

Zarządzenie Nr 12.2012
Kierownika

Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Okonku
z dnia 14 marca 2012

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Okonku.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r., o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§1

Wprowadzam Regulamin wynagradzania pracowników zatrudnionych w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Okonku w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2

Traci moc zarządzenie Nr 7/2009 Kierownika Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Okonku z dnia 1 kwietnia 2009 r. w sprawie: wprowadzenie regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Miejsko Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Okonku.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2012 r.

KIEROWNIK
Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Okonku

mgr Jakub Zabrocki

**Regulamin wynagradzania pracowników
Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Okonku**

§1

1. Niniejszy Regulamin, zwany dalej Regulaminem wynagradzania, ustala zasady i warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, pracowników zatrudnionych w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Okonku.
2. Każdy pracownik przed dopuszczeniem do pracy zostaje zapoznany z Regulaminem wynagradzania przez pracownika, któremu zakresem czynności przypisano prowadzenie spraw kadrowych.
3. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z Regulaminem wynagradzania pracowników MGOPS w Okonku zostaje dołączone do jego akt osobowych.

§ 2

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.)
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398z późn. zm.),
- 3) Kodeksie pracy – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.),
- 4) pracodawcy – rozumie się przez to Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Okonku.
- 5) Kierownikowi – rozumie się przez to Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Okonku.
- 6) Regulaminie – rozumie się przez to Regulamin wynagradzania pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Okonku oraz pracowników Warsztatu Terapii Zajęciowej zatrudnionych w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Okonku.

- 7) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Okonku na podstawie umowy o pracę.

§3

Pracownikom przysługuje:

1. wynagrodzenie zasadnicze na zasadach określonych w rozporządzeniu i Regulaminie,
2. dodatek za wieloletnią pracę – na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu,
3. dodatek funkcyjny, dodatek specjalny – na zasadach określonych w Regulaminie,
4. nagroda jubileuszowa – na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu,
5. nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej – na zasadach określonych w Regulaminie,
6. dodatkowe wynagrodzenie roczne – na zasadach określonych w ustawie z 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 z późn. zm.),
7. odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę – na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu,
8. odprawa po śmierci pracownika na zasadach określonych w art. 93 Kodeksu pracy.
9. dodatkowe wynagrodzenie za pracę: w godzinach nadliczbowych, w niedziele i święta, w porze nocnej – na podstawie i zasadach określonych w ustawie oraz w art. 151 – 151¹² Kodeksu pracy,
10. odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy – na podstawie i zasadach określonych w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r., Nr 90, poz. 844 z późn. zm.),
11. wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy – na podstawie i zasadach określonych w art. 92 i 184 Kodeksu pracy,
12. świadczenie pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, obejmujące: zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek wyrównawczy, zasiłek macierzyński, zasiłek opiekuńczy – na podstawie i zasadach określonych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2005 r., Nr 31, poz. 267 z późn. zm.),
13. świadczenie przysługujące z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w oparciu o art. 92 i 237¹ Kodeksu pracy oraz przepisów regulujących zakres i wysokość tych świadczeń.

14. świadczenie wynikające z innych przepisów prawnych dla pracownika samorządowego wyżej nie wymienione.

§4

1. Wynagrodzenie za pracę jest tak ustalone aby odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonaniu, a także uwzględniało jakość świadczonej pracy.
2. Wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną.
3. Za czas nie wykonania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas gdy przepisy prawa tak stanowią.
4. Wymagania kwalifikacyjne pracowników niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach ustala się na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych określonych w rozporządzeniu i Regulaminie.
5. Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne dla pracowników zostały określone w kartach opisu stanowiska.
6. Wykaz stanowisk pracowniczych, kategorii zaszeregowania, wymagań kwalifikacyjnych i stawki dodatku funkcyjnego określa *Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania*.

§ 5

1. Wynagrodzenie dla pracownika ustala Kierownika na podstawie tabeli miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego pracowników określonego w *Załączniku Nr 2 do Regulaminu wynagradzania*.
2. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracownika określona jest w/g kategorii zaszeregowania określonej przez Kierownika MGOPS stosownie do zajmowanego stanowiska i posiadanych kwalifikacji.
3. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia, ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu (Dz. U. z 2002 r. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.).

§6

1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych.
2. Wykaz stanowisk osób o których mowa w ust. 1 określa *Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania*.

3. Tabelę stawek dodatku funkcyjnego stanowi *Załącznik Nr 3 do Regulaminu wynagradzania*. Wartość kwotową dodatku funkcyjnego dla pracownika ustala Kierownik.

§7

Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia, w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§8

1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikowi o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności Kierownik MGOPS może przyznać pracownikowi dodatek specjalny w wysokości do 20 % liczony od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek przyznaje się w wysokości nieprzekraczającej do 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§9

1. Pracownik który spełnia w sposób zadowalający kryteria przewidziane w art. 24, 25 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) może być przyznana nagroda z funduszu nagród.
2. Wysokość odpisu na fundusz nagród wynosi rocznie 3% funduszu płac.
3. O wysokości funduszu nagród, formie nagrody i przyznaniu jej pracownikowi decyduje Kierownik MGOPS.
4. Usprawiedliwiona nieobecność w pracy nie ma wpływu na przyznanie pracownikowi nagrody.

§10

1. Wynagrodzenie za pracę płatne jest raz w miesiącu z dołu, w 26 dniu każdego miesiąca kalendarzowego z zastrzeżeniem ust. 2, na wskazany przez pracownika rachunek bankowy.
2. Wynagrodzenie za pracę, za miesiąc grudzień, płatne jest w 20 dniu tego miesiąca.
3. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym dzień wolny od pracy.

§11

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r., o pracownikach samorządowych (Dz. U.223, poz. 1458 z późn. zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398z późn. zm.), Kodeksu pracy oraz inne przepisy dotyczące pracowników samorządowych.

§12

Regulamin wynagrodzenia wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2012 r.

KIEROWNIK
Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Okoninie

mgr Jakub Zabrocki

Załącznik Nr 1
do Regulaminu wynagradzania
Zarządzenie Nr 12.2012
Kierownika MGOPS w Okonku
z dnia 14 marca 2012 r.

Wykaz stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych na poszczególnych stanowiskach oraz poziomów wynagradzania zasadniczego i dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko	Poziom wynagrodzenia zasadniczego		Wymagania kwalifikacyjne			
		minimalny	maksymalny	minimalne		maksymalne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Główny księgowy	XVI	XIX	według odrębnych przepisów – art. 54 ust. 2 pkt. 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1240)		według odrębnych przepisów – art. 54 ust. 2 pkt. 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1240)	
2.	Starszy inspektor	IX	XV	wyższe ¹⁾	4	wyższe	4
3.	Inspektor	IX	XIV	wyższe ¹⁾	2	wyższe	2
				średnie ²⁾	4	średnie	4
4.	Referent	V	X	średnie ²⁾	-	średnie	-
5.	Pracownik socjalny	XI	XIV	według odrębnych przepisów – art. 116 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2009 r. Nr 175, poz. 1362 z późn. zm.)	-	według odrębnych przepisów – art. 116 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2009 r. Nr 175, poz. 1362 z późn. zm.)	-
6.	Specjalista pracy socjalnej	XIII	XVI	wyższe według odrębnych przepisów – art. 116 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2009 r. Nr 175, poz. 1362 z późn. zm.)	3	wyższe według odrębnych przepisów – art. 116 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2009 r. Nr 175, poz. 1362 z późn. zm.)	3
				Dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny		Dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny	

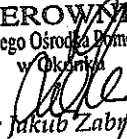
7.	Starszy specjalista pracy socjalnej	XIV	XVII	wyższe według odrębnych przepisów – art. 116 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2009 r. Nr 175, poz. 1362 z późn. zm.)	5	wyższe według odrębnych przepisów – art. 116 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2009 r. Nr 175, poz. 1362 z późn. zm.)	5
				Dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	5	Dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	5
8.	Pomoc administracyjna	III	VIII	średnie ²⁾	-	średnie	-
9.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VI	IX	wyższe	-	wyższe	-
		V	VIII	średnie	2	średnie	2
10.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	XIII	wyższe	5	wyższe	5
		VIII	XI	wyższe	4	wyższe	4
				średnie	5	średnie	5
		VII	X	wyższe	2	wyższe	2
średnie	4			średnie	4		
11.	Młodszy asystent rodziny	XI	XII	według odrębnych przepisów - art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. Nr 149, poz. 887 ze zm.)		według odrębnych przepisów - art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. Nr 149, poz. 887 ze zm.)	
12.	Asystent rodziny	XII	XIII	wyższe według odrębnych przepisów - art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. Nr 149, poz. 887 ze zm.)	2	wyższe według odrębnych przepisów - art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. Nr 149, poz. 887 ze zm.)	2
				średnie według odrębnych przepisów - art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. Nr 149, poz. 887 ze zm.)	5	średnie według odrębnych przepisów - art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. Nr 149, poz. 887 ze zm.)	5

13.	Starszy asystent rodziny	XIV	XV	wyższe według odrębnych przepisów - art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. Nr 149, poz. 887 ze zm.)	5	wyższe według odrębnych przepisów - art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. Nr 149, poz. 887 ze zm.)	5
				średnie według odrębnych przepisów - art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. Nr 149, poz. 887 ze zm.)	8	średnie według odrębnych przepisów - art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. Nr 149, poz. 887 ze zm.)	8
14.	Instruktor terapii zajęciowej	XI	XII	średnie ²⁾ i policealna szkoła odpowiedniej specjalności	-	średnie i policealna szkoła odpowiedniej specjalności	-
15.	Starszy instruktor terapii zajęciowej	XII	XIII	średnie i policealna szkoła odpowiedniej specjalności	5	średnie i policealna szkoła odpowiedniej specjalności	5
16.	Kierowca autobusu	VII	VIII	według odrębnych przepisów - art. 39a ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (Dz. U. z 2007 r. Nr 125, poz. 874 ze zm.)		według odrębnych przepisów - art. 39a ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (Dz. U. z 2007 r. Nr 125, poz. 874 ze zm.)	
17.	Księgowy	VI	X	średnie ²⁾	2	średnie	2
18.	Psycholog	XIV	XV	według odrębnych przepisów - art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 8 czerwca 2001 r. o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów (Dz. U. z 2001 r. Nr 73, poz. 763 ze zm.)		według odrębnych przepisów - art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 8 czerwca 2001 r. o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów (Dz. U. z 2001 r. Nr 73, poz. 763 ze zm.)	
19.	Kierownik warsztatu	VIII	XIV	wyższe ¹⁾	-	wyższe	-
				średnie ²⁾	4	średnie	4
20.	Kierownik Wydziału	XII	XIX	wyższe ¹⁾	5	wyższe	5
21.	Sprzątaczką	I	X	podstawowe ³⁾	-	wyższe	-

1) Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

2) Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Podstawowe i umiętność wykonywania czynności.

KIEROWNIK
Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Okoninie

mgr Jakub Zabrocki

Załącznik Nr 2
do Regulaminu wynagradzania
Zarządzenie Nr 12.2012
Kierownika MGOPS w Okonku
z dnia 14 marca 2012 r.

Tabela miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego pracowników

Kategoria zaszeregowania	Kwota złotych
I	1100-1250
II	1120-1300
III	1140-1400
IV	1160-1500
V	1180-1600
VI	1200-1700
VII	1220-1900
VIII	1240-2100
IX	1260-2300
X	1280-2500
XI	1300-2700
XII	1350-2900
XIII	1400-3100
XIV	1450-3300
XV	1500-3500
XVI	1550-3700
XVII	1600-3900
XVIII	1650-4100
XIX	1700-4500


KIEROWNIK
Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Okonku


mgr Jacek Zabrocki

Załącznik Nr 3
do Regulaminu wynagradzania
Zarządzenie Nr 12.2012
Kierownika MGOPS w Okonku
z dnia 14 marca 2012 r.

Tabela maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do-40
2	do-50
3	do-60
4	do-80
5	do-100
6	do-120
7	do-140
8	do-160
9	do-180

KIEROWNIK
Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Okonku

mgr Jakub Zabjocki