

**UCHWAŁA NR 140/XXXV/2017
RADY MIEJSKIEJ W PIŁAWIE GÓRNEJ**

z dnia 30 sierpnia 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Piława Górna.

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity D z. U. z 2016 r. poz. 446 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami) Rada Miejska w Piławie Górnej uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkole podstawowej i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piława Górna, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Piławy Górnej.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 159/XXX/2009 Rady Miejskiej w Piławie Górnej z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. 2009.1680 ogłoszony 4 maja 2009 roku).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2017 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Piławie Górnej

Dariusz Madejski

Załącznik do uchwały Nr 140/XXXV/2017

Rady Miejskiej w Piławie Górnej

z dnia 30 sierpnia 2017 r.

Regulamin określający wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkole podstawowej i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piława Górna

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 2) zasady szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń ZFŚS i dodatków socjalnych

2. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2017 roku, poz. 1189 ze zmianami);
- 2) szkole – należy przez to rozumieć jednostkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Piława Górna;
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami).
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Piława Górna;
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Piława Górna;
- 6) burmistrzowi – należy przez to rozumieć burmistrza Piławy Górnej;
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć stawkę określoną w załączniku do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy z dnia 31 stycznia 2005 r. (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami).

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczyciela, a jego wysokość uzależniona jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań w zakresie:

- 1) pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych na realizację programów edukacyjnych w szkole, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 2) rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami prawnymi;
- 3) czynnego i ustawicznego przeciwdziałania agresji, patologiom oraz uzależnieniom w środowisku szkolnym;

- 4) realizowania programów, kampanii profilaktycznych i współdziałania z właściwymi instytucjami zajmującymi się propagowaniem profilaktyki w środowisku lokalnym;
- 5) efektywnego (określonego sukcesami – tytuł laureata bądź finalisty) przygotowywania uczniów do konkursów, olimpiad i turniejów, co najmniej na szczeblu międzygminnym;
- 6) tworzenia i wprowadzania do procesu dydaktycznego własnych programów edukacyjnych;
- 7) tworzenia pomocy dydaktycznych we własnym zakresie i inicjowanie u uczniów pomysłów wzbogacania warsztatu dydaktycznego;
- 8) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 9) zaangażowania w pracy zespołów zadaniowych powoływanych przez dyrektora szkoły;
- 10) inicjowania i organizowania uroczystości szkolnych bądź gminnych;
- 11) opieki i koordynowania prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji działających w szkole;
- 12) prowadzenia zajęć w ramach Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli, upowszechniania swoich doświadczeń i prowadzenia zajęć otwartych;
- 13) prowadzenia dodatkowych zajęć z uczniem o specyficznych potrzebach edukacyjnych;
- 14) współdziałania z innymi nauczycielami w realizowaniu projektów i innych przedsięwzięć związanych z procesem edukacyjnym;
- 15) angażowania rodziców w życie szkoły i realizację jej zadań statutowych.
- 16) podnoszenia swoich kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

2. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od **65,00 zł.** do **500,00 zł.**

3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor kierując się warunkami, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz po spełnieniu co najmniej pięciu z warunków określonych w § 2 ust 1 niniejszej uchwały.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego, w ramach posiadanych środków finansowych.

5. Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od **500 zł.** do **1050,00 zł.** każdorazowo z dniem 1 września na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące nie dłuższy niż do końca roku szkolnego.

6. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje burmistrz, kierując się warunkami, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz po spełnieniu co najmniej pięciu z poniższych warunków:

- 1) prowadzenie właściwej polityki kadrowej;
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły oraz przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 3) dbałość o wizerunek szkoły;
- 4) dbałość o podnoszenie i uzupełnianie kwalifikacji nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły;
- 5) dbałość o stan techniczny i estetykę otoczenia szkoły poprzez organizowanie remontów i napraw bieżących;
- 6) efektywną współpracę z radą pedagogiczną, radą szkoły, radą rodziców, organem prowadzącym szkołę, organem sprawującym nadzór pedagogiczny i środowiskiem lokalnym, troskę o harmonijną atmosferę w placówce;
- 7) terminowe wykonywanie zaplanowanych zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący;
- 8) organizację czasu wolnego uczniów (zajęcia pozalekcyjne, dni otwarte placówki, festyny, turnieje itp.).

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora;
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy bądź grupy przedszkolnej.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł. od do	
1	Przedszkole Dyrektor przedszkola	400	800
2	Szkoły Dyrektor szkoły liczącej do 20 oddziałów	600	1200
3	Dyrektor szkoły liczącej od 21 oddziałów i więcej	750	1400
4	Wicedyrektor szkoły liczącej do 20 oddziałów	350	700
5	Wicedyrektor szkoły liczącej od 21 oddziałów i więcej	400	800

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących zadań:

- 1) opiekuna stażu w wysokości **50,00** zł miesięcznie;
- 2) wychowawcy klasy w szkole w wysokości **80,00** zł miesięcznie;
- 3) wychowawcy grupy przedszkolnej w wysokości **70,00** zł miesięcznie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorom ustala burmistrz w granicach stawek określonych w ust. 2 uwzględniając warunki organizacyjne szkoły, liczbę uczniów i oddziałów w szkole, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych i zatrudnionych pracowników.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów ustala dyrektor szkoły, w granicach stawek określonych w ust. 2 uwzględniając warunki organizacyjne szkoły, liczbę uczniów i oddziałów w szkole.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy.

§ 4. 1. Nauczycielom, przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, na zasadach określonych w art. 34 ustawy i na warunkach określonych w § 6 niniejszego regulaminu, z tytułu prowadzenia:

- 1) nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości **10 %** stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 2) zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dzieckiem upośledzonym w stopniu głębokim - w wysokości **10 %** stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;

3) zajęcia wymienione w pkt 1, w warunkach o których mowa w § 9 ust. 1 rozporządzenia - w wysokości **10 %** stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – burmistrz.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor;
- 2) dyrektorowi – burmistrz.

Rozdział 6. Zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe

oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7. Nagrody

§ 7. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1, zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy określa odrębny regulamin.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Uchwała m. in. ze względu na zmiany w organizacji zadań szkolnych od 1 września 2017 roku zakłada wzrost wysokości dodatków dla nauczycieli w stosunku do obowiązującego regulaminu o średnio 5 %.

W projekcie uchwały ustalono sposób naliczania dodatków za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach m. in. z dzieckiem objętym nauczaniem indywidualnym, zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego a także dzieckiem, którego stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162 oraz z 2009 r. Nr 226, poz. 1829), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy.

Dodatek za warunki pracy będzie przysługiwał nauczycielowi w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

Skutek finansowy dla budżetu gminy w roku 2017:

- wprowadzenie regulaminu będzie wiązało się z koniecznością zabezpieczenia środków finansowych na wydatki budżetowe w wysokości 14.000,00 zł.

Projekt uchwały przedstawiono odpowiednim władzom statutowym związków zawodowych, zrzeszających nauczycieli.

