

**UCHWAŁA NR 199/XLV/2018  
RADY MIEJSKIEJ W PIŁAWIE GÓRNEJ**

z dnia 27 czerwca 2018 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Piławy Górnej**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gmin ( tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) art. 8 ust.2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2016 r. poz. 902 ze zm. ) oraz § 6 i załącznika Nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz.U z 2018 poz. 936) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Piławy Górnej Pani Zuzanny Bielawskiej w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości -4700,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości -1900,00 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 2640,00zł
- 4) dodatek stażowy zgodnie z obowiązującymi przepisami w wysokości -940,00 zł

**§ 2.** Ponadto Burmistrzowi przysługuje zgodnie z obowiązującymi przepisami nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr 11/III/2014 Rady Miejskiej w Piławie Górnej z dnia 19 grudnia 2014 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Piławy Górnej.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 01.07.2018 roku.

## Uzasadnienie

### Uzasadnienie do uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Piławy Górnej

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym( tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza. Uchwała przewiduje zmniejszenie dotychczasowego wynagrodzenia Burmistrza Piławy Górnej zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. (tj. Dz.U z 2018 poz. 936).

Od dnia 1 lipca 2018 roku będą obowiązywały nowe przepisy dotyczące wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.