

Projekt

z dnia 23 lutego 2022 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXIV/...239/2022
RADY GMINY W SKÓRCZU**

z dnia ...30 marca... 2022 r.

w sprawie przyjęcia sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach w Gminie Skórcz za rok 2021

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021r., poz. 1372 ze zm.) oraz art. 30a ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021r., poz. 1762) oraz § 49 ust. 1 Statutu Gminy Skórcz przyjętego uchwałą Nr XXVIII/221/2018 Rady Gminy w Skórczu z dnia 17 września 2018r. w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Skórcz (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2018 r. poz. 3927) Rada Gminy w Skórczu uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się przedstawione sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach w Gminie Skórcz za rok 2021 stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

Przewodniczący Rady Gminy
w Skórczu
Przewodniczący Rady Gminy
podstawy prawnej
miejscowość: Skórcz
data: 23.02.2022r.

Przewodniczący Rady Gminy
w Skórczu

Andrzej Klin

Tapińska-Gawęda

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególne stopnie awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa
 Nazwa powiatu
 Nazwa gminy

WK	PK	GK	GT
22	13	10	2

pomorskie
 starogardzki
SKÓRCZ

Adresat:
 Regionalna Izba Obrachunkowa
 w Gdańsku

od dnia 1 stycznia
 do dnia 31 grudnia (B1) od dnia
 do dnia 31 grudnia (B2)

Rok podlegający analizie:

2021

Liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

12

Kwota bazowa (zgodnie z ustawą budżetową na rok podlegający analizie)

3 537,80

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskazniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma liczynków średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B1)	od dnia do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia	od dnia do dnia 31 grudnia			
1	nauczyciel stażysta	100%	3 537,80	5	0,17	7 217,11	6 207,66	-1 009,45	
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 926,96	5	11,22	528 725,89	586 321,69	57 595,80	
3	nauczyciel mianowany	144%	5 094,43	5	12,24	748 269,88	798 368,11	50 098,23	
4	nauczyciel dyplomowany	184%	6 509,55	5	25,57	1 997 390,32	2 215 501,73	218 111,41	
			n x (kol. 4 x kol. 6) + ((2-n) x kol. 5 x kol. 7)		8			10	

2022.01.14
 (data sporządzenia)

Anna Szramka - główny specjalista ds. kadri i plac
 (osoba sporządzająca¹ (imie, nazwisko, stanowisko))

Sławomir Czechowski - Wójt
 (osoba zatwierdzająca² (imie, nazwisko, stanowisko))

¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.
² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 81d pkt 2 Karty Nauczyciela
 n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1
 12-n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B2



Analiza wypłata dodatków wyrównawczych dla nauczycieli w 2021 r.

Nowelizacja Karty Nauczyciela z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2009 r., Nr 1, poz. 1) wprowadziła zmiany mające na celu zapewnienie nauczycielom osiągnięcia średnich wynagrodzeń, a w razie ich nieosiągnięcia – obowiązek wypłacenia dodatków wyrównawczych.

Zgodnie z art. 30a Karty Nauczyciela, w terminie **do dnia 20 stycznia każdego roku** organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W przypadku nieosiągnięcia wysokości średnich wynagrodzeń, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3, ustalonych w danym roku.

Zgodnie z tym przepisem, średnie wynagrodzenie nauczycieli odnosi się procentowo do kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej i wynosi w 2021 roku:

Od stycznia do grudnia:

- 100 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela stażysty – 3.537,80 zł,
- 111 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela kontraktowego - 3.926,96 zł,
- 144 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela mianowanego – 5.094,43 zł,
- 184 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela dyplomowanego – 6.509,55 zł.

Wynagrodzenie nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela, składa się z następujących składników:

- Wynagrodzenie zasadnicze,
- Dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy,
- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa,
- Nagrody i inne świadczenia ze stosunku pracy (z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela, tj. wiejskiego).

Średnie wynagrodzenie nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zagwarantowane ustawowo to wynagrodzenie w całości – ze wszystkimi elementami.

Porównując wynagrodzenie zasadnicze obowiązujące od 1 stycznia 2021 r. w poszczególnych stopniach awansu zawodowego ze średnim gwarantowanym wynagrodzeniem, można łatwo zauważyć, że samo wynagrodzenie zasadnicze i jego wzrost nie zapewni gwarancji osiągnięcia przez nauczycieli średnich wynagrodzeń:

Od dnia 01 stycznia 2021 r. do dnia 31 grudnia 2021 r.

Stopień awansu Różnica	Wynagrodzenie zasadnicze	Średnie wymagane wynagrodzenie
Stażysta 588,80	2.949	3.537,80
Kontraktowy 892,96	3.034	3.926,96
Mianowany 1.649,43	3.445	5.094,43
Dyplomowany 2.463,55	4.046	6.509,55

Różnice wynikające z ostatniej kolumny stanowią właśnie kwoty pochodnych wynagrodzenia zasadniczego, które powinny uzupełnić wynagrodzenie nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego. W głównej mierze mają to zagwarantować organy prowadzące szkoły w regulaminach wynagradzania nauczycieli, poprzez odpowiednią wysokość dodatków do wynagrodzenia.

Większość elementów wynagrodzenia nauczycieli nie jest uregulowana ogólnie (w ustawie lub rozporządzeniu), ale została pozostawiona do regulacji organów prowadzących szkoły będących jednostkami samorządu terytorialnego, które ustalają to w drodze regulaminów wynagradzania nauczycieli - wydawanych w formie uchwał samorządowych podlegających nadzorowi prawnemu wojewodów. Regulaminy wynagradzania nauczycieli opracowane przez organy prowadzące nie muszą już być corocznie uchwalane. Jeżeli jednak analiza wydatków na wynagrodzenia nauczycieli wykaże, że na danym obszarze nauczyciele nie osiągnęli średnich wynagrodzeń, oznaczać to będzie, że dodatki do wynagrodzeń nauczycielskich ustalone w tych regulaminach są zbyt niskie. W takich sytuacjach organy prowadzące powinny wprowadzić zmiany do regulaminów podwyższające dodatki do wynagrodzeń nauczycieli (motywacyjne, funkcyjne, za warunki pracy) w taki sposób, aby zapewnić nauczycielom gwarantowane ustawowo średnie wynagrodzenia.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli w naszej gminy w roku 2021 wynosi:

- dla nauczyciela stażysty (6 207,66 płace n-li w 2021 r. : 12 m-cy : 0,17 śr. zatrudnienie = 3.042,94)
- dla nauczyciela kontraktowego (586 321,69 płace n-li w 2021 r. : 12 m-cy : 11,22 śr.zatrudnienie = 4 354,73)

- dla nauczyciela mianowanego (798 368,11 płace n-li w 2021 r. : 12 m-cy : 12,24
śr.zatrudnienie = 5 435,51)
- dla nauczyciela dyplomowanego (2 215 501,73 płace n-li w 2021 r. : 12 m-cy : 25,57
śr.zatrudnienie = 7 220,38)

Z przedstawionych wyliczeń wynika, że nauczyciele stażysty zatrudnieni w placówkach oświatowych naszej gminy w 2021 roku nie osiągnęli wymaganego wynagrodzenia.

Wyrównanie wynagrodzenia w grupie nauczycieli stażystów zostało wypłacone w dniu 28 grudnia 2021 r.

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. 2021 r. poz. 1762),
- rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- rozporządzenie MEN z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2011 r., poz. 838, Dz.U. z 2018 r. poz. 2361 oraz Dz.U. z 2019 r. poz. 2387, DZ.U. z 2020 r., poz. 1303),
- ustawa budżetowej na rok 2021 z dnia 20 stycznia 2021 r., (Dz.U. z 2021 r., poz. 190).

Pączewo, dnia 14.01.2021 r.

Sporządził: Andrzej Gapa



KIEROWNIK
Szkoły Podstawowej nr 1
w Pączewie
SKOŁOZ

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30a ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021r., poz. 1762) w terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego. Ust. 5 stanowi natomiast, że „Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przedkłada sprawozdanie, o którym mowa w ust. 4, w terminie 7 dni od jego sporządzenia, regionalnej izbie obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom szkół prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.”

Zgodnie z § 49 ust. 1 Statutu Gminy Skórcz przyjętego uchwałą Nr XXVIII/221/2018 Rady Gminy w Skórczu z dnia 17 września 2018r. (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2018 r. poz. 3927) sprawy rozpatrywane na sesjach Rada rozstrzyga w formie uchwał.

W związku z powyższym uzasadnione jest podjęcie w/w uchwały.

WÓJT

Sławomir Czechowski