

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
MIEJSKO-GMINNEGO
OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W CHMIELNIKU
ZA 2018 ROK**

Wstęp

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku działa na podstawie Statutu nadanego przez Radę Miejską w Chmielniku uchwałą nr XVII/158/2016 z dnia 11 marca 2016 roku.

Zgodnie ze statutem w obszar działania Ośrodka wchodzi w szczególności zadania z zakresu:

1. ustawy o pomocy społecznej,
2. ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
3. ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ,
4. ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie,
5. ustawy o świadczeniach rodzinnych,
6. ustawy o pomocy państwa w wychowaniu dzieci,
7. ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów,
8. ustawy o ochronie zdrowia psychicznego,
9. ustawy o dodatkach mieszkaniowych oraz ustawy Prawo energetyczne,
10. ustawy o wychowaniu w trzeźwości

Informacje ogólne

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej wykonuje zadania gminy i zadania zlecone przez administrację rządową. Prawidłową realizację zadań oraz funkcjonowanie Ośrodka zapewniała kadra w skład, której wchodziło wg stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku 30 pracowników. W 2018 roku na zadania realizowane przez Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku wydano

18 405 626,33 zł z czego przeznaczono:

14 689 866,59 zł - na zadania zlecone gminie;

2 786 814, 06 zł - na zadania własne gminy:

1 132 918,03 zł – finansowane z budżetu państwa,

55 579 zł – porozumienie z innymi gminami,

1 598 321,03 zł- finansowane z budżetu gminy,

928 945,68 zł- projekt.

1. SYSTEM ŚWIADCZEŃ RODZINNYCH

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku realizuje zadania w zakresie świadczeń rodzinnych, świadczeń wychowawczych (500+) , świadczeń „Dobry Start”, świadczeń „Za życiem”, zasiłków dla opiekunów oraz świadczeń z funduszu alimentacyjnego, jako zadania zlecone z zakresu administracji rządowej.

Zasiłki rodzinne oraz dodatki do zasiłków rodzinnych.

W 2018 roku wypłacono **17 436** świadczeń rodzinnych na kwotę **2 482 266 zł**. Świadczeniami rodzinnymi są zasiłek rodzinny, dodatki do zasiłku rodzinnego, jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia się dziecka, świadczenie rodzicielskie oraz świadczenia opiekuńcze: zasiłek pielęgnacyjny, świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy oraz zasiłek dla opiekunów.

Tabela 1. Zasiłki rodzinne wraz z dodatkami wypłacone w 2018 roku.

Rodzaj świadczenia	Liczba świadczeń	Wypłacona kwota świadczeń (w zł)	Wysokość świadczenia (w zł)
Zasiłki rodzinne z dodatkami (łącznie)	17 005	2 080 372	Zasiłek rodzinny przysługuje rodzicom, opiekunowi prawnemu, opiekunowi faktycznemu dziecka i osobie uczącej się do 21 r. ż., jeżeli uczy się w szkole (lub do 24 r.ż. osobie uczącej się albo legitymującej się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności). Kryterium dochodowe – 674,00 zł lub 764,00 zł (przy orzeczeniu o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności)
Zasiłki rodzinne	11 753	1 380 190	od 01.11.2016 95 zł na dziecko w wieku 0 do 5 lat 124 zł na dziecko w wieku 5-18 lat 135 zł na dziecko w wieku 18-24 lat
Dodatki do zasiłków rodzinnych	5 252	700 182	-
z tego:			
- urodzenia dziecka	62	62 000	1 000,00 zł

- opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego	408	156 885	max. 400 zł
- samotnego wychowywania dziecka	484	97 759	od 01.11.2016 193 zł miesięcznie na dziecko, nie więcej niż 386 zł w przypadku dziecka niepełnosprawnego 273 zł, nie więcej niż 546 zł
- kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego	656	70 540	od 01.11.2016 90 zł – dla dziecka do 5 r.ż. 10 zł – dla dziecka powyżej 5 r.ż.
- rozpoczęcia roku szkolnego	692	69 200	100 zł na 1 dziecko w roku
- podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania	1 534	109 278	od 01.11.2016 113 – na pokrycie wydatków związanych z zamieszkaniem w miejscowości, w której znajduje się szkoła 69 zł – na pokrycie wydatków związanych z dojazdem do miejscowości, w której znajduje się szkoła
- wychowanie dziecka w rodzinie wielodzietnej	1 416	134 520	od 01.11.2016 95 zł
Jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka	86	86 000	1 000,00 zł przysługuje z tytułu urodzenia żywego dziecka matce lub ojcu dziecka, opiekunowi prawnemu lub faktycznemu dziecka, jeżeli dochód w przeliczeniu na osobę w rodzinie nie przekracza kwoty 1.922,00 zł, w terminie 12 miesięcy od dnia narodzin dziecka
Świadczenie rodzicielskie	345	315 894	1 000,00 zł przysługuje matce lub ojcu dziecka, opiekunowi faktycznemu dziecka, rodzinie zastępczej lub osobie, która przysposobiła dziecko, od dnia porodu lub objęcia dziecka pomocą przez okres 52 tygodni (w przypadku urodzenia jednego dziecka); świadczenie bez kryterium dochodowego
Świadczenie wychowawcze 500+	17 375	8 607 469	500,00 zł przysługuje matce, ojcu, opiekunowi faktycznemu lub prawnemu dziecka do ukończenia przez dziecko 18 r.ż., na pierwsze uprawnione dziecko kryterium dochodowe – 800,00 zł lub 1.200,00 zł w

			przypadku dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności
Świadczenie „Dobry Start” (300+)	1 392	417 600	300,00 zł przysługuje rodzicom, opiekunom faktycznym, opiekunom prawnym, rodzinom zastępczym w związku z rozpoczęciem roku szkolnego do ukończenia przez dziecko lub osobę uczącą się 20 r.ż. (24 r.ż w przypadku legitymowania się przez dziecko orzeczeniem o niepełnosprawności), świadczenie bez kryterium dochodowego
Świadczenie „Za życiem”	0	0	4.000,00 zł przysługuje matce lub ojcu dziecka, opiekunowi prawnemu albo opiekunowi faktycznemu dziecka bez względu na dochód z tytułu urodzenia dziecka posiadającego zaśw. o ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniu albo nieuleczalnej chorobie zagrażającej życiu

„Chmielnickie 500+”	117	60000	500,00 zł przysługuje matce lub ojcu dziecka, jeżeli co najmniej jedno z rodziców dziecka stale zamieszkuje na obszarze gminy Miasta Chmielnik przez okres co najmniej 12 miesięcy przed urodzeniem dziecka i w dniu złożenia wniosku o zapomogę, bez kryterium dochodowego
----------------------------	-----	-------	--

Tabela 2. Świadczenia opiekuńcze wypłacone w 2018 roku.

Świadczenie opiekuńcze	Liczba świadczeń	Wysokość świadczenia (w zł)	Wypłacona kwota świadczeń (w zł)	Osoba uprawniona
Zasilki pielęgnacyjne	4821	153,00 zł do 31.10.2018 od 01.1.2018 184,42 zł	762899	- niepełnosprawne dziecko - osoba niepełnosprawna w wieku powyżej 16 r.ż., jeżeli legitymuje się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności - osoba, która ukończyła 75 lat - osoba niepełnosprawna w wieku powyżej 16 r.ż. legitymująca się

				orzeczeniem o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, jeżeli niepełnosprawność powstała w wieku do ukończenia 21 r.ż.
Świadczenie pielęgnacyjne	661	od 01.01.2017 1.477 zł	974105	<p>Świadczenie pielęgnacyjne przysługuje z tytułu rezygnacji z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - matce bądź ojcu dziecka, - faktycznemu opiekunowi dziecka, - osobie będącej rodziną zastępczą spokrewnioną, - innym osobom, na których – zgodnie z przepisami Kodeksu rodzinnego – ciąży obowiązek alimentacyjny (z wyjątkiem osób o znacznym stopniu niepełnosprawności). <p>Przy tym osobom innym niż spokrewnione w pierwszym stopniu z osobą wymagającą opieki przysługuje świadczenie pielęgnacyjne, gdy spełnione są łącznie następujące warunki:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rodzice osoby wymagającej opieki nie żyją, zostali pozbawieni praw rodzicielskich lub legitymują się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności, - nie ma innych osób spokrewnionych w pierwszym stopniu, są małoletnie lub legitymują się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności, <p>nie ma faktycznego opiekuna dziecka ani osoby będącej rodziną zastępczą spokrewnioną lub legitymują się one orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności.</p> <p>Przysługuje wyłącznie rodzicom lub opiekunom dzieci z niepełnosprawnością powstałą do 18 r.ż. lub do 25 r.ż. - w przypadku gdy dziecko było w trakcie nauki</p>
Specjalny zasiłek opiekuńczy	640	520,00 zł do 31.10.2018	335099	Każda osoba, na której zgodnie z przepisami Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego ciąży obowiązek

		od 01.11.2018 620,00 zł		alimentacyjny. By go otrzymywać, osoba ta musi zrezygnować z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w związku z koniecznością sprawowania stałej opieki nad osobą legitymującą się: - orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności lub - orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego, codziennego współudziału opiekuna dziecka w procesie leczenia, rehabilitacji i edukacji. Specjalny zasiłek opiekuńczy przysługuje, jeżeli łączny dochód rodziny osoby sprawującej opiekę oraz rodziny osoby wymagającej opieki w przeliczeniu na osobę nie przekracza kwoty 764 zł
Zasiłek dla opiekuna	262	520,00 zł do 31.10.2018 od 01.11.2018 620,00 zł	139682	Osoba, której z dniem 01.07.2013r. Wygaszono prawo do świadczeń pielęgnacyjnych. W sprawie zasiłku dla opiekuna organ wszczął postępowanie na wniosek strony, złożony jednak nie później, niż w terminie do 4 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku wypłacono świadczenia opiekuńcze wraz z pomocą finansową na kwotę **2 211.785 zł**.

2. ŚWIADCZENIA Z FUNDUSZU ALIMENTACYJNEGO

W 2018 roku wypłacono należne świadczenia **35** rodzinom. Średnia wysokość świadczenia z funduszu alimentacyjnego wyniosła 400 zł. Świadczenia z funduszu alimentacyjnego przysługują w wysokości bieżąco ustalonych alimentów, jednakże nie wyższej niż 500 zł miesięcznie. Przyznanie

prawa do świadczenia z funduszu alimentacyjnego uzależnione jest od spełnienia kryterium dochodowego. Świadczenia te przysługują, jeżeli dochód rodziny w przeliczeniu na osobę w rodzinie nie przekracza kwoty 725 zł.

Tabela 3. Świadczenia z funduszu alimentacyjnego wypłacone w 2018 roku.

Świadczenia alimentacyjne	Liczba świadczeń	Wydatki (w zł)
Wypłacone świadczenia z funduszu alimentacyjnego z tego na osobę uprawnioną w wieku:	705	290.276
0-17 lat	426	172.149
18-24 lat	267	112.127
25 lat i więcej	12	6000

Wydano 37 decyzji administracyjnych oraz postanowień w sprawie świadczeń z funduszu alimentacyjnego.

Wszczęto postępowania wobec 45 dłużników alimentacyjnych, mające na celu egzekucję świadczeń alimentacyjnych.

Przeprowadzono 2 postępowania w sprawie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń oraz odzyskano łączną kwotę 81.347,08 zł. tytułem zwrotu przez dłużników.

3. SYSTEM DODATKÓW MIESZKANIOWYCH I ENERGETYCZNYCH

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku realizuje zadania własne gminy w zakresie przyznawania dodatków mieszkaniowych oraz zadania zlecone wypłata dodatków energetycznych. Zasady i tryb przyznawania dodatków mieszkaniowych i energetycznych w szczególności reguluje Ustawa z 21 czerwca 2001 r o dodatkach mieszkaniowych (t.j Dz.U.z 2017r., poz.180) i ustawa z dnia 26 lipca 2013r – Prawo energetyczne.

Przyznawanie dodatków mieszkaniowych

W 2018 r z wypłaty dodatku mieszkaniowego skorzystało 91 gospodarstw domowych, w skład których wchodziło 236 osób.

Dodatek mieszkaniowy nie jest świadczeniem uznaniowym. Możliwość jego przyznania, a także wysokość, uzależnione są od ustawowych przesłanek. Trudna sytuacja finansowa w gospodarstwie domowym oraz sytuacja zdrowotna nie mają wpływu na wysokość przyznanego dodatku.

Realizacja zadań w 2018 r - przyznawanie dodatków mieszkaniowych

Tabela 4. Dodatki mieszkaniowe.

Typ mieszkania	Liczba złożonych wniosków	Liczba wypłaconych świadczeń	Kwota wypłaconych świadczeń	Średnia kwota wypłaconego dodatku	Liczba gospodarstw domowych
Komunalne	25	150	24 908,73	166,05	25
socjalne	30	199	27 744,66	146,02	30
razem:	55	349	52 653,39	150,86	55
Spółdzielcze	26	144	16 250,74	112,85	26
MTBS,	-	-	-	-	-
prywatne,	5	50	8 841,77	176,83	5
wspólnoty	2	12	920,30	76,69	2
mieszkaniowe,					
inne	3	6	389,17	64,86	3
razem:					
Razem:	91	561	79 055,37	140,91	91

Wydano 96 decyzji administracyjnych, w tym:

- 91 decyzji przyznające dodatek mieszkaniowy,
- 5 odmowne,
- 0 wstrzymujących wypłatę dodatku,
- 0 wznowiających wypłatę po uregulowaniu zaległości,
- 0 zakańczających wypłatę dodatku mieszkaniowego ze względu na utratę tytułu prawnego.

Realizacja zadań w 2018 r – przyznawanie dodatków energetycznych

O dodatek energetyczny może ubiegać się osoba, która spełnia jednocześnie trzy warunki:

- korzysta z wypłat dodatku mieszkaniowego w rozumieniu ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o dodatkach mieszkaniowych (Dz. U. Z 2017 r. poz. 180),
- jest stroną umowy kompleksowej lub umowy sprzedaży energii elektrycznej zawartej z przedsiębiorstwem energetycznym,
- zamieszkuje w miejscu dostarczania energii elektrycznej.

Tabela 5. Dodatki energetyczne.

Ilość osób w gospodarstwie domowym	Liczba złożonych wniosków	Liczba wypłaconych świadczeń	Kwota wypłaconych świadczeń (w zł)	Wysokość świadczeń (w zł)
Gospodarstwo 1 osobowe	11	71	802,99	Do 30.04-11,22 11,35
Gospodarstwo 2-4 osobowe	26	155	2 433,90	do 30.04-15,58 15,77

Gospodarstwo 5 i więcej osobowe	7	43	810,26	do 30.04-18,70 18,92
Razem:	44	305	4 047,15	

5. POMOC MATERIALNA O CHARAKTERZE SOCJALNYM DLA UCZNIÓW

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku realizuje dotację przeznaczoną na wypłatę stypendiów i zasiłków szkolnych. Pomoc tą może otrzymać uczeń zamieszkały na terenie Miasta i Gminy Chmielnik znajdujący się w trudnej sytuacji materialnej, wynikającej z niskich dochodów na osobę w rodzinie w szczególności gdy w rodzinie tej występuje: bezrobocie, niepełnosprawność, długotrwała lub ciężka choroba, wielodzietność, brak umiejętności wypełnienia funkcji opiekuńczo-wychowawczych, alkoholizm lub narkomania, a także gdy rodzina jest niepełna, lub wystąpiło zdarzenie losowe.

Stypendium szkolne może być udzielane uczniom w formie:

- całkowitego lub częściowego pokrycia kosztów udziału w zajęciach edukacyjnych, w tym wyrównawczych, wykraczających poza zajęcia realizowane w szkole w ramach planu nauczania, a także udziału w zajęciach edukacyjnych realizowanych poza szkołą dotyczących w szczególności;
- pomocy rzeczowej o charakterze edukacyjnym, w tym w szczególności zakupu podręczników.

Miesięczna wysokość dochodu na osobę w rodzinie ucznia uprawniająca do ubiegania się o stypendium szkolne nie może być większa niż kwota, o której mowa w art.8 ust.1 pkt.2 ustawy z dnia 12 marca 2004r o pomocy społecznej – tekst jednolity (Dz. U. z 2016 poz. 930 z późniejszymi zmianami) tj. 514,00zł (netto). Od 1 października 2018 r. nastąpiła zmiana wysokości dochodu do ubiegania się o stypendium (Dz. U. Z 2018 poz. 1508 z późniejszymi zmianami) tj. 528,00 zł (netto).

Tabela 6.Pomoc materialna o charakterze socjalnym dla uczniów.

Liczba uczniów korzystających z pomocy w 2018 roku	Kwota dotacji otrzymanej w 2018 roku	Kwota wkładu własnego w 2018 roku
287	86 883,00zł.	11 240,80 zł.

6. ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE REALIZOWANE NA PODSTAWIE USTAWY O POMOCY SPOŁECZNEJ

Do świadczeń pieniężnych realizowanych przez Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku w 2018 r. należały:

- zasiłek stały,
- zasiłek okresowy,

- zasiłek celowy i specjalny zasiłek celowy.

Zasiłek stały jest świadczeniem przysługującym osobom niezdolnym do pracy z powodu wieku lub całkowicie niezdolnym do pracy, spełniającym kryterium dochodowe.

Tabela 7. Zasiłki stałe w 2018r.

Forma pomocy	Liczba osób którym przyznano świadczenie	Liczba świadczeń	Kwota świadczeń	Liczba rodzin	Liczba osób w rodzinach
Zasiłki stałe ogółem:	112	1152	632 887	112	144
w tym środki własne gminy	x	x	0	x	x
dotacja z budżetu centralnego	x	x	632 887	x	x

Zasiłek okresowy to świadczenie przysługujące w szczególności ze względu na długotrwałą chorobę, niepełnosprawność, bezrobocie, brak możliwości nabycia uprawnień do świadczeń z innych systemów zabezpieczenia społecznego. Przyznawany jest osobom i rodzinom, których dochód jest niższy od kryterium dochodowego.

Tabela 8. Zasiłki okresowe w 2018r.

Forma pomocy	Liczba osób którym przyznano świadczenie	Liczba świadczeń	Kwota świadczeń (w zł.)	Liczba rodzin	Liczba osób w rodzinach
Zasiłki okresowe ogółem:	51	180	52 445	50	91
w tym:					
środki własne gminy	x	x	0	x	x
dotacja z budżetu centralnego	x	x	52 445	x	x
w tym przyznane z powodu:					
bezrobocia	27	92	28 959	27	55
długotrwałej choroby	21	60	14 684	21	36
niepełnosprawności	6	18	5 523	6	15
innej przyczyny	6	10	3 279	5	8

Zasiłek celowy to świadczenie przyznawane w celu zaspokojenia niezbędnej potrzeby bytowej, w szczególności na pokrycie kosztów zakupu żywności, leków, opału, odzieży, niezbędnych przedmiotów użytku domowego. Do otrzymania zasiłku celowego uprawnione są również osoby lub rodziny, które poniosły straty w wyniku zdarzenia losowego, bądź klęski żywiołowej lub ekologicznej.

W tego rodzaju przypadkach świadczenie to może być przyznane niezależnie od dochodu i może nie podlegać zwrotowi. Jeśli osoba lub rodzina marnotrawi przyznane świadczenia, celowo je niszczy lub korzysta w sposób niezgodny z przeznaczeniem bądź marnotrawi własne zasoby finansowe, może nastąpić ograniczenie świadczeń lub odmowa ich przyznania. Ustawa o pomocy społecznej daje również możliwość przyznania pomocy w formie świadczenia niepieniężnego.

Tabela 9. Zasiłki celowe w 2018r.

Forma pomocy	Liczba osób którym przyznano świadczenie	Liczba świadczeń	Kwota świadczeń (w zł.)
Zasiłki celowe specjalne	64	132	55 611,45
Zasiłki celowe	162	168	

Świadczenia niepieniężne realizowane na podstawie ustawy o pomocy społecznej

Do świadczeń niepieniężnych zaliczają się między innymi:

- schronienie,
- posiłek,
- sprawienie pogrzebu,
- usługi opiekuńcze, w tym specjalistyczne,
- pobyt w domu pomocy społecznej,
- składka na ubezpieczenie zdrowotne,
- praca socjalna,
- poradnictwo specjalistyczne.

Tabela 10. Wybrane świadczenia niepieniężne w 2018r.

Forma pomocy	Liczba osób	Kwota świadczeń
Pokrycie kosztów schronienia	4	12 971
Sprawienie pogrzebu	0	
Opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby uprawnione do zasiłku stałego;	105	54 948
Opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za uczestników Centrum Integracji Społecznej	39	17 244
Usługi opiekuńcze - ogółem	44	190 861

7. POMOC UDZIELANA W RAMACH PROGRAMU RZĄDOWEGO „POMOC PAŃSTWA W ZAKRESIE DOŻYWIANIA” NA LATA 2014-2020

Od 1 stycznia 2014r. Uchwałą Rady Ministrów wszedł w życie wieloletni program wspierania finansowego gmin w zakresie dożywiania na lata 2014-2020. Program ma na celu ograniczenie zjawiska niedożywienia dzieci i młodzieży z rodzin o niskich dochodach lub znajdujących się w trudnej sytuacji, ze szczególnym uwzględnieniem uczniów z terenów objętych wysokim poziomem bezrobocia i ze środowisk wiejskich oraz osób dorosłych, w szczególności osób samotnych, w podeszłym wieku, chorych lub osób niepełnosprawnych.

Działania realizowane w ramach Programu:

1. Finansowanie posiłków w placówkach oświatowych i innych dla osób spełniających kryteria programu.
2. Przyznawanie i wypłacanie świadczenia pieniężnego na zakup posiłku lub żywności.

Do udzielania pomocy w zakresie dożywiania mają zastosowanie przepisy ustawy o pomocy społecznej. Pomoc może być przyznana osobom i rodzinom, których miesięczny dochód netto nie przekracza 150% kryterium dochodowego.

- tj. kwoty **951** zł w przypadku osoby samotnie gospodarującej i kwoty **771** zł w przypadku osoby w rodzinie

Dożywianie w ramach Programu w okresie sprawozdawczym prowadziło 17 placówek w tym:

- 14 szkół,
- 1 przedszkole,
- punkt wydawania posiłków dla osób dorosłych mieszczący się przy ul. Plac Kościelny 5
- Środowiskowy Dom Samopomocy

Tabela 11. Wydatki w ramach Programu w 2018r.

Wyszczególnienie	Kwota (w zł.)
koszt programu ogółem	211 598
w tym	
środki własne	49 338
dotacja	162 260

w tym	
koszt posiłków przyznanych decyzją administracyjną	179 641
zasiłki celowe na zakup żywności	27 760
koszt posiłków wydawanych na wniosek dyrektorów placówek oświatowych	3 443
Koszt dowozu posiłku	754

8. USŁUGI OPIEKUŃCZE ŚWIADCZONE OSOBOM STARSZYM, CHORYM I NIEPEŁNOSPRAWNYM

Podstawowe usługi opiekuńcze obejmują pomoc w zaspokajaniu codziennych potrzeb życiowych, w tym zapewnienie kontaktu z otoczeniem, następnie podstawową opiekę higieniczną. Specjalistyczne usługi opiekuńcze udzielane są osobom niepełnosprawnym, starszym, chorym lub zaburzonym psychicznie. Usługi te dostosowane są do szczególnych potrzeb klientów wynikających z rodzaju schorzenia lub niepełnosprawności i obejmują m.in.: zabiegi rehabilitacyjne, konsultacje psychologiczne, logopedyczne, pedagogiczne.

Tabela 12. Podstawowe usługi opiekuńcze i Specjalistyczne usługi opiekuńcze w 2018r.

Forma pomocy	Liczba odbiorców świadczeń	Liczba świadczeń	Koszt świadczeń	Liczba rodzin	Liczba osób w rodzinach
Podstawowe usługi opiekuńcze świadczone w miejscu zamieszkania	44	12 963	190 861	44	60
Specjalistyczne usługi opiekuńcze dla dzieci z autyzmem	4	360	36 550	4	9

Skierowania do domów pomocy społecznej

Domy pomocy społecznej świadczą usługi opiekuńcze, bytowe, wspomagające i edukacyjne na poziomie obowiązującego standardu, osobom wymagającym całodobowej opieki z powodu wieku lub choroby. Formy i zakres usług wynikają z indywidualnych potrzeb mieszkańców z uwzględnieniem świadczeń z tytułu powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego.

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku w 2018 roku dopłacał do pobytu 17 osób przebywającym w Domach Pomocy Społecznej z terenu gminy.

Tabela 13. Liczba klientów M-GOPS przebywających w Domach Pomocy Społecznej w 2018r.

Liczba klientów M-GOPS przebywających w DPS	17
Całkowity koszt dopłaty gminy do pobytu w DPS	480 706

9. PRACA SOCJALNA

Ważnym zadaniem pomocy społecznej realizowanym w ramach zadań własnych gminy jest praca socjalna. Praca socjalna jest działalnością zawodową skierowaną na przywrócenie lub wzmocnienie zdolności osób i rodzin do funkcjonowania w społeczeństwie, oraz doprowadzenie ich do samodzielności życiowej i rozwoju. Praca socjalna jest jedną z form usług socjalnych, oprócz profesjonalnego poradnictwa zalicza się do niej pomoc w załatwieniu spraw codziennych oraz pomoc w utrzymywaniu kontaktów z otoczeniem. Ustawa przewiduje, że w stosunku do osób, które spełniają przesłanki udzielenia pomocy społecznej określone w art. 3 ustawy o pomocy społecznej, praca socjalna może być prowadzona niezależnie od ich sytuacji dochodowej. W art. 25 ustawy o pomocy społecznej nałożono na gminę obowiązek świadczenia pracy socjalnej zmierzającej do umożliwienia kontaktu z otoczeniem osób niepełnosprawnych. Umożliwia aktywizację zawodową i społeczną tych osób. Praca socjalna to działanie bogate w różnorodne treści i konteksty, warunkowane potrzebą niesienia pomocy poprzez wsparcie intelektualne i emocjonalne, wkracza w sferę złożonej problematyki wartości nadając jej wymiar etyczny. Wymaga, dla uzyskania najlepszego efektu, właściwego klimatu. Pracownik socjalny musi wykazać się umiejętnością słuchania, wyrozumiałością, zaufaniem, spokojem, jak również ciepłem i współczuciem.

10. KARTA DUŻEJ RODZINY

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku jest instytucją odpowiedzialną za przyjmowanie wniosków i wydawanie Karty Dużej Rodziny.

Karta przysługuje niezależnie od uzyskiwanych dochodów rodzinom z co najmniej trójką dzieci:

- w wieku do ukończenia 18 roku życia,
- w wieku do ukończenia 25 roku życia, w przypadku gdy dziecko uczy się w szkole lub szkole wyższej,
- bez ograniczeń wiekowych, w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności.

Od dnia 1 stycznia 2019 r. weszła w życie istotna zmiana w ustawie z dnia 5 grudnia 2014r. O Karcie Dużej Rodziny (Dz. U. Z 2017 r. poz.1832, z późn. zm.) - od tego dnia o przyznanie Karty Dużej

Rodziny będą mogli ubiegać się nie tylko członkowie rodzin, w których w chwili składania wniosku co najmniej troje dzieci spełnia warunki ustawy, ale również rodzice i małżonkowie rodziców, którzy mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci, bez względu na wiek tych dzieci w chwili składania wniosku.

Od 1 stycznia 2018 r. Karta Dużej Rodziny dostępna jest w dwóch formach: tradycyjnej (tj. plastikowej) i elektronicznej (tj. na urządzeniach mobilnych).

Tabela 14. Statystyka dotycząca programu "Karta Dużej Rodziny" w Gminie Chmielnik od 2014 roku do końca 2018 r.

Liczba osób którym przyznano Kartę	989
Liczba rodzin posiadających przynajmniej jedną zamówioną kartę	188
Liczba rodzin z trójką dzieci posiadających KDR	141
Liczba rodzin z czwórką dzieci posiadających KDR	32
Liczba rodzin z piątką dzieci posiadających KDR	7
Liczba rodzin z szóstką dzieci posiadających KDR	3
Liczba rodzin z 7+ dzieci posiadających KDR	2

Tabela 15. Statystyka dotycząca programu "Karta Dużej Rodziny" w Gminie Chmielnik w 2018 r.

Liczba osób którym przyznano Kartę	73
Liczba rodzin posiadających przynajmniej jedną zamówioną kartę	15
Liczba rodzin z trójką dzieci posiadających KDR	10
Liczba rodzin z czwórką dzieci posiadających KDR	3
Liczba rodzin z piątką dzieci posiadających KDR	1
Liczba rodzin z szóstką dzieci posiadających KDR	0
Liczba rodzin z 7+ dzieci posiadających KDR	0

Posiadacze Karty Dużej Rodziny z terenu gminy Chmielnik mogą korzystać z niżej wymienionych zniżek i uprawnień:

Bezpłatny wstęp na Pływalnię „Koral” w Morawicy

- bezpłatne korzystanie z basenu oraz urządzeń tj.: zjeżdżalni, grot solnej, jacuzzi, z wyłączeniem sauny, przez 1 godzinę raz w tygodniu

Nieodpłatna pomoc prawna w Urzędzie Miasta i Gminy w Chmielniku

Tabela 16. Inne zniżki to również:

Partner	Adresy miejsc, w których będą przyznawane szczególne uprawnienia	Zakres szczególnych uprawnień
Anna Sekuła Przedsiębiorstwo Handlowo- Usługowo-Produkcyjne "SEART"	Kotlice 103 26-020 Chmielnik	10% rabatu na wybrane kolekcje
Hurtownia Materiałów Budowlanych Dombud s.c. Maria Wójcik Władysław Wójcik	Chmielnik ul. Przemysłowa 6 oraz ul. Szydłowska 2 26-020 Chmielnik	5% zniżki na wszystkie materiały budowlane
"Fest" Paweł Baliński	Chmielnik Plac Kościuszki 3 26-020 Chmielnik	5% zniżki na wszystkie artykuły komputerowe, sprzęt i akcesoria, artykuły szkolne i biurowe
P.P.U.H Czerwiński Ryszard	Chmielnik Rynek 24 26-020 Chmielnik	5% zniżki na produkty piekarnicze i spożywcze
Hallo Pizza	Chmielnik Rynek 2 26-020 Chmielnik	10% zniżki na jedzenie
Szkoła Języków Obcych Europa College	Chmielnik Rynek 26 26-020 Chmielnik	10% zniżki obejmuje kursy językowe grupowe. Ulga łączy się z innymi podmiotami.
Sklep Tani Dom	Chmielnik ul. Sienkiewicza 6	20% zniżki na odzież, pościel i

	26-020 Chmielnik	ręczniki
Stoisko Play	Chmielnik ul. Wolności 4 26-020 Chmielnik	Zniżki zgodnie z regulaminem

11. ZESPÓŁ INTERDYSCYPLINARNY DO SPRAW PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY W RODZINIE

Podstawą prawną działania Zespołu Interdyscyplinarnego jest ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz.U.z 2015 r. poz. 1390). Uchwała Nr XI/66/2011 Rady Miejskiej w Chmielniku z dnia 18 sierpnia 2011 r. w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania.

Zespół Interdyscyplinarny w głównej mierze:

- ma na celu skupienie przedstawicieli wszystkich instytucji i służb z terenu miasta, których wspólne działania mogą kompleksowo przyczynić się do ograniczenia zjawiska przemocy domowej;
- stworzenie systemu wsparcia dla osób i rodzin, gdzie występuje zjawisko przemocy;
- Zespół służy przede wszystkim osobom doświadczającym przemocy w rodzinie, ale także specjalistom pracującym w tym obszarze. Powołanie w mieście Zespołu jest też usystematyzowaniem działań w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie;
- dzięki współpracy interdyscyplinarnej tworzy się platformę współpracy między instytucjami oraz buduje się społeczne zaufanie do kompetencji instytucji pomagających;

Zadaniem Zespołu Interdyscyplinarnego w myśl ustawy z 29 lipca 2015r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie jest integrowanie i koordynowanie działań podmiotów oraz specjalistów w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie poprzez:

- 1) diagnozowanie problemu przemocy w rodzinie,
- 2) podejmowanie działań w środowisku zagrożonym przemocą w rodzinie mających na celu przeciwdziałanie temu zjawisku,
- 3) inicjowanie interwencji w środowisku dotkniętym przemocą w rodzinie,
- 4) rozpowszechnianie informacji o instytucjach, osobach i możliwościach udzielenia pomocy w środowisku lokalnym,

5) inicjowanie działań w stosunku do osób stosujących przemoc w rodzinie (art. 9b ust.2).

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele instytucji, z którymi podpisane jest porozumienie o współpracy tj:

- 1) Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Chmielniku,
- 2) Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Chmielniku,
- 3) Komisariatu Policji,
- 4) Jednostek Oświatowych,
- 5) Powiatowej Poradni Psychologiczno- Pedagogicznej,
- 6) Ochrony Zdrowia,
- 7) Zespołu Kuratorskiej Służby Sądowej,

Członkowie Zespołu Interdyscyplinarnego oraz grup roboczych, zgodnie z zawartymi porozumieniami, wykonują zadania w ramach obowiązków służbowych lub zawodowych, dlatego porozumienie stanowi jednocześnie formy zobowiązania do zapewnienia i możliwość udziału w posiedzeniach i pracach Zespołu.

DO ZADAŃ ZESPOŁU INTERDYSCYPLINARNEGO NALEŻY W SZCZEGÓLNOŚCI:

1. Wypracowanie procedur interwencji kryzysowej wobec ofiar i sprawców przemocy oraz opracowanie strategii postępowania.
2. Tworzenie grup roboczych w celu rozwiązywania problemów związanych z wystąpieniem przemocy w rodzinie w indywidualnych przypadkach.
3. Składanie zawiadomień o podejrzeniu popełnienia czynów określonych w art. 2 pkt 2 ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.
4. Organizacja niezwłocznie dostępu do pomocy medycznej, jeżeli wymaga tego stan zdrowia osoby, co do której istnieje podejrzenie, że jest dotknięta przemocą w rodzinie.
5. Zapewnienie osobie, co do której istnieje podejrzenie, że jest dotknięta przemocą w rodzinie, w zależności od potrzeb, schronienia w całodobowej placówce świadczącej pomoc, w tym w szczególności w specjalistycznym ośrodku wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie.
6. Podjęcie, w razie potrzeby, innych niezbędnych czynności zapewniających ochronę życia, zdrowia i mienia osób, co do których istnieje podejrzenie, że są dotknięte przemocą w rodzinie.

7. Przeprowadzenie na miejscu zdarzenia w przypadkach nie cierpiących zwłoki, czynności procesowych w niezbędnym zakresie i granicach, koniecznych do zabezpieczenia śladów i dowodów przestępstwa.
8. Systematyczne składanie wizyt sprawdzających stan bezpieczeństwa osoby, co do której istnieje podejrzenie, że jest dotknięta przemocą w rodzinie, w zależności od potrzeb określonych przez zespół interdyscyplinarny lub grupę roboczą.
9. Pouczanie osób doznających przemocy o możliwościach uzyskania bezpłatnego zaświadczenia lekarskiego o ustaleniu przyczyn i rodzaju uszkodzeń ciała związanych z użyciem przemocy wobec nich.
10. Opracowanie indywidualnego planu pomocy dla osoby, co do której istnieje podejrzenie, że jest dotknięta przemocą w rodzinie i jej rodziny, który zawiera propozycje kompleksowych działań pomocowych.
11. Wyjaśnianie procedur „Niebieskiej Karty”, socjoterapii, terapii sprawców, terapii osób doświadczających przemocy oraz Kierowanie do specjalistycznych placówek i programów.
12. Opracowanie wspólnie z rodziną strategii wychodzenia z kryzysu, służenie radą i pomocą.
13. Prowadzenie banku informacji o działających w gminie instytucjach i organizacjach udzielających pomocy rodzinom dotkniętym przemocą domową.
14. Prowadzenie akcji informujących o możliwościach uzyskania pomocy, w szczególności psychologicznej, prawnej, socjalnej i pedagogicznej, oraz wsparcia w instytucjach i podmiotach świadczących specjalistyczną pomoc na rzecz osób dotkniętych przemocą w rodzinie na terenie gminy, powiatu i województwa.

REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY W RODZINIE STYCZEŃ-GRUDZIEŃ 2018R.

1. Liczba spotkań Zespołu Interdyscyplinarnego - 4
2. Liczba powołanych grup roboczych - 24
3. Liczba posiedzeń grup roboczych - 24
4. Liczba procedur NK prowadzonych na dzień 31.12.2018r. - 17
5. Liczba procedur NK wszczętych w 2018 – 42 r.w tym przez:

- Policję - 40,
- Pomoc społeczną - 2 ,
- Gminną Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych – 0,
- Służbę Zdrowia – 0,
- Oświatę – 0,

6. Liczba zawiadomień przesłanych do prokuratury - 19

7. Zawiadomienia do Sądu Rodzinnego o istnieniu zagrożenia dobra małoletnich dzieci 7

8. Po wnikliwej analizie sytuacji i stwierdzeniu, iż w rodzinie nie dochodzi do przemocy, zostało zakończonych 21 procedur „Niebieskiej Karty” pozostałe procedury są nadal prowadzone.

Poniżej przedstawiono zestawienie porównawcze dotyczące realizacji procedury Niebieskiej Karty w M-GOPS Chmielnik w latach 2015-2018.

Tabela 17. Statystyka dotycząca procedury Niebieskiej Karty.

Liczba realizowanych procedur Niebieskiej Karty	2015	2016	2017	2018
Liczba wszczętych procedur	35	27	38	42
Liczba procedur kontynuowanych z poprzedniego roku	3	1	2	4
Liczba posiedzeń grup roboczych	14	10	16	24
Liczba zakończonych procedur Niebieskiej Karty	37	26	25	21

Obsługę organizacyjno-techniczną Zespołu Interdyscyplinarnego zapewnia Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku.

12. ŚRODOWISKOWY DOM SAMOPOMOCY

- Typ domu:
 - Typ A - dla osób przewlekle psychicznie chorych
 - Typ B - dla osób upośledzonych umysłowo

Tabela 18. ŚDS- rodzaje niepełnosprawności.

L p.	Rodzaj niepełnosprawności	Liczba osób
1.	Choroba psychiczna	13
2.	Upośledzenie umysłowe w tym	18
	- głęboki stopień upośledzenie umysłowego	0
	- znaczny stopień upośledzenie umysłowego	7
	- umiarkowany stopień upośledzenie umysłowego	10
	- lekki stopień upośledzenie umysłowego + inne zaburzenia zwłaszcza neurologiczne	1
3.	Inne zaburzenia psychiczne – z wyłączeniem uzależnienia od środków psychoaktywnych	0

- Liczba i rodzaj miejsc:

Liczba osób skierowanych do ŚDS na podstawie decyzji – 31

Liczba miejsc w Ośrodku - 25

FORMY PROWADZONEJ W ŚDS DZIAŁALNOŚCI:

Tabela 19. Formy działalności.

Lp.	Formy zajęć	opis
1	Zajęcia kulinarne	Podczas których uczestnicy uczyli się samodzielnego przygotowywania prostego śniadania i dania obiadowego. Poznawali i utrwalali zasady bezpiecznego korzystania ze sprzętu AGD. Samodzielnie lub z pomocą instruktora piekli ciasta i przygotowywali desery na spotkania okolicznościowe. Zapoznawali się ze sposobami przechowywania żywności ze szczególnym zwróceniem uwagi na terminy przydatności do spożycia. Podczas codziennych zajęć dbano o wyrobienie i utrwalenie nawyków kulturalnego zachowania się przy stole, omawiano tematykę zdrowego odżywiania się oraz zwracano uwagę na konieczność dostarczania organizmowi odpowiednich witamin i składników mineralnych zawartych w pożywieniu. Podopieczni uczyli się porządkowania miejsca spożywania i przygotowywania posiłków. Zajęcia odbywały się grupowo i indywidualnie, zazwyczaj w formie zajęć praktycznych ale też w formie pogadanek i rozmów. W pracowni prowadzono dyżury, podczas których wyznaczone osoby były odpowiedzialne za przygotowanie i porcjowanie posiłków oraz utrzymanie w czystości pracowni kulinarnej i jadalni. Podopieczni uczyli się samodzielnego funkcjonowania wykonując czynności związane z prowadzeniem domu, opracowywali jadłospisy i zestawy sporządzanych posiłków, planowali zakupy i w ramach treningu budżetowego szacowali ich koszty, dokonywali zakupów w wybranych sklepach oraz poznawali wartość pieniądza i zakupionego towaru. Przygotowywali potrawy na spotkania

		<p>okolicznościowe typu; zabawy (karnawałowe, walentynkowe, andrzejkowe), śniadanie wielkanocne, spotkanie opłatkowe, spotkania z zaprzyjaźnionymi ośrodkami.</p> <p>Prowadzone działania pomagały wypracować bądź utrwalić oraz udoskonalić umiejętności samodzielnego przygotowania posiłku, kulturalnego zachowania się przy stole, schludnego i estetycznego przygotowania miejsca do spożywania posiłku, prawidłowej obsługi sprzętu AGD oraz stosowania zasad bezpiecznej i higienicznej pracy.</p>
2	Zajęcia plastyczne	<p>Podczas których głównym celem było rozwijanie umiejętności plastycznych, usprawnienie manualne, usprawnienie postrzegania, ćwiczenie i rozwijanie koordynacji wzrokowo – ruchowej, nabywanie nowych umiejętności oraz nabywanie i rozszerzanie wiedzy na temat technik i materiałów plastycznych. Zajęcia odbywały się w grupach i indywidualnie. Stosowano różnorodne techniki min. malowanie, rysowanie, klejenie, wycinanie, wydzieranie, zdobienie, collage i wiele innych. Dzięki uczestnictwu w zajęciach podopieczni potrafią wykonać samodzielnie lub przy pomocy instruktora upominki dla swoich bliskich, różnego rodzaju prace, wykorzystywane jako elementy dekoracyjne ŚDS, stroiki i kartki świąteczne itp. Pracownia plastyczna poprzez prowadzone zajęcia realizowała zadania prowadzące do samodzielności i zaradności osobistej. Uczestnicy kształtowali następujące cechy i umiejętności: rozwój wyobraźni i pomysłowości, wyrażanie swoich emocji i przeżyć w wykonywanych przez siebie pracach, łączenie różnorodnych technik i stosowanie różnych materiałów, doskonalenie czynności manualnych, wzmacnianie wiary we własne siły i możliwości, współdziałanie w grupie, rozwijanie twórczej ekspresji, prowadzenie zdrowej rywalizacji podczas wykonywania wspólnego zadania, podejmowanie samodzielnych decyzji, korzystanie z dostępnych źródeł informacji. Zwracanie uwagi na staranne i estetyczne wykonywanie prac. Zajęcia odbywające się w pracowni plastycznej sprzyjały budowaniu pozytywnego obrazu samego siebie, dawały motywację do ciągłego uczenia się, zwiększając tym samym stopień usamodzielnienia.</p>
3.	Zajęcia techniczno-ogrodnicze	<p>W pracowni techniczno - botanicznej podopieczni zdobyli wiedzę i umiejętność posługiwania się narzędziami tj. jak młotek, piła ręczna oraz bardziej skomplikowanymi elektronarzędziami: wiertarką, wyrzynarką ręczną do drewna oraz narzędziami ogrodniczymi: grabie, łopata, obcinak do żywopłotu, kosiarka do trawy itd.</p> <p>Utrwalono też umiejętności związane z łączeniem i mocowaniem materiałów za pomocą gwoździ, wkrętów i klejów różnego przeznaczenia.</p> <p>Na zajęciach zwrócono uwagę na:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rozwijanie sprawności manualnej; • bezpieczne i zgodne z przeznaczeniem posługiwania się nowymi elektronarzędziami i narzędziami będącymi na wyposażeniu pracowni; • na oszczędne gospodarowanie materiałami do terapii; • naukę właściwego przygotowania stanowiska pracy; • poznanie podstawowych czynności związanych z obróbką drewna (przygotowanie deski — wyselekcjonowanie, wymierzenie, ucięcie, łączenie, sklejanie oraz czyszczenie papierem ściernym;

		<ul style="list-style-type: none"> • prostych prac związanych z sadzeniem roślin zwrócono uwagę na: przygotowanie podłoża, wysiew kwiatów w odpowiednim miesiącu, pielęgnowanie, motykowanie, nawożenie, podlewanie; • nabycie umiejętności posługiwania się kosiarką do trawy. • w trakcie zajęć utrwalano stosowanie zasad BHP, <p>Wyżej wymienione czynności mają na celu osiągnięcie przez podopiecznych maksymalnej samodzielności i zaradności wynikającej z życia codziennego.</p> <p>W trakcie zajęć podopieczni wykonywali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ w okresie wiosenno – letnim podopieczni pomagali w ogrodzie przy: koszeniu trawy, ścinaniu żywopłotu, sadzeniu i podlewaniu kwiatów, plewieniu chwastów ➤ prace konserwacyjne w ogrodzie :malowanie lakiero bejcą mebli ogrodowych i huśtawki, malowanie poręczy i ogrodzenia farbą ➤ prace porządkowe w ośrodku: odkurzanie, zamiatanie, wyrzucanie śmieci, ścieranie kurzy, podlewanie kwiatów doniczkowych itd. ➤ na potrzeby pracowni plastycznej wykonywane były: dekoracje i ozdoby z drewna, podstawki pod stroiki świąteczne, wypalanie obrazków w drewnie, przycinanie drutu, listewek i innych potrzebnych materiałów ➤ projektowanie ramek i robienie ramek - cięcie listew i ich łączenie za pomocą kleju i gwoździ. ➤ utrwalili zasady bhp pracowni technicznej
4.	Zajęcia muzykoterapeutyczne	<p>Poprzez udział w zajęciach podopieczni zapoznawali się z tekstami i melodią piosenek okolicznościowych i utworów związanych z porami roku, uczyli się łączyć tekst z melodią, zapoznawali się prostymi instrumentami perkusyjnymi (tamburyno, grzechotki, trójkąty, kastaniety itp.), poznawali podstawowe kroki taneczne, rozwijali predyspozycje twórcze poprzez uczestnictwo w różnorodnych formach improwizacji muzycznej. Prowadzone były zajęcia grupowe i indywidualne wykonywane przy muzyce jako metoda lecznicza oddziałująca na psychoprophylaktykę i psychoedukację. Prowadzony plan działalności dostosowany był do wieku i możliwości uczestników. W ramach zajęć teatroterapii uczestnicy działali w grupie teatralno-muzycznej „BAW MNIE”, która przygotowywała występy okolicznościowe z okazji: Dnia Babci i Dziadka, Walentynek, Dnia Kobiet, Świąt Wielkanocnych, dnia Matki, Narodowego Święta Niepodległości, Świąt Bożego Narodzenia, XV Wojewódzkiego Przeglądu Artystycznego Osób Niepełnosprawnych w Chmielniku</p>
5.	Zajęcia komputerowe	<p>Uczestnicy wdrażali się do szanowania sprzętu komputerowego będącego na wyposażeniu pracowni, uczyli się bezpiecznego użytkowania sprzętu, zapoznawali się z programem graficznym (Paint), doskonalili umiejętność pisania na klawiaturze, ćwiczyli umiejętność posługiwania się myszką komputerową, uczyli się wyszukiwać w internecie przydatnych informacji, zapoznawali się z nowymi programami oraz sposobami korzystania z komputera i sprzętu biurowego. Zajęcia terapeutyczne miały na celu doskonalenie koordynacji wzrokowo – ruchowej, naukę współdziałania w grupie, naukę zdrowej rywalizacji, doskonalenie pamięci i koncentracji, obniżenie napięcia psychofizycznego i emocjonalnego, ćwiczenia manualne rąk.</p>
6.	Rehabilitacja ruchowa	<p>W terapii ruchowej uczestniczyli wszyscy podopieczni w zależności od potrzeb i stanu zdrowia. Ćwiczenia wykonywane były indywidualnie i w</p>

grupach 3-5 osobowych. Dzięki uczestnictwu w zajęciach rehabilitacyjnych u uczestników nastąpiła poprawa sprawności ruchowych, manualnych, poprawa sprawności psychofizycznej, poprawa atrofii mięśni, układu oddechowego i krążenia. W ramach wykonywanych ćwiczeń uczestnicy mają do dyspozycji: drabinki gimnastyczne, materace, rower, bieżnię, orbitrek, atlas do ćwiczeń, kabina UGUL.

Zakres i poziom świadczonych form pomocy dostosowany jest do możliwości psychofizycznych podopiecznych. Każdy z nich ma indywidualny tok usprawniania ruchowego. Ma to na celu właściwe stymulowanie rozwoju organizmu, rozwój sprawności psychofizycznej, kształtowanie korzystnych nawyków ruchowych, korekcję oraz kompensację odchyleń i braków rozwojowych. Udział w zajęciach terapeutycznych jest dobrowolny. Poziom i tematyka zajęć dostosowana jest do stanu zdrowia i możliwości osób w nich biorących udział.

Najczęściej stosowanymi zajęciami są: ćwiczenia indywidualne, ćw. manualne rąk z przyborami, ćwiczenia i masaż dłoni, ćwiczenia w kabinie Ugul, jazda na rowerku stacjonarnym, ćwiczenia na atlasie gimnastycznym, ćw. na bieżni i orbitreku i drabinkach, ćwiczenia relaksacyjno – oddechowe, ćwiczenia korekcyjne, ćwiczenia ogólnousprawniające, gimnastyka poranna dla osób starszych, gry i zabawy ruchowe na boisku sportowym, spacer, zajęcia świetlicowe: tenis stołowy, piłkarzyki, dart, gry stolikowe. Podopieczni Środowiskowego Domu Samopomocy biorą również udział w zajęciach sportowych. W 2018 roku podopieczni uczestniczyli w:

1. X Świętokrzyskim Pieszym spotkaniu integracyjnym osób niepełnosprawnych promujących zdrowy styl życia Krajno – Ciekoty
2. II. Festynie Rekreacyjno – Sortowym „Sprawni z niepełnosprawnością” w Łagiewnikach.
3. IX. Wojewódzkim Turnieju Tenisa Stołowego w Łagiewnikach.
4. XXVI. Świętokrzyskim Turnieju Piłki Nożnej osób Niepełnosprawnych w Gnojnie
5. Udział w Wojewódzkich zawodach w Tenisie Stołowym w Kielcach.
6. Udział w Wojewódzkich zawodach Turnieju Boccia w Kielcach .

ŚREDNIA LICZBA UCZESTNIKÓW ZAJĘĆ W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH:

Wykres 1. Średnia liczba uczestników.



OCENA REALIZACJI ZADAŃ

W okresie sprawozdawczym zadania zostały zrealizowane zgodnie z planem i określonymi celami. Praca terapeutyczna i rehabilitacja prowadzona w naszym Domu pomaga w utrzymaniu dobrej kondycji uczestników oraz poprawę w zakresie uspołeczniania i umiejętności życiowych.

Dzięki prowadzonej terapii zostają wyrównywane deficyty rozwojowe, uczestnicy nabyli wiele umiejętności pozwalających im uczestniczyć w życiu społecznym zarówno w placówce, jak i poza nią. Stali się otwarci na kontakt ze środowiskiem zewnętrznym, zmieniają się ich zachowania na bardziej efektywne społecznie, stają się bardziej samodzielni, pozbywają się zahamowań w komunikowaniu się z osobami odwiedzającymi nasz Dom.

Stają się aktywni w uczestniczeniu w imprezach wyjazdowych, chętni do prezentowania swoich umiejętności.

Uczestnicy, jak i ich rodziny otrzymują pomoc i wsparcie w zakresie rozwiązywania problemów zdrowotnych i problemów występujących w życiu rodzinnym –pracownik socjalny, oraz pomoc w załatwianiu spraw urzędowych.

Rehabilitacja prowadzona w ŚDS umożliwia uczestnikom utrzymanie lub poprawę kondycji, sprawności ruchowej, manualnej, wzmocnienie mięśni oraz chęć do wykazywania w tym zakresie aktywności.

Dzięki wyjazdom uczestnicy poznają nowe miejsca, zaspokajają swoją ciekawość świata i potrzebę poznania nowych dziedzin życia.

Wizyty, imprezy i spotkania integracyjne organizowane zarówno w siedzibie jednostki jak i na wyjeździe, w których uczestniczyli nasi podopieczni, spowodował wzrost zainteresowania środowiska lokalnego naszą działalnością.

13. OPIS PROJEKTU „DOBRY CZAS NA LEPSZĄ PRZYSZŁOŚĆ – AKTYWIZACJA SPOŁECZNO-ZAWODOWA W GMINIE CHMIELNIK”

Projekt pn. „Dobry czas na lepszą przyszłość – aktywizacja społeczno-zawodowa w gminie Chmielnik” trwał od 01.01.2017 roku do 31.12.2018 roku. Kwota projektu 1 985 953,68 dofinansowanie 1 637 639,91zł, wkład własny 348 313,77zł. Celem projektu było podniesienie aktywności zawodowej i społecznej oraz zdolności do zatrudnienia biernych zawodowo i bezrobotnych nie będących klientami PUP w wieku powyżej 18 r.ż., zamieszkujących gminę Chmielnik. W czasie trwania projektu wsparciem objętych zostało 42 osoby. Nabór obejmował II tury – w styczniu 2017r. zrekrutowano 20 osób z czego dwie nie ukończyły wszystkich form wsparcia w związku z tym w czerwcu 2017r. zrekrutowano 22 osoby. Beneficjenci projektu objęci byli wsparciem w postaci kontraktu socjalnego a co za tym idzie pracy socjalnej świadczonej przez pracowników socjalnych zatrudnionych w M-GOPS. Kolejnym rodzajem wsparciem była diagnoza psychologiczna, zajęcia psycho-edukacyjne, zajęcia z edukacji zdrowotnej, zajęcia z pedagogiem. Aby zrealizować planowane w projekcie kursy i szkolenia zawodowe oraz diagnozę i zajęcia z doradcą zawodowym ogłoszono otwarty konkurs na realizację zadania publicznego. Świadczenie tych usług wygrał Zakład Doskonalenia Zawodowego w Chmielniku. Każdy z uczestników projektu ukończył kursy i szkolenia w wymiarze 250 godzin/osobę. Podczas obu tur projektu odbyło się 22 kursy i szkolenia zawodowe. Realizacja kursów i szkoleń zawodowych, które odbywali UP zakończyła się nabyciem kompetencji lub kwalifikacji zawodowych (13 – osób kwalifikacje zawodowe, 30 – kompetencje zawodowe (w tym dwie osoby nabyły oba rodzaje uprawnień). Pierwsza tura uczestników projektu rozpoczęła aktywizację zawodową w lipcu 2017 roku (8 osób -zatrudnienie subsydiowane w ramach pomocy de minimis, 10 osób staże zawodowe). Druga grupa aktywizację zawodową rozpoczęła z dniem 01.01.2018r. – 12 osób pracowało na zasadach zatrudnienia subsydiowanego w ramach pomocy de minimis, 11 osób odbywało staże zawodowe. Spośród 41 uczestników projektu tylko jedna osoba zatrudniona została poza terenem gminy Chmielnik.

Od sierpnia 2017 roku do grudnia 2018 r. w ramach działań projektu istniał Punkt Konsultacyjno-Doradczy, w którym dyżury pełnili: pedagog, psycholog, prawnik, pracownik socjalny, terapeuta ds. uzależnionych i współuzależnionych oraz psycholog pomagający osobom z założoną Niebieską Kartą. Dyżury pełnione były w godzinach popołudniowych w budynku Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Chmielniku.

Projekt „Dobry czas na lepszą przyszłość – aktywizacja społeczno-zawodowa w gminie Chmielnik” ostatecznie ukończyło pozytywnie 41 osób, które przeszły przez wszystkie etapy wsparcia. Grupą docelową projektu były osoby bierne zawodowo oraz bezrobotne niezarejestrowane w PUP. Projekt zakładał wzrost efektywności zawodowej uczestników – 12 osób spośród całej grupy miało utrzymać pracę po zakończeniu wsparcia z projektu. Uzyskaliśmy na tym polu sukces - po zakończeniu projektu 18 osób nadal pracowało i z rozmów przeprowadzonych z pracodawcami te osoby mają szanse na stałe powrócić na rynek pracy. Większość z pozostałych UP także podejmuje działania, aby wrócić do aktywności zawodowej m.in. poprzez zgłoszenie do kolejnego projektu realizowanego przez M-GOPS i Gminę Chmielnik.

14. ASYSTENT RODZINY/ PIECZA ZASTĘPCZA

Gminny Program Wspierania Rodziny na lata 2017- 2019 został przyjęty Uchwałą Nr XXXII/284/2017 Rady Miejskiej w Chmielniku z dnia 15 maja 2017 roku.

Celem głównym programu jest stworzenie systemu wsparcia dla rodzin przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji związanych z opieką, wychowaniem i skuteczną ochroną dzieci, jak również profilaktyka środowiska lokalnego w zakresie promowania społecznie pożądanego modelu rodziny.

W tym celu w programie zawartych jest szereg szczegółowych działań, które mają umożliwić osiągnięcie złożonego celu. Należą do nich:

1. Diagnozowanie środowisk rodzinnych oraz planowanie i organizowanie działań wspierających.
2. Zabezpieczanie podstawowych potrzeb bytowych dziecka i rodziny.
3. Zapobieganie powstawaniu sytuacji kryzysowych wymagających interwencji oraz rozwiązywanie już istniejących, poprzez objęcie rodzin dysfunkcyjnych zintegrowaną profesjonalną pomocą.
4. Doskonalenie i rozwój współpracy pomiędzy przedstawicielami instytucji, organizacji i społecznością lokalną.
5. Udzielanie wsparcia rodzinie przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych.
6. Monitorowanie sytuacji rodzin zagrożonych kryzysem oraz monitorowanie rodzin po zakończeniu bezpośredniej pomocy.

W 2018 roku praca z rodzinami przeżywającymi trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych była prowadzona w szczególności w formie:

- konsultacji
- terapii i mediacji
- wsparcia ze strony asystenta rodziny

- pracy socjalnej z rodziną.

Zgodnie z Ustawą z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej Ośrodek Pomocy Społecznej zatrudniał jednego asystenta rodziny. Na jego zatrudnienie Ośrodek otrzymał dotację w ramach” Programu asystent rodziny i koordynator pieczy zastępczej na rok 2018 w wysokości 27.483,72 zł . Środki własne gminy to 15.294, 00 zł.

Funkcje asystenta rodziny to głównie : funkcja wsparcia psychiczno- emocjonalnego, diagnostyczno-monitorująca, opiekuńcza, doradcza, mediacyjna, wychowawcza, motywacyjna.

Asystent w ramach współpracy, prowadził stały kontakt z kuratorami sądowymi, szkołami, placówkami służby zdrowia, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.

Rodziny zagrożone kryzysem, przeżywające trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych otrzymały wsparcie asystenta rodziny zarówno w miejscu ich zamieszkania jak i pomoc w załatwianiu spraw urzędowych i związanych z sytuacją zdrowotną. Działania , które są podejmowane na rzecz wprowadzenia pozytywnych zmian w rodzinie są wielokierunkowe. Dla każdej rodziny po wcześniejszej ocenie sytuacji, tworzony był plan pracy i realizowano go w oparciu o odpowiednio dobrane działania. Raz na pół roku tworzona jest ocena sytuacji rodziny mająca na celu nakreślenie obrazu rodziny po wprowadzeniu ewentualnych zmian. Praca asystenta jest bardzo ważna już na początkowym etapie powstawania problemu, tak by nie dopuścić do jego eskalacji.

Tabela 20. Charakterystyka ilościowa rodzin objętych wsparciem asystenta rodziny w 2018 roku.

Lp	Wyszczególnienie	Liczba rodzin
1	Liczba rodzin korzystających z usług asystenta, z tego	14
1.1	do 3 miesięcy	0
1.2	od 3 do 12 miesięcy	1
1.3	powyżej roku	13
2	Liczba dzieci w rodzinach objętych wsparciem asystenta, w tym	36
2.1	od 0 do 3 lat	2
2.2	od 4 do 7 lat	6
2.3	od 8 do 12 lat	13
2.4	od 13 do 18 lat	15
3	Liczba rodzin objętych procedurą Niebieskiej Karty	2
4	Liczba rodzin objętych nadzorem kuratora społecznego	8

W przypadku niemożności zapewnienia opieki i wychowania dziecka przez rodzinę, powiat organizuje pieczę zastępczą w formie rodzinnej i instytucjonalnej. Do zadań Gminy w myśl ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej należy ponoszenie częściowych wydatków związanych z pobytem dziecka w pieczy zastępczej w wysokości

- 10% w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 30% w w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 50% w trzecim i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej

Obowiązek współfinansowania przez gminę nie dotyczy dzieci umieszczonych w pieczy przed 1 stycznia 2012 roku.

W 2018 roku Gmina Chmielnik poniosła koszty związane z pobytem 10 dzieci w pieczy zastępczej w wysokości 125.277,47 zł.

Dz	Rozdz	§	T r e ś ć	Plan	Wykonanie	%
Wydatki na zadania zlecone finansowane z budżetu państwa 2018 r Środowiskowy						
Dom Samopomocy Społecznej						
852			Pomoc społeczna			
	85203		Ośrodki wsparcia	453 577,50	453 577,50	100,00
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	228 586,12	228 586,12	100,00
		4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	16 811,16	16 811,16	100,00
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	41 039,05	41 039,05	100,00
		4120	Składki na Fundusz Pracy	4 659,98	4 659,98	100,00
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	5 239,96	5 239,96	100,00
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	6 236,80	6 236,80	100,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	100 803,58	100 803,58	100,00
		4220	Zakup środków żywności	7 092,33	7 092,33	100,00
		4260	Zakup energii	6 106,27	6 106,27	100,00
		4280	Zakup usług zdrowotnych	369,72	369,72	100,00
		4300	Zakup usług pozostałych	14 369,62	14 369,62	100,00
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	1 839,68	1 839,68	100,00
		4410	Podróże służbowe krajowe	12,00	12,00	100,00
		4430	Różne opłaty i składki	4 630,88	4 630,88	100,00
		4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	7 820,35	7 820,35	100,00
		4480	Podatek od nieruchomości	6 425,00	6 425,00	100,00
		4500	Pozostałe podatki na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	99,00	99,00	100,00
		4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	816,00	816,00	100,00
		4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	620,00	620,00	100,00

Dz	Rozdz	§	T r e ś ć	Plan	Wykonanie	%
Wydatki na zadania zlecone finansowane z budżetu państwa 2018 r						
851			Ochrona zdrowia	1 260,00	1 258,00	99,84
	85195		Pozostała działalność	1 260,00	1 258,00	99,84
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	1 050,00	1 050,00	100,00
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	180,94	180,94	100,00
		4120	Składki na Fundusz Pracy	22,91	22,91	100,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	6,15	4,15	67,48
852			Pomoc społeczna	576 374,50	575 300,60	99,81
	85203		Ośrodki wsparcia	453 577,50	453 577,50	100,00
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	228 586,12	228 586,12	100,00
		4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	16 811,16	16 811,16	100,00
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	41 039,05	41 039,05	100,00
		4120	Składki na Fundusz Pracy	4 659,98	4 659,98	100,00
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	5 239,96	5 239,96	100,00
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	6 236,80	6 236,80	100,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	100 803,58	100 803,58	100,00
		4220	Zakup środków żywności	7 092,33	7 092,33	100,00
		4260	Zakup energii	6 106,27	6 106,27	100,00
		4280	Zakup usług zdrowotnych	369,72	369,72	100,00
		4300	Zakup usług pozostałych	14 369,62	14 369,62	100,00
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	1 839,68	1 839,68	100,00
		4410	Podróże służbowe krajowe	12,00	12,00	100,00
		4430	Różne opłaty i składki	4 630,88	4 630,88	100,00
		4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	7 820,35	7 820,35	100,00
		4480	Podatek od nieruchomości	6 425,00	6 425,00	100,00
		4500	Pozostałe podatki na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	99,00	99,00	100,00
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	816,00	816,00	100,00
		4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	620,00	620,00	100,00
	85213		Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej ,niektóre świadczenia rodzinne oraz za osoby uczestniczące w zajęciach w centrum integracji społecznej	81 045,00	81 045,00	100,00
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	78 569,00	78 569,00	100,00
		4580	Pozostałe odsetki	2 476,00	2 476,00	100,00
	85215		Dodatki mieszkaniowe	5 202,00	4 128,10	79,36
		3110	Świadczenia społeczne	5 117,00	4 047,15	79,09
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	85,00	80,95	95,24
	85228		Usługi Opiekuńcze i specjalistyczne	36 550,00	36 550,00	100,00
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	33 490,00	33 490,00	100,00
		4300	Zakup usług pozostałych	3 060,00	3 060,00	100,00
855			Rodzina	14 440 454,00	14 113 307,99	97,73
	85501		Świadczenie wychowawcze	8 315 440,00	8 071 956,91	97,07
		3110	Świadczenia społeczne	8 191 534,00	7 951 123,20	97,07
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	77 500,00	77 273,23	99,71
		4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	5 861,00	5 860,32	99,99
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	14 300,00	13 895,75	97,17
		4120	Składki na Fundusz Pracy	2 050,00	1 681,41	82,02

	4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	1 200,00	1 021,79	85,15
	4170	Wynagrodzenia bezosobowe	1 686,00	1 685,10	99,95
	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	7 700,00	7 144,74	92,79
	4260	Zakup energii	3 000,00	2 200,60	73,35
	4300	Zakup usług pozostałych	7 150,00	7 143,69	99,91
	4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	500,00	169,54	33,91
	4410	Podróże służbowe krajowe	200,00	0,00	0,00
	4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	1 698,00	1 697,28	99,96
	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	1 061,00	1 060,26	99,93
85502		Świadczenia rodzinne, świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	5 691 354,00	5 609 510,36	98,56
	3110	Świadczenia społeczne	5 164 574,00	5 087 685,08	98,51
	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	107 553,00	104 512,65	97,17
	4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	5 861,00	5 860,33	99,99
	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	365 900,00	365 234,75	99,82
	4120	Składki na Fundusz Pracy	2 500,00	2 286,84	91,47
	4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	1 400,00	1 264,73	90,34
	4170	Wynagrodzenia bezosobowe	1 686,00	1 685,10	99,95
	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	11 835,00	11 502,03	97,19
	4260	Zakup energii	3 140,00	2 960,65	94,29
	4280	Zakup usług zdrowotnych	70,00	70,00	100,00
	4300	Zakup usług pozostałych	14 500,00	14 486,83	99,91
	4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	500,00	169,54	33,91
	4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	2 103,00	2 102,30	99,97
	4580	Pozostałe odsetki	8 000,00	7 958,00	99,48
	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	1 732,00	1 731,53	99,97
85503		Karta Dużej Rodziny	372,00	320,72	86,22
	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	310,00	268,00	86,45
	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	54,00	46,15	85,46
	4120	Składki na Fundusz Pracy	8,00	6,57	82,13
85504		Wspieranie rodziny	433 288,00	431 520,00	99,59
	3110	Świadczenia społeczne	419 288,00	417 600,00	99,60
	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 500,00	9 500,00	100,00
	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 636,00	1 635,90	99,99
	4120	Składki na Fundusz Pracy	233,00	232,76	99,90
	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	858,55	858,14	99,95
	4300	Zakup usług pozostałych	710,94	710,94	100,00
	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	1 061,51	982,26	92,53

Dz	Rozdz	§	T r e ś ć	Plan	Wykonanie	%
ZADANIA WŁASNE 2018r						
852			Pomoc społeczna	2 677 560,00	2 514 620,07	93,91
	85202		Domy Pomocy Społecznej	498 000,00	480 706,32	96,53
		4300	Zakup usług pozostałych	146 000,00	134 955,05	92,43
		4330	Zakup usług przez jednostki samorządu terytorialnego od innych jednostek samorządu terytorialnego	352 000,00	345 751,27	98,22
	85203		Ośrodki wsparcia	18 000,00	1 259,84	7,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	18 000,00	1 259,84	7,00
	85213		Składki na ubezpieczenia zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej, niektóre świadczenia rodzinne oraz za osoby uczestniczące w zajęciach w centrum integracji społecznej	73 454,00	72 395,06	98,56
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	73 454,00	72 395,06	98,56
	85214		Zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	203 768,00	183 622,01	90,11
		3110	Świadczenia społeczne	166 468,00	157 356,29	94,53
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	1 900,00	0,00	0,00
		4260	Zakup energii	6 000,00	3 148,48	52,47
		4300	Zakup usług pozostałych	29 400,00	23 117,24	78,63
	85215		Dodatki mieszkaniowe	83 500,00	79 055,37	94,68
		3110	Świadczenia społeczne	83 500,00	79 055,37	94,68
	85216		Zasiłki stałe	647 947,00	632 886,61	97,68
		3110	Świadczenia społeczne	647 947,00	632 886,61	97,68
	85219		Ośrodki pomocy społecznej	685 406,00	635 651,24	92,74
		3020	Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	1 200,00	600,00	50,00
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	419 196,00	397 559,22	94,84
		4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	32 609,00	32 445,22	99,50
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	77 898,00	73 836,87	94,79
		4120	Składki na Fundusz Pracy	11 082,00	9 922,77	89,54
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	10 915,00	9 054,98	82,96
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	8 800,00	8 437,25	95,88
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	19 500,00	17 023,33	87,30
		4220	Zakup środków czystości	88,00	87,72	99,68
		4260	Zakup energii	30 727,00	20 902,15	68,03
		4270	Zakup usług remontowych	12 000,00	11 001,75	91,68
		4280	Zakup usług zdrowotnych	1 200,00	1 105,48	92,12
		4300	Zakup usług pozostałych	24 500,00	23 815,96	97,21
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	1 012,00	1 011,72	99,97
		4410	Podróże służbowe krajowe	8 585,00	6 917,82	80,58
		4430	Różne opłaty i składki	1 200,00	434,20	36,18
		4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	14 394,00	14 352,34	99,71
		4480	Podatek od nieruchomości	2 500,00	2 287,00	91,48
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	1 995,00	250,84	12,57
		4570	Odsetki od nieterminowych wpłat z tytułu pozostałych podatków i usług	5,00	3,07	61,40
		4700	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	6 000,00	4 601,55	76,69
	85228		Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze	219 925,00	190 860,76	86,78
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	45 800,00	41 506,17	90,62
		4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	3 000,00	2 854,12	95,14
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	29 500,00	23 846,67	80,84
		4120	Składki na Fundusz Pracy	3 800,00	1 230,17	32,37
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	2 000,00	1 429,04	71,45
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	133 700,00	118 107,80	88,34

	4280	Zakup usług zdrowotnych	200,00	0,00	0,00
	4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	1 925,00	1 886,79	98,02
85230		Pomoc w zakresie dożywiania	232 560,00	223 182,86	95,97
	3110	Świadczenia społeczne	231 700,00	222 428,90	96,00
	4300	Zakup usług pozostałych	860,00	753,96	87,67
85295			15 000,00	15 000,00	100,00
	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	15 000,00	15 000,00	100,00
854		Edukacyjna opieka wychowawcza	107 883,00	98 123,80	90,95
	85415	Pomoc materialna dla uczniów o charakterze socjalnym	107 883,00	98 123,80	90,95
	3240	Stypendia dla uczniów	107 883,00	98 123,80	90,95
855		Rodzina	198 034,00	174 070,19	87,90
	85502	Świadczenia rodzinne, świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	3 000,00	0,00	0,00
	4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000,00	0,00	0,00
85504		Wspieranie rodziny	50 514,00	48 792,72	96,59
	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	37 309,00	36 679,50	98,31
	4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	2 747,00	2 746,77	99,99
	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	6 550,00	6 349,67	96,94
	4120	Składki na Fundusz Pracy	930,00	903,43	97,14
	4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	600,00	600,00	100,00
	4410	Podróże służbowe krajowe	793,00	570,10	71,89
	4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	1 185,66	889,25	75,00
	4700	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	399,34	54,00	13,52
85508		Rodziny zastępcze	111 520,00	98 576,17	88,39
	4330	Zakup usług przez jednostki samorządu terytorialnego od innych jednostek samorządu terytorialnego	111 520,00	98 576,17	88,39
85510		Działalności placówek opiekuńczo-wychowawczych	33 000,00	26 701,30	80,91
	4330	Zakup usług przez jednostki samorządu terytorialnego od innych jednostek samorządu terytorialnego	33 000,00	26 701,30	80,91

Dz	Rozdz	§	T r e ś ć	Plan	Wykonanie	%
Projekt 2018						
853			Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej	963 253,28	928 945,68	96,44
	85395		Pozostała działalność	963 253,28	928 945,68	96,44
		3027	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	117 373,24	117 369,01	100,00
		4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	546 130,92	529 210,44	96,90
		4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	31 228,00	31 227,96	100,00
		4047	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	14 330,00	6 941,61	
		4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	134 626,02	130 310,55	96,79
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	4 145,00	4 141,11	99,91
		4127	Składki na Fundusz Pracy	14 419,21	12 289,07	85,23
		4129	Składki na Fundusz Pracy	603,00	531,96	88,22
		4177	Wynagrodzenia bezosobowe	73 171,78	71 657,00	97,93
		4217	Zakup materiałów i wyposażenia	6 261,21	5 429,90	86,72
		4307	Zakup usług pozostałych	18 026,65	17 285,85	95,89
		4417	Podróże służbowe krajowe	520,78	179,90	34,54
		4437	Różne opłaty i składki	46,15	0,00	0,00
		4447	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	2 371,32	2 371,32	100,00

GŁÓWNY KSIĘGOWY

 mgr Renata Piwowarczyk

DYREKTOR

 mgr Ewelina Skuza

