

Preliminarz wydatków z realizacji GMINNEGO PROGRAMU PROFILAKTYKI I ROZWIĄZYWANIA
 PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH NA ROK 2015

Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych określa zakres i formę realizacji zadań wynikających z ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi. Rok 2015 będzie kolejnym rokiem realizacji programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych.

Lp.	Temat	Sposób realizacji	Planowane środki
1	Zwiększenie dostępności pomocy terapeutycznej i rehabilitacyjnej dla osób uzależnionych od alkoholu.	1. Zwiększenie dostępności niezbędnych oddziaływań terapeutycznych osób korzystających z pomocy OPS (udzielania pomocy finansowej, prawnej, opłacanie pobytu dzieci z rodzin z grup ryzyka w internatach	1500
		2. Szkolenie członków komisji „sprzedawców alkoholu, podróże służbowe, podnoszenie wiedzy przez członków GKRPA o postępowaniu z osobami uzależnionymi i współuzależnionymi.	3000
2	Udzielenie rodzinom, w których występują problemy alkoholowe pomocy psychospołecznej i prawnej a w szczególności ochrony przed przemocą w rodzinie	1. Współpraca z policją w celu zwiększenia skuteczności interwencji wobec zachowań osób nadużywających alkoholu (zakup paliwa), prowadzenie wzmożonych patroli w okolicy szkół, sklepów oraz innych obiektów.	2000
		2. Współpraca z OPS, Starostwem Powiatowym, Wydziałem Rodzinnym i Nietletnich Sądu Rejonowego.	

		3. Kierowanie osób pijących na spotkania terapeutyczne do Poradni Odwykowych (dofinansowanie przejazdów do poradni uzależnień w Nisku) – Kierowanie osób uzależnionych i współuzależnionych do Ośrodka Interwencji Kryzysowej w Rudniku	1000
		4. Kierowanie osób uzależnionych od alkoholu, lub członków ich rodzin do Sądu celem podjęcia leczenia /opłata badania przez lekarza biegłego/.	500
		5. Prowadzenie gabinetu psychologicznego dot. pomocy dla osób uzależnionych i współuzależnionych (umowa zlecenie 2 godz. tygodniowo X 50 zł	1600
3	Prowadzenie profilaktycznej działalności informacyjnej i edukacyjnej oraz organizacja czasu wolnego w szczególności dla dzieci i młodzieży .	1. Prowadzenie programu zajęć wychowawczo - profilaktycznych i uczenie umiejętności służących zdrowemu i trzeźwemu stylowi życia, a) udział w ogólnopolskiej kampanii „ Zachowaj trzeźwy umysł „	2500
		2. Kolonie dla dzieci z rodzin z grup ryzyka z terenu Gminy Jeżowe	12000
		3. Organizowanie imprez i czasu wolnego dla dzieci takich jak: wycieczki ,zajęcia sportowo -rekreacyjne, zajęcia taneczne ,zimowiska itp.	6000
		5. Zakup materiałów	10 000
4.	Wspomaganie działalności instytucji, stowarzyszeń, osób fizycznych, służących rozwiązywaniu problemów alkoholowych.	Każdy mandat Radnego Gminy Jeżowe otrzyma kwotę w wysokości 4000,00 zł, którą przeznaczy na działalność wskazanego przez siebie Stowarzyszenia, instytucji lub osób fizycznych, uprawnionych do ubiegania się o środki finansowe z Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na rok 2015, w danym okręgu wyborczym.	54 900
5.	Podjęcie interwencji w	1. Prowadzenie działalności interwencyjnej w przypadku łamania	

	związku z naruszeniem przepisów dotyczących zakazu reklamy napojów alkoholowych oraz zasad sprzedaży i podawania napojów alkoholowych, oraz występowanie przed sądem w charakterze oskarżyciela publicznego	przepisów ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi.	
6.	Zasady wynagradzania członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.	<p>1. Członkom Komisji przysługuje wynagrodzenie za wykonywanie następujących zadań:</p> <ul style="list-style-type: none"> - udział w rozmowach interwencyjno - motywacyjnych mających na celu zdiagnozowanie pacjentów w przedmiocie uzależnienia, - opiniowanie wniosków o wydanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych zgodnie z art. 18 ust. 3a ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, - kontrolę placówek handlowych i gastronomicznych pod kątem przestrzegania zasad i warunków korzystania z zezwoleń, udział w posiedzeniach Gminnej Komisji, - prowadzenie wywiadów środowiskowych. 	<p>4000</p> <p>1000</p>
		2. Wynagrodzenie o którym mowa w punkcie 6 wynosi 15 % najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników określonego Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, na podstawie art. 77 pkt 1 Kodeksu Pracy i wypłacane jest na podstawie listy sporządzonej w oparciu o protokoły i inne dokumenty potwierdzające wykonanie zadań	
		razem:	100000