

**ZARZĄDZENIE NR 120/2021
WÓJTA GMINY OSIEK JASIELSKI**

z dnia 15 listopada 2021 r.

w sprawie odwołania Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Osieku Jasielskim

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372) oraz art. 15 ust. 1, i art. 26a ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 194 z późn. zm.) oraz art. 70 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), po zasięgnięciu opinii stowarzyszeń zawodowych i twórczych, zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. Odwołuję p. Antoniego Marchewkę ze stanowiska Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Osieku Jasielskim z dniem 15 listopada 2021 r.

2. Odwołanie, o którym mowa w ust. 1, jest równoznaczne z wypowiedzeniem stosunku pracy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia, który upłynie w dniu 28 lutego 2022 r.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT
Andrzej Stachurski

Uzasadnienie

Niniejsze zarządzenie zostało podjęte na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372) oraz art. 15 ust. 1 i art. 26a ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 194 z późn. zm.) oraz art. 70 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.).

Z powyżej przytoczonych przepisów wynika m.in., że pracownik zatrudniony na podstawie powołania może być w każdym czasie - niezwłocznie lub w określonym terminie - odwołany ze stanowiska przez organ, który go powołał. Co więcej, zgodnie z aktualnie dominującym poglądem, odwołanie pracownika ze stanowiska musi być dokonane w formie pisemnej, lecz nie musi zawierać przyczyny odwołania, a pracownik nie może kwestionować skutecznie odwołania równoznacznego z wypowiedzeniem umowy o pracę ze względu na brak uzasadnionej przyczyny (por. wyrok Sądy Najwyższego z dnia 27 kwietnia 2010r., sygn. akt: II PK 314/09, M.P.Pr. 2010/9/483-485 oraz wyrok Sądu Najwyższego z dnia 23 lipca 2009r., sygn. akt: II PK 30/09, M.P.Pr. 2010/4/202-205).

Pomimo tego, że względu na długoletnie wykonywanie pracy przez p. Antoniego Marchewkę na rzecz społeczności lokalnej, wyjaśnienia wymaga, że główną przyczynę niniejszego odwołania jest negatywna ocena wykonywania przez Pana Antoniego Marchewkę obowiązków służbowych Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Osieku Jasielskim, w zakresie działalności statutowej Ośrodka jak i w zakresie działalności finansowo-organizacyjnej.

Zdaniem Wójta Gminy oferta zajęć, imprez organizowanych przez Gminny Ośrodek Kultury w Osieku Jasielskim jest niesatysfakcjonująca, szczególnie w zestawieniu z innymi placówkami w sąsiednich gminach. Liczba propozycji jest niewielka i skierowana właściwie wyłącznie do dzieci. Brak jest natomiast zajęć dla młodzieży, osób dorosłych czy seniorów, umożliwiających ich jakkolwiek aktywizację. Dyrektor instytucji nie wykazuje się inicjatywą, nie podejmuje starań w celu rozwijania, wzbogacania i urozmaicania programu zajęć i imprez proponowanych mieszkańcom. Wiele z nich odbywa się staraniem innych podmiotów, przede wszystkim szkół i stowarzyszeń, a Gminny Ośrodek Kultury zapewnia jedynie miejsce do ich przeprowadzenia. W okresie pandemii nie podjęto jakichkolwiek prób w zakresie prowadzenia innych form działalności np. z wykorzystaniem Internetu, tak aby ograniczyć negatywne skutki wprowadzonych obostrzeń.

Zajęcia, imprezy organizowane przez GOK odbywają wyłącznie w Osieku Jasielskim. Placówka nie prowadzi działalności w innych miejscowościach Gminy, co utrudnia dostęp mieszkańców. Nie wykorzystuje się bazy Gminy w innych miejscowościach, przede wszystkim domów ludowych.

Dyrektor nie wykazuje się również inicjatywą w zakresie pozyskiwania środków na cele statutowe ze źródeł zewnętrznych jak programy unijne czy rządowe oraz od sponsorów. Ogranicza się do finansowania działalności GOK przede wszystkim z dotacji z budżetu Gminy.

Dyrektor nie podejmuje również starań w zakresie rozwoju bazy lokalowej. Obiekt, w którym działa GOK, szczególnie sala widowiskowa, wymaga modernizacji, jednakże ze strony Dyrekcji nie ma w tym zakresie żadnych działań.

W zakresie działalności organizacyjno-finansowej instytucji – działalność Ośrodka została zbadana przez niezależnego audytora, który co prawda przyznał ocenę pozytywną jednak z zastrzeżeniami, między innymi w zakresie wypłaty nagrody rocznej z naruszeniem obowiązujących przepisów, co stanowiło podstawę wszczęcia postępowania w zakresie naruszenia dyscypliny finansów publicznych.

Niezależnie od powyższego, w celu doprowadzenia do zgodności z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, w szczególności art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, istnieje konieczność wprowadzenia w Gminnym Ośrodku Kultury w Osieku Jasielskim kadencyjności na stanowisku dyrektora, która to reguła ma swoje silne uzasadnienie w zasadzie demokratycznego państwa prawa. W ocenie organizatora, jego koncepcja zdecydowanie wspiera proces demokratycznych przemian, tworzy niezbędne warunki do poszanowania pluralizmu, wolności sumienia i demokracji. Przepis ten będzie podstawą do ogłoszenia i rozstrzygnięcia konkursu na stanowisko dyrektora GOK.

Dla zachowania procedury opartej na przepisie art. 15 ust. 1 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, Wójt Gminy Osiek Jasielski wystosował wnioski o wydanie opinii do podmiotów określonych w art. 15 ust.1 ustawy. W GOK nie działają związki zawodowe. Na terenie Gminy działa jedynie Stowarzyszenie Kobiet Aktywnych „AKACJA”, brakuje natomiast stowarzyszeń zawodowych i twórczych właściwych ze względu na rodzaj działalności prowadzonej przez Ośrodek, dlatego wnioski zostały skierowane do stowarzyszeń z terenu powiatu jasielskiego. Łącznie Wójt wystosował cztery wnioski o wyrażenie opinii w sprawie odwołania p. Antoniego Marchewki ze stanowiska Dyrektora GOK. W odpowiedzi na wnioski Wójta nadesłano jedną opinię, jedna organizacja postanowiła nie zajmować stanowiska, natomiast pozostałe nie udzieliły odpowiedzi. Tym samym wymóg zasięgnięcia opinii wynikający z przepisów art. 15 ust. 1 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej został spełniony.

W terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszego zarządzenia p. Antoniemu Marchewce przysługuje prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego w Krośnie Wydziału IV Pracy i Ubezpieczeń Społecznych.

WÓJT
Andrzej Stachurski