


Zespół Ekonomiczno-Administracyjny  
Szkół Gminy Skórcz  
z siedzibą w Pączewie, 83-213 Pączewo  
tel. 582 46 07, 560 07 54  
NIP 592-16-47-035, Reg. 190583818

Pączewo, dnia 13.01.2021 r.

**WPLYNĘŁO**  
Rada Gminy w Skórczu  
Nr ewid. 1/2021 zał. ....  
podpis 13.01.2021 v. 

Rada Gminy  
w Skórczu  
ul. Dworcowa 6  
83-220 Skórcz

Zgodnie z art. 30a Karty Nauczyciela w brzmieniu ustalonym ustawą o zmianie ustawy Karty Nauczyciela z dnia 19 listopada 2009 r. (Dz.U. z 2009 r. Nr 213, poz. 1650) kierownik Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół Gminy Skórcz przesyła w załączeniu sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach w Gminie Skórcz za rok 2020 na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

**KIEROWNIK**  
Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego  
Szkół Gminy Skórcz  
*Andrzej Gapa*

**Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego**

Nazwa województwa  
Nazwa powiatu  
Nazwa gminy

Adresat:  
Regionalna Izba Obrachunkowa  
w Gdańsku

WK	PK	GK	GT
22	13	10	2

kod TERYT

od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (B1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (B2)
3 337,55	3 537,80

2020	8
------	---

kwota bazowa  
(zgodnie z ustawą budżetową na rok  
podlegającą analizie)

Liczba miesięcy obowiązywania w  
roku podlegającym analizie kwoty  
bazowej B1

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych <small>n x (kol. 4 x kol. 6) + ((2-n) x (kol. 5 x kol. 7))</small>	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy  (kol. 9 - kol. 8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (kol. 3 x B1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	3 337,55	3 537,80	5,08	0,25	139 175,83	164 847,87	25 672,04
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 704,68	3 926,96	9,25	11,24	450 702,44	491 182,21	40 479,77
3	nauczyciel mianowany	144%	4 806,07	5 094,43	11,85	11,86	697 295,20	731 054,89	33 759,69
4	nauczyciel dyplomowany	184%	6 141,09	6 509,55	25,77	25,04	1 918 043,64	2 107 707,40	189 663,76

2020.01.12

(data sporządzenia)

Anna Szramka - główny specjalista ds.. Kadr i  
plac

(osoba sporządzająca<sup>1</sup> (imię, nazwisko, stanowisko))

<sup>1</sup> Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

<sup>2</sup> Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

12-n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B2

**WÓJT**  
Stawomir Czechowski

Stawomir Czechowski  
(osoba zatwierdzająca<sup>2</sup> (imię, nazwisko, stanowisko))

**Główny Specjalista**  
ds. Kadr i Plac  
Anna Szramka

## Analiza wypłata dodatków wyrównawczych dla nauczycieli w 2020 r.

Nowelizacja Karty Nauczyciela z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2009 r., Nr 1, poz. 1) wprowadziła zmiany mające na celu zapewnienie nauczycielom osiągnięcia średnich wynagrodzeń, a w razie ich nieosiągnięcia – obowiązek wypłacenia dodatków wyrównawczych.

Zgodnie z art. 30a Karty Nauczyciela, w terminie **do dnia 20 stycznia każdego roku** organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W przypadku nieosiągnięcia wysokości średnich wynagrodzeń, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3, ustalonych w danym roku.

Zgodnie z tym przepisem, średnie wynagrodzenie nauczycieli odnosi się procentowo do kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej i wynosi w 2020 roku:

Od stycznia do sierpnia:

- 100 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela stażysty – 3.337,55 zł,
- 111 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela kontraktowego - 3.704,68 zł,
- 144 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela mianowanego – 4.806,07 zł,
- 184 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela dyplomowanego – 6.141,09 zł.

Od września do grudnia:

- 100 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela stażysty – 3.537,80 zł,
- 111 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela kontraktowego - 3.926,96 zł,
- 144 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela mianowanego – 5.094,43 zł,
- 184 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela dyplomowanego – 6.509,55 zł.

**Wynagrodzenie nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela, składa się z następujących składników:**

- Wynagrodzenie zasadnicze,
- Dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy,
- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa,
- Nagrody i inne świadczenia ze stosunku pracy ( z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela, tj. wiejskiego).

**Średnie wynagrodzenie nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zagwarantowane ustawowo to wynagrodzenie w całości – ze wszystkimi elementami.**

Porównując wynagrodzenie zasadnicze obowiązujące od 1 stycznia 2020 r. w poszczególnych stopniach awansu zawodowego ze średnim gwarantowanym wynagrodzeniem, można łatwo zauważyć, że **samo wynagrodzenie zasadnicze i jego wzrost nie zapewni gwarancji osiągnięcia przez nauczycieli średnich wynagrodzeń:**

**Od dnia 01 stycznia 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2020 r.**

<b>Stopień awansu</b>	<b>Wynagrodzenie zasadnicze</b>	<b>Średnie wymagane wynagrodzenie</b>
<b>Różnica</b>		
Stażysta 555,55	2.782	3.337,55
Kontraktowy 842,68	2.862	3.704,68
Mianowany 1.556,07	3.250	4.806,07
Dyplomowany 2.324,09	3.817	6.141,09

**Od dnia 01 września 2020 r. do dnia 31 grudnia 2020 r.**

<b>Stopień awansu</b>	<b>Wynagrodzenie zasadnicze</b>	<b>Średnie wymagane wynagrodzenie</b>
<b>Różnica</b>		
Stażysta 588,80	2.949	3.537,80
Kontraktowy 892,96	3.034	3.926,96

<b>Mianowany</b> 1.649,43	3.445	5.094,43
<b>Dyplomowany</b> 2.463,55	4.046	6.509,55

Różnice wynikające z ostatniej kolumny stanowią właśnie **kwoty pochodnych wynagrodzenia zasadniczego, które powinny uzupełnić wynagrodzenie nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego**. W głównej mierze mają to zagwarantować organy prowadzące szkoły w regulaminach wynagradzania nauczycieli, poprzez odpowiednią wysokość dodatków do wynagrodzenia.

Większość elementów wynagrodzenia nauczycieli nie jest uregulowana odgórnie (w ustawie lub rozporządzeniu), ale została pozostawiona do regulacji organów prowadzących szkoły będących jednostkami samorządu terytorialnego, które ustalają to w drodze regulaminów wynagradzania nauczycieli - wydawanych w formie uchwał samorządowych podlegających nadzorowi prawnemu wojewodów. Regulaminy wynagradzania nauczycieli opracowane przez organy prowadzące nie muszą już być corocznie uchwalane. Jeżeli jednak analiza wydatków na wynagrodzenia nauczycieli wykaże, że na danym obszarze nauczyciele nie osiągnęli średnich wynagrodzeń, oznaczać to będzie, że dodatki do wynagrodzeń nauczycielskich ustalone w tych regulaminach są zbyt niskie. W takich sytuacjach organy prowadzące powinny wprowadzić zmiany do regulaminów podwyższające dodatki do wynagrodzeń nauczycieli (motywacyjne, funkcyjne, za warunki pracy) w taki sposób, aby zapewnić nauczycielom gwarantowane ustawowo średnie wynagrodzenia.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli w naszej gminy w roku 2020 wynosi:

- dla nauczyciela stażysty (164 847,87 płace n-li w 2020 r. : 12 m-cy : 3,48 śr. zatrudnienie = 3.947,51)
- dla nauczyciela kontraktowego (491 182,21 płace n-li w 2020 r. : 12 m-cy : 9,90 śr.zatrudnienie = 4 134,53)
- dla nauczyciela mianowanego (731 054,89 płace n-li w 2020 r. : 12 m-cy : 11,86 śr.zatrudnienie = 5 136,70)
- dla nauczyciela dyplomowanego (2 107 707,40 płace n-li w 2020 r. : 12 m-cy : 25,53 śr.zatrudnienie = 6.879,84)

Z przedstawionych wyliczeń wynika, że nauczyciele zatrudnieni w placówkach oświatowych naszej gminy w 2020 roku na poszczególnych stopniach awansu zawodowego osiągnęli wymagane wynagrodzenia.

*Podstawa prawna:*

- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. 2019 r. poz. 2215),
- rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- rozporządzenie MEN z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2011 r., poz. 838, Dz.U. z 2018 r. poz. 2361 oraz Dz.U. z 2019 r. poz. 2387, DZ.U. z 2020 r., poz. 1303),
- ustawa budżetowej na rok 2020 z dnia 14 lutego 2020 r., (Dz.U. z 2020 r., poz. 571).

Pączewo, dnia 12.01.2021 r.

Sporządził: Andrzej Gapa

**KIEROWNIK**  
Zespołu Ekonomiczno-Administrac.  
Szkoł Gminy Skórcz  
*Andrzej Gapa*