

**UCHWAŁA NR IX/57/2019
RADY MIEJSKIEJ W PIŁAWIE GÓRNEJ**

z dnia 26 września 2019 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr 140/XXXV/2017 Rady Miejskiej w Piławie Górnej z dnia 30 sierpnia 2017 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Piława Górna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506, poz. 1309 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 34a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967, poz. 2245, z 2019 r. poz. 730, poz.1287) uchwala się, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr 140/XXXV/2017 Rady Miejskiej w Piławie Górnej z dnia 30 sierpnia 2017 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Piława Górna (Dz.Urz. Woj. Doln. z 2017 r. poz. 3753):

- 1) § 3 ust. 3 otrzymuje brzmienie: „Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, z tytułu wykonywania zadań:
- 1) opiekuna stażu – za każdego powierzonego opiece nauczyciela w wysokości 50 zł miesięcznie,
- 2) wychowawcy klasy, w szkole podstawowej – w wysokości 300 zł miesięcznie,
- 3) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300 zł miesięcznie"

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Piławy Górnej .

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Piławie Górnej

Dariusz Madejski

Uzasadnienie

uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Piława Górna

Cel i przewidywane skutki: Celem jest przyjęcie projektu uchwały Rady Miejskiej w Piławie Górnej zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w części należącej do kompetencji Gminy Piława Górna jako organu prowadzącego przedszkole i szkołę podstawową.

W znowelizowanej Karcie Nauczyciela ustawą z 13 czerwca 2019 r. (Dz. U z 2019r. poz.1287) dodano art. 34a w brzmieniu:

„1. Nauczycielowi , któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy .

2. Minimalna wysokość dodatku , o którym mowa w ust. 1, wynosi 300zł”

Przepis ten koresponduje z § 5 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli , ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), zgodnie z którym do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

„2) sprawowanie funkcji:

a)wychowawcy klasy,

b)doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,

c)opiekuna stażu”,

d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

W związku z powyższym należy dokonać zmian regulaminu wynagradzania nauczycieli w części należącej do kompetencji Gminy Piława Górna

Konsekwencje finansowe dla budżetu gminy:

Nowelizacja Karty Nauczyciela nakłada na Gminę od 1.09.2019 r. obowiązek wypłaty dodatków funkcyjnych z tytułu wychowawstwa w wysokości minimum 300,00 zł na osobę miesięcznie. W roku szkolnym 2019/2020 planuje się przyznanie dodatków dla ok. 27 nauczycieli . Miesięczny koszt od 1 września 2019 dla Gminy wyniesie 8100,00 zł.