

ZARZĄDZENIE NR 69/2020
BURMISTRZA PIŁAWY GÓRNEJ
z dnia 30 czerwca 2020 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Piława Górna oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U z 2019 r. poz. 2136) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Nagrodę roczną dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Piława Górna, przyznaje Burmistrz Piławy Górnej na umotywowany wniosek Zastępcy Burmistrza nadzorującego instytucje kultury lub Sekretarza Gminy.

2. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Środki na wypłatę nagrody rocznej, o której mowa w § 1 ust. 1 planowane są w budżecie instytucji kultury.

§ 3. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 4. 1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, który pełnił funkcję przez cały rok kalendarzowy.

2. Dyrektor , który nie pełnił swojej funkcji przez rok kalendarzowy nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu sprawowania funkcji pod warunkiem, że ten okres wynosi co najmniej 6 miesięcy.

3. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki pracownicze w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia mu kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia mu kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej,
- 3) odwołania ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 5. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną jeżeli:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele wynikające ze statutu jednostki,
- 2) gospodarował środkami z dotacji przekazanej przez organizatora w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 3) podejmował inicjatywy służące poszerzaniu oferty działań artystycznych, kulturalnych i sportowych realizowanych przez instytucje kultury,
- 4) wdrażał plany rozwoju instytucji,
- 5) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

§ 6. Dyrektorowi instytucji kultury nie przysługuje roszczenie o wypłatę nagrody rocznej.

§ 7. 1. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorowi instytucji kultury na piśmie.

2. Informację o przyznaniu nagrody rocznej włącza się do akt osobowych dyrektora instytucji kultury.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej.

Załącznik do zarządzenia Nr 69/2020

Burmistrza Piławy Górnej

z dnia 30 czerwca 2020 r.

Piława Górna, dnia.....

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury za rok.....

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury:.....
2. Nazwa instytucji kultury:.....
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury:.....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za wnioskowany okres.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto).....(słownie.....)
6. Uzasadnienie wniosku:.....

.....

(podpis Zastępcy Burmistrza lub Sekretarza Gminy)

Decyzja Burmistrza o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości.....

.....

(podpis Burmistrza)

Załączniki do wniosku:

1. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości środków zabezpieczonych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej.
2. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda.