

Uchwała nr XXI/143/2009
Rady Gminy Obryte
z dnia 24 marca 2009 roku

w sprawie Regulaminu określającego wysokość, warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz dodatku mieszkaniowego, wiejskiego i nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001r Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust.6 i 6a, art. 49 ust. 1, pkt 1 i ust. 2 oraz art. 54 ust. 3, 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela (tj.: Dz.U. z 2006r Nr 97, poz.674 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.Nr 22, poz. 181ze zm.) po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, Rada Gminy Obryte uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała się Regulamin określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku mieszkaniowego jak również wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Obryte, zwanym dalej Regulaminem, stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora – przyjmuje się z rozporządzenia powołanego w podstawie prawnej niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Obryte.

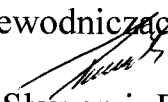
§ 4

Traci moc uchwała Nr XIII/94/2008 Rady Gminy Obryte z dnia 27 marca 2008 roku w sprawie Regulaminu określającego wysokość, warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz dodatku mieszkaniowego, wiejskiego i nagród.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i obowiązuje od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy


/ Sławomir Podpora/

Załącznik
do Uchwały nr XXI/143/2009
Rady Gminy Obryte
z dnia 24 marca 2009 roku

**Regulamin
określający wysokość, warunki przyznawania, obliczania
i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli
oraz dodatku mieszkaniowego, wiejskiego i nagród.**

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenia ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 i art. 34 ust. 2 - Karty Nauczyciela.
- 3) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Obryte,
- 4) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w 2009 roku przyjmuje się osoby zatrudnione co najmniej na 1/2 etatu.

3. Liczbę osób przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin.

§2.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu

zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w *Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181)*

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy - Karta Nauczyciela oraz aktów wykonawczych i nie wymagają zmian Regulaminu.

§3.

Regulamin określa wysokość i szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 7) dodatku mieszkaniowego.

§4.

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych (dodatek mieszkaniowy i wiejski).

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§5.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończony okresy pracy).

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4 i 5.

Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy

w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół *zalicza* się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno-konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy *zaliczane* do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat *zalicza* się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

9. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje za dni nieobecności w pracy, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego z tytułu macierzyństwa.

10. Potwierdzenie nabycia prawa za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi - dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

11. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§6.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 4) podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w szkole,

wynosi 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
 - 2) dla nauczycieli – od 4% do 8% stawki uposażenia zasadniczego,
 - 3) dla dyrektora szkoły – od 4% do 8% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłużej jednak niż 6 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu po przepracowaniu miesiąca w terminie najbliższej wypłaty wynagrodzenia.

§7.

1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach *działań*, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych i innych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych *zadań* statutowych szkoły.
2. Dla dyrektorów, ich wicedyrektorów przy ustalaniu dodatku bierze się pod uwagę:
 - 1) wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - 2) zgodność funkcjonowania szkoły z przepisami prawa oświatowego,
 - 3) skuteczność działań dyrektora w zapewnieniu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz nauki w szkole,
 - 4) wdrażanie postępu technicznego i dydaktycznego w procesie nauczania,
 - 5) stosowanie się do zarządzeń i wytycznych organu prowadzącego i nadzorującego szkołę, zwłaszcza do wytycznych dotyczących organizacji

- roku szkolnego i polityki kadrowej,
- 6) skuteczność sprawowania wewnętrznego nadzoru ,
 - 7) współdziałanie szkoły ze środowiskiem lokalnym - organizacja imprez środowiskowych, udział szkoły w konkursach i olimpiadach na szczeblu lokalnym, regionalnym, krajowym,
 - 8) inne czynniki mające wpływ na wizerunek szkoły w środowisku,

§8.

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych, wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, które uwzględniają stopień awansu zawodowego nauczycieli.

DODATEK FUNKCYJNY

§9.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy, oddziału,
 - 3) sprawowanie funkcji:
 - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - b) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§10.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy szkoły.

Dodatek funkcyjny dyrektora placówki nie może być niższy jak 15% i nie wyższy jak 80 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektora i nauczycieli określa dyrektor, z tym że wysokość dodatku dla wicedyrektora nie może przekraczać 80% dodatku dyrektora.

§ 11.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 9 ust.1, pkt 2 ustala się procentowo od poziomu wykształcenia – tytułu zawodowego magistra z przygotowaniem pedagogicznym i stopnia awansu zawodowego – nauczyciela dyplomowanego odpowiednio, za wychowawstwo klasy:

- 1) w przedszkolach i klasach „O”
 - a) przy liczbie dzieci do 15 – **2,20%**
 - b) przy liczbie dzieci powyżej 15 – **2,65%**
 - 2) w klasach I-III
 - a) przy liczbie dzieci do 15 – **2,80%**
 - b) przy liczbie dzieci powyżej 15 – **4,00%**
 - 3) w klasach IV-VI i gimnazjum
 - a) przy liczbie dzieci do 15 – **3,10%**
 - b) przy liczbie dzieci powyżej 15 – **4,00%**.
 - 4) dla opiekuna stażu **5%** średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Dodatki określone w ust.2 są przyznawane przez organ prowadzący na czas pełnienia funkcji przez nauczyciela

§12.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
Dodatki funkcyjne zmniejsza się za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z ubezpieczenia społecznego i wypadkowego (zasiłki: chorobowy, opiekuńczy, macierzyński, wypadkowy, wyrównawczy).
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§13.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje:
 - 1) z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych,
 - 2) z tytułu prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
2. Wysokość dodatku wynosi:

- 1) z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 20% wartości jednej godziny nauczyciela prowadzącego zajęcia,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela.
4. Dodatek przysługuje za godziny przepracowane.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§14.

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w przedszkolu nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin pracy.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§15.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa jest wykaz tych godzin sporządzany co miesiąc przez dyrektora szkoły. Jeżeli godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw były realizowane przez dyrektora placówki,

podstawą wypłaty wynagrodzenia jest zatwierdzenie wykazu przez Wójta Gminy lub osobę upoważnioną.

§16.

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub (1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub za dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny.
4. Godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

§17.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§18.

Zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela w budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§19.

1. Fundusz nagród dzieli się na:
 - 1) fundusz nagród dyrektora w wysokości 80% utworzonego funduszu, zasady i kryteria przyznawania nagród ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w szkole,
 - 2) fundusz nagród Wójta Gminy w wysokości 20% utworzonego funduszu.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej i mają charakter uznaniowy. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy może przyznać nagrodę w innym czasie.
3. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi, jak i z uczniami o mniej szych możliwościach,
 - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach szkoły,

- 3) zaangażowanie we współpracę z rodzicami,
 - 4) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 5) aktywny udział w doskonaleniu zawodowym nauczycieli.
4. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły,
 - 2) właściwy dobór programów nauczania,
 - 3) odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 4) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 5) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom, uczniom, oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 6) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - 7) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych,
 - 8) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym szkołę.

§20.

Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w § 19 i nie powinna być niższa od 50% średniego zasadniczego wynagrodzenia stażysty.

DODATEK MIESZKANIOWY

§21.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zależy od liczby członków rodziny według zasad:

1) dla jednej osoby	- 5 %,
2) dla dwóch osób	- 6%,
3) dla trzech osób i więcej	- 7%..

najniższego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku *zalicza* się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu , lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela (nie posiadających żadnych źródeł utrzymania),
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust.3, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - Wójta Gminy. W przypadku nie

- powiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta o zmianie liczby członków rodziny nienależnie pobrany przez nauczyciela dodatek podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
 6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
 7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
 8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (urlop zdrowotny, stan nieczynny, urlop macierzyński itp.).
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
 9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
 10. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.
 11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.
 12. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z góry.

DODATEK WIEJSKI

§22.

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole położonej na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5 tyś. mieszkańców przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

W przypadku deficytu kadr upoważnia się Wójta Gminy do podwyższania na wniosek dyrektora szkoły dodatku nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

