

UCHWAŁA NR XLVI/277/18
RADY GMINY IŁOWO-OSADA

z dnia 21 maja 2018 r.

w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których nie ustalono obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Iłowo-Osada

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875, poz. 2232, z 2018 r. poz. 130) oraz art. 42 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, poz. 2203) Rada Gminy Iłowo-Osada uchwala, co następuje:

§ 1. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Iłowo-Osada,
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy i zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Iłowo-Osada,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875, poz. 2232, z 2018 r. poz. 130).

§ 2. Uchwała określa:

- 1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego,
- 2) zasady udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkole, a także nauczycieli pełniących obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze,
- 3) zasady zwolnienia nauczycieli, o których mowa w pkt 2, od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz,
- 4) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych.

§ 3. 1. Nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy szkół lub placówek jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, określa się średni wymiar godzin obowiązkowych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, rozumiany jako wynik ilorazu planowanej łącznej liczby godzin zajęć nauczyciela w roku szkolnym i liczby tygodni zajęć, wynikających z odrębnych przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W placówkach nieferyjnych przyjmuje się dla celów rozliczeniowych 45 tygodni w roku szkolnym.

3. Średni wymiar godzin, o którym mowa w ust. 1 określa się dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym szkoły lub placówki na dany rok szkolny i podaje do wiadomości nauczycielom przed rozpoczęciem roku szkolnego.

4. W przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 1, przez godzinę ponadwymiarową rozumie się każdą godzinę zajęć zrealizowaną przez nauczyciela ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustalony w sposób określony w ust. 1.

5. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

6. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 4. 1. Ustala się rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkole, jak niżej:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Obniżka godzin (w części etatu)
1	2	3
1.	Dyrektor przedszkola czynnego 5 godzin dziennie liczącego: - 2 oddziały - 3 i więcej oddziałów	5/25 7/25
2.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie liczącego: - 2 oddziały - 3 oddziały - 4 - 5 oddziałów - 6 i więcej oddziałów	13/25 15/25 17/25 19/25
3.	Wicedyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie i liczącego 6 i więcej oddziałów	15/25
4.	Dyrektor szkoły liczącej: - do 4 oddziałów - 5 - 6 oddziałów - 7-12 oddziałów - 13 i więcej oddziałów	6/18 8/18 10/18 15/18
5.	Wicedyrektor szkoły	11/18

2. Wymiar zajęć ustalony w ust. 1 dotyczy również nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli:

- od pierwszego dnia miesiąca, jeśli z tym dniem powierzono nauczycielowi zastępstwo lub
- od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono nauczycielowi zastępstwo, jeżeli zastępstwo powierzono w innym aniżeli pierwszy dzień miesiąca,

i przestaje obowiązywać z końcem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnić obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. W uzasadnionych przypadkach nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole a także nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, może być zwolniony, w całości lub w części, od realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

§ 5. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć prowadzonych przez nauczycieli, dla których nie ustalono obowiązkowego wymiaru godzin w art. 42 ust. 3 ustawy, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, w następujący sposób:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
1	2	3
1.	Pedagog	22
2.	Psycholog	22
3.	Logopeda	22
4.	Terapeuta pedagogiczny	22
5.	Doradca zawodowy	22

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Iłowo-Osada.

§ 7. Traci moc uchwała Nr XXXVI/233/14 Rady Gminy Iłowo-Osada z dnia 28 marca 2014 r. w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin i nauczycieli, dla których nie ustalono obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Iłowo-Osada (Dz. U. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z 2014 r., poz. 1550)

§ 8. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.

Przewodnicząca Rady
Gminy

Teresa Świątkowska

Uzasadnienie

Przedłożony projekt uchwały stanowi wykonanie delegacji wynikającej z art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, poz. 60, poz. 2203). Zgodnie z art. 91d ustawy - Karta Nauczyciela zadania i kompetencje organu prowadzącego określone m.in. w art. 42 ust. 7 wykonuje rada gminy.

Projekt w nowy sposób reguluje materię dotychczas określoną w:

W Uchwale Nr XXXVI/233/14 Rady Gminy Iłowo-Osada z dnia 28 marca 2014 r. w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin i nauczycieli, dla których nie ustalono obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Iłowo - Osada, wprowadza się następujące zmiany:

Potrzeba wprowadzenia zmian w dotychczas obowiązujących przepisach wynika z konieczności ich dostosowania do zmieniających się przepisów prawa oraz warunków organizacji pracy szkół i placówek oświatowych.

Z powyższych względów podjęcie uchwały przez Radę Gminy jest zasadne.