

ZARZĄDZENIE NR 99/2022
WÓJTA GMINY OSIEK JASIELSKI
z dnia 29 czerwca 2022 r.

w sprawie odwołania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Osieku Jasielskim

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2022 poz.559 z późn.zm. t.j. z dnia 2022.03.09) oraz art. 15 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U.2020 poz.194 z późn.zm t.j. z dnia 2020.02.07) oraz art. 70 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r.- Kodeks pracy (Dz.U.2020 poz.1320 z późn.zm. t.j. z dnia 2020.07.30), zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. Odwołuję Panią Lidię Szarek ze stanowiska Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Osieku Jasielskim z dniem 30 września 2022 roku.

2. Odwołanie, o którym mowa w ust. 1, jest równoznaczne z wypowiedzeniem stosunku pracy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia, który upłynie w dniu 30 września 2022 roku.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT
Andrzej Stachurski

Niniejsze zarządzenie zostało podjęte na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2022 poz. 559 z późn.zm. t.j. z dnia 2022.03.09) oraz art. 15 ust. 1, ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U.2020 poz.194 z późn.zm t.j. z dnia 2020.02.07) oraz art. 70 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r.- Kodeks pracy (Dz.U.2020 poz.1320 z późn.zm. t.j. z dnia 2020.07.30).

Z powyżej przytoczonych przepisów wynika m.in., że pracownik zatrudniony na podstawie powołania może być w każdym czasie - niezwłocznie lub w określonym terminie - odwołany ze stanowiska przez organ, który go powołał. Co więcej, zgodnie z aktualnie dominującym poglądem, odwołanie pracownika ze stanowiska musi być dokonane w formie pisemnej, lecz nie musi zawierać przyczyny odwołania, a pracownik nie może kwestionować skutecznie odwołania równoznacznego z wypowiedzeniem umowy o pracę ze względu na brak uzasadnionej przyczyny (por. wyrok Sądy Najwyższego z dnia 27 kwietnia 2010r., sygn. akt: II PK 314/09, M.P.Pr. 2010/9/483-485 oraz wyrok Sądu Najwyższego z dnia 23 lipca 2009r., sygn. akt: II PK 30/09, M.P.Pr. 2010/4/202-205).

Pomimo tego, ze względu na długoletnie wykonywanie pracy przez Panią Lidię Szarek, wyjaśnienia wymaga, że główną przyczyną niniejszego odwołania jest połączenie Gminnej Biblioteki Publicznej w Osieku Jasielskim i Gminnego Ośrodka Kultury w Osieku Jasielskim, w wyniku którego powstanie jedna instytucja kultury pod nazwą Gminny Ośrodek Kultury i Biblioteka Publiczna w Osieku Jasielskim, a dotychczasowe jednostki zostaną wykreślone z rejestrów. W takim przypadku zaistnieje potrzeba powołania dyrektora nowej instytucji kultury zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

W przedmiotowym przypadku, zastosowanie znajduje art. 41¹ Kodeksu pracy który uchyla ochronę pracowników przed wypowiedzeniem lub rozwiązaniem umowy o pracę i wyłącza tryb przewidujący konieczność uzyskiwania opinii podmiotów określonych w art. 15 ust.1 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

W terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszego zarządzenia Pani Lidii Szarek przysługuje prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego w Krośnie Wydziału IV Pracy i Ubezpieczeń Społecznych.

WÓJT
Andrzej Stachurski