

**UCHWAŁA NR 139/XXXV/2017
RADY MIEJSKIEJ W PIŁAWIE GÓRNEJ**

z dnia 30 sierpnia 2017 r.

w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli zatrudnionych na określonych stanowiskach w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piława Górna.

Na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zmianami) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

1. ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2017 roku, poz. 1189 ze zmianami);

2. szkole – należy przez to rozumieć jednostkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Piława Górna;

3. nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Piława Górna.

§ 2. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 ustawy i ustala się tygodniowy wymiar obowiązkowych godzin jak w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin
1	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie liczącego: do 5 oddziałów od 6 i więcej oddziałów	8 godzin 6 godzin
2	Dyrektor szkoły liczącej: od 13 do 20 oddziałów od 21 oddziałów i więcej	5 godzin 3 godziny
3	Wicedyrektor szkoły liczącej: od 13 do 20 oddziałów od 21 oddziałów i więcej	11 godzin 10 godzin

2. Obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, określone w ust. 1, stosuje się od pierwszego dnia objęcia stanowiska.

§ 3. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, nauczycieli o których mowa w art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć ustala się, według poniższych norm:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin
1	Pedagog szkolny	30 godzin
2	Psycholog	30 godzin
3	Logopeda	30 godzin
4	Doradca zawodowy	30 godzin
5	Nauczyciel wspomagający	30 godziny
6	Nauczyciel przedszkola pracujący z grupą mieszaną, w której w skład obok 6-latków wchodzi również dzieci młodsze (3-,4-,5-letnie):	22 godziny

jeżeli w grupie jest więcej 6-latków	25 godzin
jeżeli w grupie jest więcej dzieci młodszych	

§ 4. 1. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wg wzoru:

$W = (X_1 + X_2) : [(X_1 : Y_1) + (X_2 : Y_2)]$ gdzie: X_1, X_2 - oznacza ilość godzin poszczególnych stanowisk przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły, Y_1, Y_2 - oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony dla stanowisk zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy oraz § 3 niniejszej uchwały.

2. Godziny realizowane powyżej ustalonego w ust. 2 pensum stanowią godziny ponadwymiarowe. Przykładowy sposób naliczania tygodniowego pensum oraz liczby godzin ponadwymiarowych stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Piławy Górnej.

§ 5. Traci moc Uchwała Nr 36/VII/2003 Rady Miejskiej w Piławie Górnej z dnia 26 lutego 2003 roku w sprawie określenia szczegółowych zasad udzielania i rozmiaru zniżek godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach oraz w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli zatrudnionych na określonych stanowiskach.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2017 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Piławie Górnej

Dariusz Madejski

Przykładowy sposób naliczania pensum nauczyciela realizującego etat łączony:

- a) . nauczyciel realizuje łącznie 20 godzin, w tym 9 godzin pensum 18 godzinnego i 11 godzin pensum 22 godzinnego

$$W = (9 + 11) : [(9:18) + (11:22)] = 20 : [0,5 + 0,5] = 20,00$$

Tygodniowy wymiar zajęć wynosi 20 godzin, brak godzin ponadwymiarowych.

- b) . nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 6 godzin wg pensum 18 godzinnego i 21 godzin wg pensum 26 godzinnego

$$W = (6 + 21) : [(6:18) + (21:26)] = 27 : [0,33 + 0,81] = 27 : 1,14 = 23,68$$

Jeżeli 1,14 etatu stanowi 27 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,68 godziny, zaokrąglone do pełnych godzin - 24 godziny, pozostałe 3 godziny stanowią godziny ponadwymiarowe.

- c) . nauczyciel realizuje łącznie 25 godzin, w tym 15 godzin wg pensum 18 godzinnego i 10 godzin wg pensum 26 godzinnego

$$W = (15 + 10) : [(15:18) + (10:26)] = 25 : [0,83 + 0,38] = 25 : 1,21 = 20,66$$

Jeżeli 1,21 etatu stanowi 25 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 20,66 godziny, zaokrąglone do pełnych godzin - 21 godzin, pozostałe 4 godziny stanowią godziny ponadwymiarowe.

1. Jeżeli w wyniku obliczenia pensum wyrażone będzie w ułamku dziesiętnym, zaokrągła się go w ten sposób, że wielkości wynoszące do 0,49 pomija się, a 0,50 i więcej zaokrągła się do pełnej liczby.

2. Pensum dla każdego nauczyciela realizującego etat łączony ustala się indywidualnie i obowiązuje ono zgodnie z zatwierdzonym na dany rok szkolny arkuszem organizacji szkoły.

UZASADNIENIE

Uchwała ma na celu dostosowanie prawa lokalnego do nowych przepisów prawa oświatowego w zakresie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli zatrudnionych na określonych stanowiskach w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piława Górna.

Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 roku Przepisy wprowadzające ustawę Prawo oświatowe (Dz. U. 2017 r. poz. 60) art.4 pkt 8 lit. d wprowadziła zmiany brzmienia art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta nauczyciela, określając katalog oraz charakterystykę stanowisk, dla których organ prowadzący ma ustawowe upoważnienie do określenia ich obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin.

Biorąc pod uwagę powyższe regulacje oraz zatwierdzone przez organizacje związkowe i dolnośląskiego kuratora oświaty projekty arkuszy organizacji pracy szkoły oraz przedszkola od 1 września 2017 roku, w uchwale określono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin stanowisk pedagoga, psychologa, logopedy, doradcy zawodowego, nauczyciela wspomagającego oraz nauczyciela przedszkola pracującego z grupą mieszaną, w której w skład obok sześciolatek wchodzi również dzieci młodsze (3-,4-,5-letnie).

W związku ze zmianami w sieci szkół Gminy Piława Górna i włączeniem z dniem 1 września 2017 roku klas gimnazjum do struktur szkoły podstawowej, wskazano zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na stanowisku dyrektora i wicedyrektora w odniesieniu do liczby oddziałów oraz metodologię ustalania pensum nauczyciela realizującego etat łączony.

Proponowane zapisy były uzgadniane z dyrektorami placówek oświatowych Gminy Piława Górna i znalazły odzwierciedlenie w zatwierdzonych projektach organizacji pracy szkoły i przedszkola na rok szkolny 2017/2018. Ze względu na zmiany w organizacji pracy szkoły i zwiększenie w szkole podstawowej liczby oddziałów do 22 zaproponowano obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru czasu

pracy nauczycielom pełniących funkcje kierownicze, dla dyrektorów do 3 godzin, dla wicedyrektorów do 10 godzin. Celem obniżenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć jest umożliwienie w/w nauczycielom, realizacji w tygodniowym czasie pracy wszystkich zadań wynikających z przydzielonych funkcji.

Skutek finansowy proponowanych zmian w zakresie obniżenia obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin nauczycieli na stanowiskach kierowniczych, dla budżetu gminy w 2017 roku.

Okres od stycznia do sierpnia 2017 roku			Okres od września do grudnia 2017 roku		
stanowisko	obowiązujący wymiar godzin	liczba oddziałów	stanowisko	obowiązujący wymiar godzin	liczba oddziałów
dyrektor gimnazjum	8 + 2	7	0	0	0
dyrektor szkoły podstawowej	5	15	dyrektor szkoły podstawowej	3	22
wicedyrektor szkoły podstawowej	9 + 2	15	wicedyrektor I szkoły podstawowej	10	22
0	0	0	wicedyrektor II szkoły podstawowej	10	22
Prognoza wysokości wynagrodzeń kadry kierowniczej szkół w 2017 roku (w zł.)					
112 000,00			61 000,00		
Plan wynagrodzeń kadry kierowniczej w szkołach na rok 2017 to kwota rządu 182 000,00					
Prognoza wykonania w 2017 roku planu wynagrodzeń kadry kierowniczej w szkołach, po zmianach w sieci szkół od 1 września 2017 roku i proponowanej skali obniżek to kwota rządu 173 000,00					

Ponadto zgodnie z podstawą programową oraz ramowymi planami nauczania,

w szkole podstawowej w Piławie Górnej zaprojektowano 20 godzin doradztwa zawodowego. W roku szkolnym 2017/2018 doradztwo

zawodowe będzie prowadzone w klasach VII (dwa oddziały), w skali 0,5 godziny tygodniowo na oddział to oznacza, że w 2017 roku w okresie od września do grudnia 2017 roku zostanie zrealizowanych 16 godzin, co przy stawce za godzinę 52,25 zł., wyniesie 836,00 zł.

Wobec powyższego nie przewiduje się dodatkowych skutków finansowych dla budżetu gminy w 2017 roku z tytułu zastosowania od 1 września 2017 roku zapisów proponowanych w powyższej uchwale.

Projekt uchwały przedstawiono odpowiednim władzom statutowym związków zawodowych, zrzeszających nauczycieli.