

**UCHWAŁA NR XXXV/196/2021
RADY MIEJSKIEJ W PIŁAWIE GÓRNEJ**

z dnia 30 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Piławy Górnej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), art.36 ust.3 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzenia osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834), Rada Miejska w Piławie Górnej uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Piławy Górnej Pana Krzysztofa Chudyka w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 9 225,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny – 2 835,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 3 618,00 zł.

§ 2. Traci moc Uchwała NR II/7/2018 Rady Miejskiej w Piławie Górnej z dnia 30 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Piławy Górnej.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Piławie Górnej.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Piławie Górnej

Dariusz Madejski

UZASADNIENIE

Ustalenie wynagrodzenia wójta gminy jest wyłączną kompetencją rady gminy, o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych: „Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały”.

W myśl art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, które stanowi suma kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, kwoty maksymalnego dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego. Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, wynagrodzenie burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców może kształtować się następująco:

- 1) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - 10 250,00 zł,
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego - 3 150,00 zł.

Ponadto zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia dodatek specjalny, dla burmistrza przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Pracownikowi samorządowemu przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

W związku z powyższym przedstawiony został projekt uchwały w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Piławy Górnej.

Nowe regulacje mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od 01 sierpnia 2021 roku.