

ZARZADZENIE NR 113/2017
Burmistrza Piławy Górnej
z dnia 29 listopada 2017r.

w sprawie Regulaminu przeprowadzania okresowej oceny pracowników samorządowych w Urzędzie Miasta w Piławie Górnej i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Piława Górna

Na podstawie art. 33 ust 3 i 5 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2017 poz. 1875) oraz art.28 ustawy z 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 roku poz. 902 ze zm.) zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się do stosowania w Urzędzie Miasta Piława Górna „Regulamin okresowej oceny pracowników Urzędu Miasta w Piławie Górnej i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Piława Górna ”, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

1.Wszystkich pracowników Urzędu Miasta zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych zobowiązuję do zapoznania się z w/w Regulaminem i do przestrzegania podanych w nim zasad.

2.Odpowiedzialni za prawidłową realizację postanowień zawartych w Regulaminie są bezpośredni przełożeni zobowiązani do przeprowadzania okresowych ocen pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych.

§ 3

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Traci moc Zarządzenie Nr 132/2009 Burmistrza Miasta Piławy Górnej z dnia 30.11.2009r., w sprawie: Regulaminu przeprowadzania okresowej oceny pracowników samorządowych Urzędu Miasta w Piławie Górnej.

§ 5

Zarządzenia wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega opublikowaniu Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta w Piławie Górnej.