

Zespół Ekonomiczno-Administracyjny
Szkół Gminy Skórcz
siedziba w Pączewie, 83-214 Pączewo
tel. 592 46 07, 560 07 54
nr 592-16-47-035, Reg. 190533311

Pączewo, dnia 15.01.2020 r.

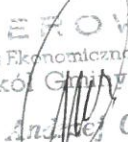
WPŁYNEŁO
Rada Gminy w Skórczu

Nr ewid. 1/2020 zał.

podpis 16.01.2020 

**Rada Gminy
w Skórczu
ul. Dworcowa 6
83-220 Skórcz**

Zgodnie z art. 30a Karty Nauczyciela w brzmieniu ustalonym ustawą o zmianie ustawy Karty Nauczyciela z dnia 19 listopada 2009 r. (Dz.U. z 2009 r. Nr 213, poz. 1650) kierownik Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół Gminy Skórcz przesyła w załączeniu sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach w Gminie Skórcz za rok 2019 na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

KIEROWNIK
Zespołu Ekonomiczno-Administrac.
Szkół Gminy Skórcz

Aneta Gapa

Analiza wypłaty dodatków wyrównawczych dla nauczycieli w 2019 r.

Nowelizacja Karty Nauczyciela z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2009 r., Nr 1, poz. 1) wprowadziła zmiany mające na celu zapewnienie nauczycielom osiągnięcia średnich wynagrodzeń, a w razie ich nieosiągnięcia – obowiązek wypłacenia dodatków wyrównawczych.

Zgodnie z art. 30a Karty Nauczyciela, w terminie **do dnia 20 stycznia każdego roku** organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W przypadku nieosiągnięcia wysokości średnich wynagrodzeń, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3, ustalonych w danym roku.

Zgodnie z tym przepisem, średnie wynagrodzenie nauczycieli odnosi się procentowo do kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej i wynosi w 2019 roku:

Od stycznia do sierpnia:

- 100 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela stażysty – 3.045,21 zł,
- 111 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela kontraktowego - 3.380,18 zł,
- 144 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela mianowanego – 4.385,10 zł,
- 184 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela dyplomowanego - 5.603,19 zł.

Od września do grudnia:

- 100 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela stażysty – 3.337,55 zł,
- 111 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela kontraktowego - 3.704,68 zł,
- 144 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela mianowanego – 4.806,07 zł,
- 184 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela dyplomowanego – 6141,09 zł.

Wynagrodzenie nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela, składa się z następujących składników:

- Wynagrodzenie zasadnicze,
- Dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy,
- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa,
- Nagrody i inne świadczenia ze stosunku pracy (z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela, tj. wiejskiego).

Średnie wynagrodzenie nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zagwarantowane ustawowo to wynagrodzenie w całości – ze wszystkimi elementami.

Porównując wynagrodzenie zasadnicze obowiązujące od 1 stycznia 2019 r. w poszczególnych stopniach awansu zawodowego ze średnim gwarantowanym wynagrodzeniem, można łatwo zauważyć, że **samo wynagrodzenie zasadnicze i jego wzrost nie zapewni gwarancji osiągnięcia przez nauczycieli średnich wynagrodzeń:**

Od dnia 01 stycznia 2019 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r.

| Stopień awansu | Wynagrodzenie zasadnicze | Średnie wymagane wynagrodzenie |
|--------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------|
| Różnica | | |
| Stażysta 507,21 | 2.538 | 3.045,21 |
| Kontraktowy 769,18 | 2.611 | 3.380,18 |
| Mianowany 1.420,10 | 2.965 | 4.385,10 |
| Dyplomowany 2.120,19 | 3.483 | 5.603,19 |

Od dnia 01 września 2019 r. do dnia 31 grudnia 2019 r.

| Stopień awansu | Wynagrodzenie zasadnicze | Średnie wymagane wynagrodzenie |
|------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------|
| Różnica | | |
| Stażysta 555,55 | 2.782 | 3.337,55 |
| Kontraktowy 842,68 | 2.862 | 3.704,68 |

| | | |
|--------------------------------|-------|----------|
| Mianowany 1.556,07 | 3.250 | 4.806,07 |
| Dyplomowany 2.324,09 | 3.817 | 6.141,09 |

Różnice wynikające z ostatniej kolumny stanowią właśnie **kwoty pochodnych wynagrodzenia zasadniczego, które powinny uzupełnić wynagrodzenie nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego**. W głównej mierze mają to zagwarantować organy prowadzące szkoły w regulaminach wynagradzania nauczycieli, poprzez odpowiednią wysokość dodatków do wynagrodzenia.

Większość elementów wynagrodzenia nauczycieli nie jest uregulowana ogólnie (w ustawie lub rozporządzeniu), ale została pozostawiona do regulacji organów prowadzących szkoły będących jednostkami samorządu terytorialnego, które ustalają to w drodze regulaminów wynagradzania nauczycieli - wydawanych w formie uchwał samorządowych podlegających nadzorowi prawnemu wojewodów. Regulaminy wynagradzania nauczycieli opracowane przez organy prowadzące nie muszą już być corocznie uchwalane. Jeżeli jednak analiza wydatków na wynagrodzenia nauczycieli wykaże, że na danym obszarze nauczyciele nie osiągnęli średnich wynagrodzeń, oznaczać to będzie, że dodatki do wynagrodzeń nauczycielskich ustalone w tych regulaminach są zbyt niskie. W takich sytuacjach organy prowadzące powinny wprowadzić zmiany do regulaminów podwyższające dodatki do wynagrodzeń nauczycieli (motywacyjne, funkcyjne, za warunki pracy) w taki sposób, aby zapewnić nauczycielom gwarantowane ustawowo średnie wynagrodzenia.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli w naszej gminy w roku 2019 wynosi:

- dla nauczyciela stażysty (174 872,71 płace n-li w 2019 r. : 12 m-cy : 4,19 śr. zatrudnienie = 3.477,98)
- dla nauczyciela kontraktowego (443 448,94 płace n-li w 2019 r. : 12 m-cy : 9,55 śr.zatrudnienie = 3.869,54)
- dla nauczyciela mianowanego (849 014,92 płace n-li w 2019 r. : 12 m-cy : 14,64 śr.zatrudnienie = 4.832,74)
- dla nauczyciela dyplomowanego (1.888 879,84 płace n-li w 2019 r. : 12 m-cy : 23,77 śr.zatrudnienie = 6.622,07)

Z przedstawionych wyliczeń wynika, że nauczyciele zatrudnieni w placówkach oświatowych naszej gminy w 2019 roku na poszczególnych stopniach awansu zawodowego osiągnęli wymagane wynagrodzenia.

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. 2019 r. poz. 2215),
- rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- rozporządzenie MEN z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2011 r., poz. 838, Dz.U. z 2018 r. poz. 2361 oraz Dz.U. z 2019 r. poz. 2387),
- ustawa budżetowej na rok 2019 z dnia 16 stycznia 2019 r., (Dz.U. z 2019 r., poz. 198).

Pączewo, dnia 10.01.2020 r.

Sporządził: Andrzej Gapa

KIEROWNIK
Zespołu Ekonomiczno-Administrac.
Szkoł Gminy Skorcz
Andrzej Gapa

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego za rok 2019

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

| | | | |
|----|----|----|----|
| WK | PK | GK | GT |
| 22 | 13 | 10 | 2 |

kod TERYT

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 grudnia

Rok podlegający analizie: **2019**

kwota bazowa
(zgodnie z ustawą
budżetową na rok 2019)

3 045,21

| Lp. | Stopnie awansu zawodowego | Średnie wynagrodzenie | | Średnioroczna liczba etatów | | Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw | Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela | Kwota różnicy |
|-----|---------------------------|--|---------------------------------------|--|---------------------------------------|--|---|---------------|
| | | od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia | od dnia 1 września do dnia 31 grudnia | od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia | od dnia 1 września do dnia 31 grudnia | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | nauczyciel stażysta | 3 045,21 | 3 337,55 | 3,17 | 6,24 | 160 531,77 | 174 872,71 | 14 340,94 |
| 2 | nauczyciel kontraktowy | 3 380,18 | 3 704,68 | 10,14 | 8,39 | 398 529,26 | 443 448,94 | 44 919,68 |
| 3 | nauczyciel mianowany | 4 385,10 | 4 806,07 | 15,44 | 13,03 | 792 139,92 | 849 014,92 | 56 875,00 |
| 4 | nauczyciel dyplomowany | 5 603,19 | 6 141,09 | 23,02 | 25,29 | 1 653 116,13 | 1 888 879,84 | 235 763,71 |

2020.01.10

(data sporządzenia)

Anna Szramka - główny specjalista ds. Kadry i plac

(osoba sporządzająca¹ (imię, nazwisko, stanowisko))

Sławomir Czechowski - Wójt

(osoba zatwierdzająca² (imię, nazwisko, stanowisko))

¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

Główny Specjalista
ds. Kadry i Plac
Anna Szramka

WÓJT
Sławomir Czechowski