

UCHWAŁA Nr XVI/ 101 /09
Rady Gminy Sławatycze
z dnia 27 marca 2009 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sławatycze.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy Sławatycze uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sławatycze, zwany dalej „Regulaminem” określający:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków o których mowa w pkt 1,
- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2

Uchyła się uchwałę Rady Gminy Sławatycze nr XV/98/08 z dnia 30 grudnia 2008 roku, w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Sławatycze w 2009 r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Józef Chomiczewski

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sławatycze

§ 1

Określa się dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sławatycze:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, i nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków o których mowa w pkt 1,
- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 1 DODATEK MOTYWACYJNY

§2

1. Do warunków przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielowi należą:

1) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji ucznia, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach czy olimpiadach,- *niejasne*
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) rozpoznanie środowiska życia uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b) inicjowanie i organizowanie konkursów, festiwali czy sympozjów budzących zainteresowanie uczniów poszerzaniem wiedzy ponad obowiązujący standard nauczania,

- c) opracowywanie i stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
- d) realizowanie programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:

- a) inicjowanie, organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, oraz udział w komisjach przedmiotowych
- b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- c) inicjowanie i udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły szczególnie o charakterze opiekuńczo –wychowawczym które zaspokajają potrzeby i zainteresowania uczniów.

4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
- b) kierowanie rozwojem z uwzględnieniem indywidualnych cech i uwarunkowań uczniów szczególnie uzdolnionych,
- c) opracowywanie i upowszechnianie publikacji związanych z własnym warsztatem pracy,
- d) prezentowanie własnego dorobku pedagogicznego na posiedzeniach rad pedagogicznych,
- e) czynny udział w organizowaniu imprez o charakterze gminnym,

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych,
- b) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
- d) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,
- e) wyrabianie u uczniów aktywnej postawy w zakresie przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym.

§3

1. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli - w wysokości 5% zasadniczego wynagrodzenia nauczycieli, określone w uchwale budżetowej Gminy
2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 1% do 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Indywidualna wysokość dodatku zależna jest od poziomu spełnienia przez nauczyciela warunków, o których mowa w § 2.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przy uwzględnieniu kryteriów określonych w § 2 przyznaje Dyrektor, a dyrektorowi dodatek przyznaje Wójt Gminy.
5. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 3

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art.33 ust.1 Karty Nauczyciela (Dz. U z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181, z późn. zm.),.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku,
2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

ROZDZIAŁ 4

DODATEK FUNKCYJNY

§5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora ,wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) dyrektorowi: od 25% - do 40%,
- 2) wicedyrektorowi: od 30% do 35 %
- pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

- 2.. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala:
- 1) dla Dyrektora Wójt Gminy,
 - 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych Dyrektor.

§6

Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości -4%;
- 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości -3%
 - średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela.

§7

1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy, czy funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca –od tego dnia.
4. Nauczyciel któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie ma prawo do dodatku funkcyjnego według stawki określonej dla danego stanowiska kierowniczego.

ROZDZIAŁ 5

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§8

1. Nauczycielom za pracę w trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają przepisy § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.)
2. Dodatek za warunki pracy Dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli ustala je Dyrektor szkoły.

ROZDZIAŁ 6

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny się pomija, a zajęcia o czasie co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

ROZDZIAŁ 7

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 10

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

1. dla 1 osoby – 1 %
2. dla 2 osób i więcej – 2 %

- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.

2. Do członków rodzin, o którym mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do 25 roku życia, o ile

pozostają na jego wyłącznym utrzymaniu i dzieci starsze posiadające orzeczenie o niepełnosprawności.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem zatrudnionym na terenie gminy stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie określą pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego, urlopu wychowawczego, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje Dyrektor szkoły a Dyrektorowi – Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11

1. Nagrody ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli przyznane są przez dyrektora szkoły lub Wójta Gminy z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Środki przeznaczone na nagrody w ramach specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli to 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. Przy czym:

- 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sławatycze określa odrębna uchwała.