

Zarządzenie Nr 20/2018
Wójta Gminy Iłowo-Osada
z dnia 28 grudnia 2018 r.

w sprawie: zmiany Zarządzenia Nr 10/2009 Wójta Gminy Iłowo-Osada z dnia 25.05.2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych w Urzędzie Gminy Iłowo-Osada (z późn. zm.)

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 z późn. zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam następujące zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Iłowo-Osada stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 10/2009 z dnia 25.05.2009 r. (z późn. zm.):

- §13 otrzymuje następujące brzmienie:

„§13

DODATEK ZA WIELOLETNIĄ PRACĘ

1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości określonej w art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wieloletnią pracę określa art. 38 ust. 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, zaś warunki przyznawania i wypłacania tego dodatku określa § 7 rozporządzenia z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.”

- §16 otrzymuje następujące brzmienie:

„§16

NAGRODA JUBILEUSZOWA

1. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości określonej w art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych.
- 2 Pracownik jest zobowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
3. Okresy pracy uprawniające do nagrody jubileuszowej określa art. 58 ust. 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, zaś warunki ustalania prawa do niej i jej wypłacania określa § 8 rozporządzenia z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.”

- §17 otrzymuje następujące brzmienie:

„§17

**SPOSÓB I TERMINY WYPŁATY WYNAGRODZEŃ I POZOSTAŁYCH
NALEŻNOŚCI PRACOWNICZYCH**

1. Wynagrodzenie wypłacane jest z dołu 26 dnia każdego miesiąca.
2. W przypadku gdy ten dzień przypada w niedzielę, święto lub inny dzień wolny od pracy wypłata odbywa się w dniu poprzedzającym ten dzień.
3. Pracodawca na wniosek pracownika obowiązany jest do udostępnienia mu do wglądu dokumentacji płacowej.
4. Wypłata wynagrodzenia następuje przelewem na konto bankowe pracownika wskazane przez niego na piśmie lub w kasie Urzędu Gminy na wniosek pracownika.
5. Przelew powinien być złożony przez pracodawcę z takim wyprzedzeniem, aby wynagrodzenie zostało zaksięgowane nie później niż 26 dnia miesiąca, za który przysługuje.”

§ 2

Dokonyję zmiany załącznika nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Iłowo-Osada stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 10/2009 Wójta Gminy Iłowo-Osada z dnia 25 maja 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Iłowo-Osada (z późn. zm.) w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Wykonanie Zarządzenia powierzam stanowisku ds. kadr i płac.

§ 4

Nadzór nad przestrzeganiem regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych sprawują Skarbnik Gminy i Sekretarz Gminy.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019 r.


Wójt
mgr Sebastian Cichocki

Załącznik do Zarządzenia Nr 20/2018

Wójta Gminy Iłowo-Osada z dnia z 28.12.2018 r.

Załącznik nr 2 do Zarządzenia Nr 10/2009

Wójta Gminy Iłowo-Osada z dnia 25 maja 2009 r.

Tabela maksymalnych kwot miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota złotych
I	2.000,-
II	2.250,-
III	2.400,-
IV	2.500,-
V	2.600,-
VI	2.700,-
VII	2.800,-
VIII	2.900,-
IX	3.000,-
X	3.200,-
XI	3.400,-
XII	3.600,-
XIII	3.800,-
XIV	4.000,-
XV	4.200,-
XVI	4.500,-
XVII	5.000,-
XVIII	5.500,-
XIX	6.000,-
XX	6.500,-

WÓJTA
mgr Sebastian Cichoński