w wymiarze 5 dni, w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych.

5) w § 21 dodaje się:

- pkt 4 w brzmieniu: Pracodawca może udzielić pracownikowi zwolnienia od pracy w wymiarze 2 dni lub 16 godzin z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność pracownika. W okresie tego zwolnienia od pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w wysokości połowy wynagrodzenia.

**§ 2.** Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

**§ 3.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega opublikowaniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta w Piławie Górnej.

Natomiast zmiany Regulaminu pracy wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia ich podania do wiadomości pracowników.