

Uchwała Nr XXIII/118/2005
Rady Gminy Lipusz
z dnia 26 stycznia 2005 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu ustalenia wysokości oraz uwarunkowań przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591), w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 wraz z późn. zm.), Rada Gminy uchwała co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin ustalania wysokości oraz uwarunkowań przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania dodatku mieszkaniowego, w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Traci moc obowiązująca uchwała Nr XIX/85/2000 Rady Gminy w Lipuszu z dnia 04.09.2000 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z zastrzeżeniem skutków finansowych od dnia 1 stycznia 2005 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Franciszek Lipiński

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXIII/118/2005
Rady Gminy Lipusz
z dnia 26 stycznia 2005 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego , szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lipusz w roku 2005 .

I .POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli , uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w 2005 , przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin .
- 2 . Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć .

§ 2

- 1 . Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r .w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli , sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową , wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego , ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego , wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39 , poz. 455 ze zm.) .

2. W 2005 roku nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania .

§ 3

Zajęcia wychowawcze realizowane przez nauczycieli w porze nocnej określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2001 roku w sprawie realizowania przez nauczycieli tygodniowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych w porze nocnej (Dz . U . Nr 52 , poz . 550) .

§ 4

Regulamin określa wysokość stawek , szczegółowe warunki przyznawania , obliczania i wypłacania :

- 1) dodatku motywacyjnego ,
- 2) dodatku za wysługę lat ,
- 3) dodatku funkcyjnego ,
- 4) dodatku za warunki pracy ,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród .

II . DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi w tym nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora lub wicedyrektora dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych , wychowawczych i opiekuńczych , a w szczególności :

- 1) uzyskanie przez nauczyciela , co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji uczniów, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach , konkursach , zawodach itp.
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami ,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów , aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki ,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego ,

- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków ,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych ,
 - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy ,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych ,
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej ,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych ,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy ,
 - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych ,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych ,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły ,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli ,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 2 . O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria :
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki) :
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe ,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego ,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły ,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych ;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły :
 - a) dyscyplina pracy , podział zadań , terminowość realizacji zadań i zarządzeń ,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych ,
 - c) racjonalna polityka kadrowa ,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych ,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli ,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły ;

- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły \ placówki :
- a) osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe , sportowe , artystyczne w skali regionu , województwa , kraju ,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez : wprowadzenie programów autorskich , innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych ,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych , podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym ,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi i samorządności i przedsiębiorczości uczniów ,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym , udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi ,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim .

§ 6

Ustala się środki finansowe , z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli - w wysokości od 5 do 7,5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty na jeden pełny etat nauczyciela

§ 7

1 . Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości od 5 % do 20 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty po zaopiniowaniu przez związki zawodowe szczebla zakładowego.

2 . Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 m-ce i nie dłuższy niż 1 rok budżetowy.

3 . Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół może przyznać wójt na czas określony, nie krótszy niż 3 m-ce i nie dłuższy niż 1 rok budżetowy w wysokości od 10 – 30 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty po zaopiniowaniu przez związki zawodowe szczebla międzyzakładowego.

§ 8

1 . Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel, w tym dyrektor nabywa po przepracowaniu 6 – ciu miesięcy w danej szkole.

2 . Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na :

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia
 - 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc .
- 3 . Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi stażyście.

§ 9

1 . Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły , w której nauczyciel uzupełnia etat .

2 . Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły , do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej .

§ 10

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia .

III . DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 11

1 . Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r . Nr 118 , poz. 1112 ze zm.) oraz § 5 ust.1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. , o którym mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu .

2 . Dodatek za wysługę lat przysługuje :

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu , w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku , jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca .
- 2) za dany miesiąc , jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca .

3 . Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia .

IV . DODATEK FUNKCYJNY

§ 12

1 . Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły .

2 . Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły uzależniony jest od m. innymi:

- 1) liczby oddziałów w szkole
- 2) efektywności funkcjonowania szkoły , m.in. ;
 - a) racjonalnego i efektywnego gospodarowania środkami finansowymi ,
 - b)racjonalnego prowadzenia polityki kadrowej,
 - c)umiejętności pozyskiwania środków w ramach działalności gospodarczej szkoły ,
 - d)prowadzenia dokumentacji szkolnej (arkusze ocen , protokoły egzaminów ,dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami ,
 - e)przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły
- 3). uzyskiwania wyników w nauczaniu i wychowaniu , m.in.:
 - a)wyników klasyfikacji rocznej ,
 - b) wyników egzaminów ,
 - c) osiągnięć w olimpiadach , konkursach , zawodach .

§ 13

1 . Nauczycielowi , któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły , albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły , przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie pobieranego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości określonej poniżej :

a) dyrektor szkoły :

- liczącej do 5 oddziałów , od 20 do 50 %
- liczącej powyżej 5 oddziałów (zespołu szkół), od 30 do 80 %

b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół), od 20 do 50 %

2 . Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom , którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie .

3 . Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa .

§ 14

1 . Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu :

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu , w wysokości 3 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy , w wysokości od 2 % do 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty .

§ 15

1 . Prawo do dodatku funkcyjnego , o którym mowa w § 13 ust. 1 i 2 oraz w § 14 ust. 1 , powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego , wychowawstwa klasy lub funkcji , a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia .

2 . Dodatki funkcyjne , o których mowa w ust. 1 oraz w §13 ust. 3, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy , w okresie urlopu dla poratowania zdrowia , w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego , wychowawstwa lub funkcji z innych powodów , a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia .

3 . Otrzymywanie dodatku funkcyjnego , o którym mowa w § 13 ust. 1-3 , nie wyłącza prawa do dodatku , o którym mowa w § 14 ust. 1 .

4 . Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia .

V . DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 16

1 . Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie :

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego ,

2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania ,

2 . Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy , z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy , za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego

3 . Dodatek za trudne warunki pracy , określony w ust. 1 pkt 1 wypłaca się w całości , jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku , gdy nauczyciel , któremu powierzono stanowisko kierownicze , realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć . Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części , jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć .

4 . Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 2 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2 .

5 . Prawo do dodatku z tytułu zajęć , o których mowa w ust. 1 pkt 1 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 1 pkt 2 .

§ 17

1 . Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie indywidualnie:

- zajęć wymienionych w § 16 ust. 1 pkt 1-2 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą , których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r .w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz .162) , uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia , u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki , Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) ,
- w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć .

2 . Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom , którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach . Dodatek nie ulega podwyższeniu , w przypadku gdy nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż

40 godzin .

3 . Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy , za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego .

§ 18

1 . W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego , wyższego dodatku .

2 . Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu .

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 19

1 . Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się , z zastrzeżeniem ust. 2 , dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć , ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2 . Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela , o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 -z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób , że czas zajęć do 1\2 godziny pomija się , a co najmniej 1\2 godziny liczy się za pełną godzinę .

§ 20

1 . Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni , w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego , rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy .

2 . Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach , w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach , w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin

ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

4. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizowali planowane zajęcia dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze przysługuje wynagrodzenie za faktycznie przepracowane godziny zajęć nie więcej niż za 4 godziny ponadwymiarowe.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 21

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego,
- 3) legitymowania się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 - dyrektor po zaopiniowaniu przez związki zawodowe szczebla zakładowego,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 - Wójt Gminy po zaopiniowaniu przez związki zawodowe szczebla międzyzakładowego.

§ 22

Nagrody , o których mowa w § 21 , są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej .W uzasadnionych przypadkach , dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie .

§ 23

Nagroda może być przyznana nauczycielowi w tym dyrektorowi i wicedyrektorowi , który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 1 z następujących kryteriów :

- 1) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej :
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów , przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne ,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania , opracowywania autorskich programów i publikacji ,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu , potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych , zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach , zawodach ,przeeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich ,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce ,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe ,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole , w szczególności przez organizowanie wycieczek , udział uczniów w spektaklach teatralnych , koncertach , wystawach i spotkaniach ,
 - g) organizuje imprezy kulturalne , sportowe , rekreacyjne i wypoczynkowe ,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży ,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej :
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej , pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych ,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie

przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu ,

c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami

systemu ochrony zdrowia , policją , organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży ,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami ,

3)w zakresie działalności pozaszkolnej , polegającej na :

a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela

§ 24

Nauczyciel , któremu została przyznana nagroda , otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

V I I I DODATEK MIESZKANIOWY

§ 25

1 .Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych Gminy Lipusz i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy .

2 .Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego , w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela , wynosi miesięcznie :

1) przy jednej osobie w rodzinie - 6 %

2) przy dwóch osobach w rodzinie - 8 %

3) przy trzech osobach w rodzinie - 10 %

4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 12 %

najniższego wynagrodzenia .

3 . Do członków rodziny , o której mowa w ust. 2 , zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka oraz dzieci do lat 18 , a w przypadku dzieci uczących się i niepracujących nie dłużej niż 25 lat .

4 . Nauczycielowi i jego współmałżonkowi , będącego także

nauczycielem , stale z nim zamieszkującym , przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy , w wysokości określonej w ust. 2 . Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę , który będzie im wypłacał ten dodatek .

5 . Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela , a w przypadku nauczycieli , o których mowa w ust. 4 , na ich wspólny wniosek . Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor a dyrektorowi Wójt Gminy .

6 . Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego ,

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie .

7 . Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy , a także w okresach :

1) nie świadczenia pracy , za które przysługuje wynagrodzenie ,

2) pobierania zasiłku z tytułu ubezpieczenia społecznego ,

8 . Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu , przy przyjęciu zasady zaokrąglania groszy do pełnych złotych .

IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 26

1 . Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć , z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole , który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć .

2 . Za miesiące wakacyjne (lipiec , sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej , ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia ministra edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r . w sprawie szczegółowych zasad wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737) .

§ 27

1 . Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy , za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie .

2 . Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30 .

3 . Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy , o których mowa w ust. 1 , oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2 .

§ 28

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego , na który został ustalony plan zajęć , rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym , że wszystkie przepracowane miesiące , bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć , przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela .

§ 29

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych :

- 1).....
(nazwa zakładowej organizacji związkowej i podpisy
osób uprawnionych)
- 2).....

Przewodniczący Rady Gminy

Franciszek Lipiński