

**w sprawie zmiany Zarządzenia nr 12/15 w sprawie wprowadzenia Regulaminu
Wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Markowa**

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1202 z późn. zm.) i § 5 ust. 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r., poz. 1786), art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1502, 1662 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§1.

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Markowa stanowiącego załącznik do Zarządzenia dodaje się **§10 a** w brzmieniu:

„Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni:

1. za które otrzymuje wynagrodzenie,
2. nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby,
3. konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które przysługuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek za wieloletnią pracę wliczany jest do podstawy zasiłku macierzyńskiego.”

§2

Zmiana regulaminu wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty w Urzędzie.

§3

Zarządzenie wchodzi z dniem podpisania.