

Zarządzenie Nr 117/2018
Wójta Gminy Osiek Jasielski
z dnia 31 grudnia 2018 r.

**w sprawie zasad przydzielania pracownikom
odzieży i obuwia roboczego oraz wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za odzież i obuwie robocze**

Na podstawie art. 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.) i art. 3, art. 237⁶ - 237⁹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ustala się następujące zasady przydziału pracownikom odzieży i obuwia roboczego:

1. Okresy używalności odzieży i obuwia roboczego podaje Tabela norm przydziału odzieży i obuwia roboczego. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy okres używalności przedłuża się odwrotnie proporcjonalnie do wymiaru etatu.

2. Przydzielona odzież i obuwie robocze powinna spełniać wymagania określone w Polskich Normach.

3. Pracownik zobowiązany jest użytkować przydzieloną odzież i obuwie robocze zgodnie z przeznaczeniem i dbać o ich dobry stan.

4. Pracodawca zapewnia, aby przydzielona odzież i obuwie robocze pasowały rozmiarami do pracownika.

5. W Tabeli norm przydziału zaznaczono te stanowiska, na których dopuszcza się, za zgodą pracowników, używanie własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

6. Kierownik zakładu w porozumieniu i za zgodą podległych pracowników zatrudnionych na stanowiskach, o których mowa w pkt 5, może dopuścić do używania przez pracowników własnej odzieży (w komplecie lub ich poszczególnych elementów składowych) i obuwia roboczego. Wypłata ekwiwalentu odbywa się w dwóch ratach - do końca stycznia za pierwsze półrocze oraz do końca lipca za drugie półrocze. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego określa Tabela norm przydziału odzieży i obuwia roboczego. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy lub pracownikom nowo zatrudnionym ekwiwalent przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru etatu lub okresu zatrudnienia.

7. Odzież i obuwie robocze po upływie okresu ich używalności przechodzi na własność pracownika.

8. Po rozwiązaniu umowy o pracę pracownik jest zobowiązany zwrócić w terminie 7 dni przydzielone rzeczy pracodawcy, jeżeli okres ich używalności nie minął. Nie dotyczy to sytuacji, w których następuje zawarcie następnej umowy w ciągu 7 dni.

9. Pracodawca może zażądać od pracownika - na podstawie art. 124, w trybie i w wysokości określonych w rozdziale I działu piątego kodeksu pracy - odszkodowania za przydzielone mu rzeczy w przypadku:

- nie dokonania zwrotu, o którym mowa w pkt. 8,
- utraty z winy pracownika tej rzeczy lub jej cech użytkowych.

10. Pracodawca, niezależnie od postępowania wyjaśniającego przyczynę utraty rzeczy przez pracownika, wydaje mu następną, jeżeli dopuszcza go do pracy wymagającej jej stosowania.

11. W przypadku utraty przydatności odzieży lub obuwia roboczego do użycia przed upływem okresu ich używalności ustalonej w Tabeli norm przydziału, pracownikowi przysługuje następny, nowy egzemplarz po zwrocie używanego (uszkodzonego, zużytego). O przydatności, bądź nieprzydatności zwróconej odzieży lub obuwia roboczego, a także o stopniu (procencie) zużycia zwróconej pracodawcy odzieży postanawia protokolarnie komisja w składzie:

- pracownik służby bhp,

- bezpośredni przełożony pracownika.

12. Po dokonaniu oceny technicznej (ekspertyzy) zwróconego środka, pracodawca podejmuje decyzję o dalszym jego stosowaniu.

13. Osoba kierująca pracownikami zobowiązana jest dopilnować, aby pracownicy używali odzieży i obuwia robocze w należyłym stanie higieniczno-sanitarnym.

14. Za pranie odzieży roboczej własnej lub przydzielonej wypłaca się miesięczny ekwiwalent w wysokości określonej w Tabeli norm przydziału odzieży i obuwia roboczego. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy lub pracownikom nowo zatrudnionym ekwiwalent przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru etatu lub okresu zatrudnienia.

§ 2.

Wprowadza się Tabelę norm przydziału odzieży i obuwia roboczego:

Stanowisko pracy	Odzież, obuwie	Termin przydatności środka	Miesięczny ekwiwalent za pranie	Możliwa wypłata ekwiwalentu	Wysokość ekwiwalentu
Robotnik gospodarczy	czapka drelichowa ubranie drelichowe obuwie ochronne rękawice robocze, gumowe	24 miesiące 6 miesięcy 24 miesiące do zużycie według potrzeb	10 zł	TAK	390 zł
Sprzątaczką	fartuch z tkaniny obuwie ochronne rękawice gumowe	12 miesięcy 24 miesiące do zużycia według potrzeb	5 zł	TAK	350 zł

§ 3.

Treść zarządzenia podlega konsultacjom z pracownikami urzędu w trybie art. 237^{1a} kodeksu pracy.

§ 4.

Wykonanie Zarządzenia powierza się Referatowi Organizacyjno-Administracyjnemu i Kadr Urzędu Gminy w Osieku Jasielskim.

§ 5.

Traci moc Zarządzenie nr 28/2012 Wójta Gminy Osiek Jasielski z dnia 7 maja 2012 r. w sprawie przydziału środków ochrony indywidualnej, dostarczania odzieży roboczej, obuwia roboczego oraz środków czystości jak również napojów dla pracowników Urzędu Gminy w Osieku Jasielskim.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.


WÓJT
Andrzej Stachurski