

ZARZĄDZENIE NR 38/2023
BURMISTRZA PIŁAWY GÓRNEJ

z dnia 29 marca 2023 r.

**w sprawie: ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów (kierowników),
zastępców dyrektorów(kierowników) jednostek organizacyjnych Gminy Piława Górna**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 poz. 530), zarządzam co następuje:

§ 1.

Zarządzenie stosuje się do dyrektorów (kierowników), zastępców dyrektorów (kierowników) jednostek organizacyjnych Gminy Piława Górna.

§ 2.

Ustala się kwotę maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla osób wymienionych w § 1 w wysokości 13 000,00 zł. (brutto).

§ 3.

1. Na wynagrodzenie miesięczne osób określonych w § 1 składa się:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatek funkcyjny,
- dodatek za wieloletnią pracę.

2. W uzasadnionych przypadkach (z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań) dyrektorowi (kierownikowi) lub zastępcy dyrektora (kierownika) jednostki organizacyjnej Gminy może być przyznany dodatek specjalny, którego kwota podlega zaliczeniu do wynagrodzenia o którym mowa w § 2.

3. Za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej dyrektorowi (kierownikowi) lub zastępcy dyrektora(kierownika) jednostki organizacyjnej Gminy może być przyznana nagroda, której kwota nie podlega zaliczeniu do wynagrodzenia o którym mowa w § 2.

4. Wynagrodzenie o którym mowa w § 2 nie obejmuje dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracownika sfery budżetowej.

§ 4.

Traci moc Zarządzenie Nr 63/2012 Burmistrza Piławy Górnej z dnia 06 czerwca 2012 roku w sprawie: ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów (kierowników), zastępców dyrektorów (kierowników) jednostek organizacyjnych Gminy Piława Górna.

§ 5.

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta.