

ZARZĄDZENIE Nr 11.2012

KIEROWNIKA

MIEJSKO - GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W OKONKU

z dnia 13.03.2012 r.

w sprawie: zmiany zarządzenia Nr 18.2011 Kierownika Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Okonku z dnia 26 lipca 2011 r. w sprawie zaopatrzenia pracowników w odzież ochronną, obuwie robocze i okulary korygujące wzrok podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego

§ 1. W zarządzeniu Nr 18.2011 Kierownika Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Okonku z dnia 26 lipca 2011 r. w sprawie zaopatrzenia pracowników w odzież ochronną, obuwie robocze i okulary korygujące wzrok podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

1. Ustalam tabelę norm i zasad przydziału odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Okonku stanowiącą *Załącznik Nr 1* do niniejszego zarządzenia.
2. Ustalam tabelę norm i zasad przydziału odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Warsztatu Terapii Zajęciowej zatrudnionych w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Okonku stanowiącą *Załącznik Nr 2* do niniejszego zarządzenia.

2) § 2 ust. 6 otrzymuje brzmienie: „Wzór karty ewidencyjnej przydziału odzieży i obuwia ochronnego dla pracowników określa *Załącznik Nr 3* do niniejszego zarządzenia”.

3) § 3 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „Pracownikowi przysługuje w zamian za przydział odzieży i obuwia roboczego ekwiwalent pieniężny, w przypadku gdy zatrudniony jest na stanowisku, na którym może być używana przez pracowników, za ich zgodą własna odzież i obuwie robocze, spełniające wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy. Wykaz stanowisk pracy, na których dopuszcza się używanie przez pracowników własnej odzieży, obuwia roboczego stanowi *Załącznik Nr 4* do niniejszego zarządzenia”.

4) § 3 ust. 5 otrzymuje brzmienie: „Wzór karty ewidencyjnej wypłaty ekwiwalentu za odzież i obuwie ochronne dla pracowników określa *Załącznik Nr 5* do niniejszego zarządzenia”.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikowi, któremu zakresem czynności przypisano prowadzenie spraw kadrowych w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Okonku.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2012 r.

KIEROWNIK
Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Okonku
[Podpis]
mgr Jakub Zabrocki

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 11.2012
Kierownika MGOPS w Okonku
z dnia 13.03.2012r.

Tabela norm i zasad przydziału odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Okonku.

Lp	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Przewidywany okres używalności w miesiącach, w okresach zimowych* (o.z.)	Wartość
1.	Stanowisko obsługi Sprzątaczką	1. fartuch	12 m-cy	50,00 zł
		2. trzewiki	24 m-ce	70,00 zł
		3. obuwie robocze	12 m-cy	120,00 zł
		4. kurtka ocieplana	3 o.z.	150,00 zł
2.	Stanowisko urzędnicze Pracownik socjalny	1. ubranie (mężczyzna) lub sukienka (kobieta)	12 m-cy	180,00 zł
		2. kurtka ocieplana	3 o.z.	260,00 zł
		3. obuwie	12 m-cy	100,00 zł
		4. obuwie zimowe	2 o.z.	200,00 zł

* Okres zimowy liczy się od 1 listopada do 31 marca

.....
(podpis pracodawcy)

KIEROWNIK
Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Okonku

mgr Jakub Zabrocki

Tabela norm i zasad przydziału odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Warsztatu Terapii Zajęciowej zatrudnionych w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Okonku

Lp	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Przewidywany okres używalności w miesiącach, w okresach zimowych* (o.z.)	Wartość
1.	Stanowisko pomocnicze Kierowca	1. ubranie robocze 2. obuwie robocze 4. kurtka ocieplana 5. obuwie zimowe	12 m-cy 12 m-cy 4 o.z. 4 o.z.	150,00 zł 120,00 zł 260,00 zł 200,00 zł

* Okres zimowy liczy się od 1 listopada do 31 marca

.....
(podpis pracodawcy)

Wzór karty ewidencyjnej przydziału odzieży i obuwia ochronnego dla pracowników Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Okonku oraz pracowników Warsztatu Terapii Zajęciowej zatrudnionych w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Okonku

KARTA EWIDENCYJNA założona dnia

Przydziału odzieży i obuwia ochronnego dla pracownika

imię i nazwisko

wykonywana funkcja.....

Lp	Nazwa wyposażenia odzieży, obuwia ochronnego	Okres używania od do	j.m.	Podpis pracownika obierającego wyposażenie
1				
2				
3				
4				

Wykaz stanowisk pracy, na których dopuszcza się wypłatę ekwiwalentu za używanie przez pracowników - za ich zgodą - własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Wartość ekwiwalentu
1.	Sprzątaczką	1. fartuch 2. trzewiki 3. obuwie robocze 4. kurtka ocieplana	50,00 zł 70,00 zł 120,00 zł 150,00 zł
2.	Pracownik socjalny	1. ubranie (mężczyzna) lub sukienka (kobieta) 2. kurtka ocieplana 3. obuwie 4. obuwie zimowe	180,00 zł 260,00 zł 100,00 zł 200,00 zł
3.	Kierowca	1. ubranie robocze 2. obuwie robocze 4. kurtka ocieplana 5. obuwie zimowe	150,00 zł 120,00 zł 260,00 zł 200,00 zł

.....
(podpis pracodawcy)

Wzór karty ewidencyjnej wypłaty ekwiwalentu za odzież i obuwie ochronne dla pracowników Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Okonku oraz pracowników Warsztatu Terapii Zajęciowej w Okonku zatrudnionych w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Okonku

KARTA EWIDENCYJNA założona dnia

wypłaty ekwiwalentu za odzież i obuwie ochronne dla pracownika

..... wykonywana funkcja.....

imię i nazwisko

Lp	Nazwa wyposażenia odzieży, obuwia wymienionego w Załączniku Nr 1 i Nr 2 do Zarządzenia Nr Kierownika MGOPS w Okonku z dn.	Okres używania od do	j.m.	Data wypłaty ekwiwalentu	Wartość w złotych	Podpis pracownika wyrażający zgodę na wypłatę ekwiwalentu
1						
2						
3						
4						

KIEROWNIK
Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Okonku

Jakub Zabrocki
mgr Jakub Zabrocki