

ZARZĄDZENIE Nr 66/2018
WÓJTA GMINY OSIEK JASIELSKI
z dnia 31 lipca 2018 r.

w sprawie: zmiany Regulaminu Pracy Urzędu Gminy w Osieku Jasielskim.

Na podstawie art. 104, art. 104¹ – 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz. U. z 2018, poz. 917 t.j.) art. 42 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz.1260 t.j.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Pracy Urzędu Gminy w Osieku Jasielskim, stanowiącym Załącznik do Zarządzenia Nr 27/2012 Wójta Gminy Osiek Jasielski z dnia 04.05.2012 r., wprowadza się następujące zmiany:

W pkt V. PORZĄDEK I ORGANIZACJA PRACY dodaje się § 30¹, w następującym brzmieniu:

§ 30¹. 1. Na terenie urzędu gminy funkcjonują środki szczególnego nadzoru nad terenem zakładu pracy i terenu wokół zakładu pracy w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring).

2. Zastosowanie wymienionych środków ma na celu:

- 1) zapewnienie bezpieczeństwa pracownikom,
- 2) ochronę mienia.

3. Monitoring w urzędzie obejmuje swoim zakresem korytarze na poszczególnych piętrach oraz salę narad.

4. Obraz uzyskany w wyniku jego zastosowania jest przetwarzany wyłącznie do celów, dla których został zebrany i jest on przechowywany przez okres nieprzekraczający 1 miesiąca od dnia nagrania.

5. W przypadku, kiedy nagrania stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub kiedy uzyskano informację, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin 1 miesiąca ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

6. Po upływie powyższych okresów, uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierające dane osobowe podlegają zniszczeniu, o ile odrębne przepisy nie stanowią inaczej.

7. Teren monitorowany jest oznakowany w sposób widoczny i czytelny, za pomocą odpowiednich znaków.

§ 2

Pozostałe zapisy Regulaminu Pracy Pracowników Urzędu Gminy w Osieku Jasielskim pozostają bez zmian.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierzam Kierownikowi Referatu Organizacyjno-Administracyjnego i Kadr.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników.

Wójt
Mariusz Pykosz