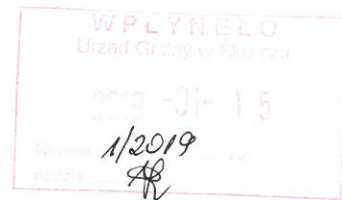


Zespół Ekonomiczno-Administracyjny  
Szkół Gminy Skórcz  
ul. Dworcowa 6 w Pączewie, 83-213 Pączewo  
tel. 502 46 07, 560 07 54  
NIP 502-16-47-005, Reg. 190500518

Pączewo, dnia 15.01.2019 r.



**Rada Gminy  
w Skórczu  
ul. Dworcowa 6  
83-220 Skórcz**

Zgodnie z art. 30a Karty Nauczyciela w brzmieniu ustalonym ustawą o zmianie ustawy Karty Nauczyciela z dnia 19 listopada 2009 r. (Dz.U. z 2009 r. Nr 213, poz. 1650) kierownik Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół Gminy Skórcz przesyła w załączeniu sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach w Gminie Skórcz za rok 2018 na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

**KIEROWNIK**  
Zespołu Ekonomiczno-Administrac.  
Szkół Gminy Skórcz  
*Andrzej Gąpa*

## Analiza wypłata dodatków wyrównawczych dla nauczycieli w 2018 r.

Nowelizacja Karty Nauczyciela z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2009 r., Nr 1, poz. 1) wprowadziła zmiany mające na celu zapewnienie nauczycielom osiągnięcia średnich wynagrodzeń, a w razie ich nieosiągnięcia – obowiązek wypłacenia dodatków wyrównawczych.

Zgodnie z art. 30a Karty Nauczyciela, w terminie **do dnia 20 stycznia każdego roku** organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W przypadku nieosiągnięcia wysokości średnich wynagrodzeń, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3, ustalonych w danym roku.

Zgodnie z tym przepisem, średnie wynagrodzenie nauczycieli odnosi się procentowo do kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej i wynosi w 2018 roku:

Od stycznia do marca:

- 100 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela stażysty - 2.752,92 zł,
- 111 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela kontraktowego - 3.055,74 zł,
- 144 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela mianowanego - 3.964,20 zł,
- 184 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela dyplomowanego - 5.065,37 zł.

Od kwietnia do grudnia:

- 100 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela stażysty - 2.900,20 zł,
- 111 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela kontraktowego - 3.219,22 zł,
- 144 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela mianowanego – 4.176,29 zł,
- 184 proc. kwoty bazowej – dla nauczyciela dyplomowanego - 5.336,37 zł.

**Wynagrodzenie nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela, składa się z następujących składników:**

- Wynagrodzenie zasadnicze,
- Dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy,
- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa,
- Nagrody i inne świadczenia ze stosunku pracy ( z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela, tj. wiejskiego).

**Średnie wynagrodzenie nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zagwarantowane ustawowo to wynagrodzenie w całości – ze wszystkimi elementami.**

Porównując wynagrodzenie zasadnicze obowiązujące od 1 stycznia 2018 r. w poszczególnych stopniach awansu zawodowego ze średnim gwarantowanym wynagrodzeniem, można łatwo zauważyć, że **samo wynagrodzenie zasadnicze i jego wzrost nie zapewni gwarancji osiągnięcia przez nauczycieli średnich wynagrodzeń:**

**Od dnia 01 stycznia 2018 r. do dnia 31 marca 2018 r.**

<b>Stopień awansu Różnica</b>	<b>Wynagrodzenie zasadnicze</b>	<b>Średnie wymagane wynagrodzenie</b>
<b>Stażysta</b> 458,92	2.294	2.752,92
<b>Kontraktowy</b> 694,74	2.361	3.055,74
<b>Mianowany</b> 1.283,20	2.681	3.964,20
<b>Dyplomowany</b> 1.916,37	3.149	5.065,37

**Od dnia 01 kwietnia 2018 r. do dnia 31 grudnia 2018 r.**

<b>Stopień awansu Różnica</b>	<b>Wynagrodzenie zasadnicze</b>	<b>Średnie wymagane wynagrodzenie</b>
<b>Stażysta</b> 483,20	2.417	2.900,20
<b>Kontraktowy</b> 732,22	2.487	3.219,22

<b>Mianowany</b> 1.352,29	2.824	4.176,29
<b>Dyplomowany</b> 2.019,37	3.317	5.336,37

Różnice wynikające z ostatniej kolumny stanowią właśnie **kwoty pochodnych wynagrodzenia zasadniczego, które powinny uzupełnić wynagrodzenie nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego**. W głównej mierze mają to zagwarantować organy prowadzące szkoły w regulaminach wynagradzania nauczycieli, poprzez odpowiednią wysokość dodatków do wynagrodzenia.

Większość elementów wynagrodzenia nauczycieli nie jest uregulowana odgórnie (w ustawie lub rozporządzeniu), ale została pozostawiona do regulacji organów prowadzących szkoły będących jednostkami samorządu terytorialnego, które ustalają to w drodze regulaminów wynagradzania nauczycieli - wydawanych w formie uchwał samorządowych podlegających nadzorowi prawnemu wojewodów. Regulaminy wynagradzania nauczycieli opracowane przez organy prowadzące nie muszą już być corocznie uchwalane. Jeżeli jednak analiza wydatków na wynagrodzenia nauczycieli wykaże, że na danym obszarze nauczyciele nie osiągnęli średnich wynagrodzeń, oznaczać to będzie, że dodatki do wynagrodzeń nauczycielskich ustalone w tych regulaminach są zbyt niskie. W takich sytuacjach organy prowadzące powinny wprowadzić zmiany do regulaminów podwyższające dodatki do wynagrodzeń nauczycieli (motywacyjne, funkcyjne, za warunki pracy) w taki sposób, aby zapewnić nauczycielom gwarantowane ustawowo średnie wynagrodzenia.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli w naszej gminy w roku 2018 wynosi:

- dla nauczyciela stażysty (127 376,76 płace n-li w 2018 r. : 12 m-cy : 3,33 śr. zatrudnienie = 3.187,60)
- dla nauczyciela kontraktowego (432 947,50 płace n-li w 2018 r. : 12 m-cy : 10,66 śr.zatrudnienie = 3.384,51)
- dla nauczyciela mianowanego (683 535,79 płace n-li w 2018 r. : 12 m-cy : 13,72 śr.zatrudnienie = 4.151,69)
- dla nauczyciela dyplomowanego (1.592 596,29 płace n-li w 2018 r. : 12 m-cy : 22,82 śr.zatrudnienie = 5.815,79)

Z przedstawionych wyliczeń wynika, że nauczyciele zatrudnieni w placówkach oświatowych naszej gminy w 2018 roku na poszczególnych stopniach awansu zawodowego osiągnęli wymagane wynagrodzenia.

*Podstawa prawna:*

- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. 2018 r. , poz. 967),
- rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- rozporządzenie MEN z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 6, poz. 35 z póź.zm.),
- ustawa budżetowej na rok 2018 z dnia 11 stycznia 2018 r., (Dz.U. z 2018 r., poz. 291).

Pączewo, dnia 10.01.2019 r.

Sporządził: Andrzej Gapa

**KIEROWNIK**  
Zespołu Ekonomiczno-Administrac.  
Szkoł Gminy Skórcz  
*Andrzej Gapa*

**Gm. Skórcz**

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

**Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego**

Nazwa województwa  
Nazwa powiatu  
Nazwa gminy

Adresat:  
Regionalna Izba Obrachunkowa  
w Gdańsku

WK	PK	GK	GT
22	13	10	2

kod TERYT

2018	2 752,92	2 900,20
Liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1	kwota bazowa (zgodnie z ustawą budżetową na rok podlegający analizie)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia (B1)
3		od dnia 1 kwietnia do dnia 31 grudnia (B2)

Rok podlegający analizie:

Lp.	Stopień awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych <small>n x (kol. 4 x kol. 6) + ((2-n) x (kol. 5 x kol. 7))</small>	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składkach wskazanych w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy  (kol. 9 - kol. 8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 marca (kol. 3 x B1)	od dnia 1 kwietnia do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 marca	od dnia 1 kwietnia do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	2 752,92	2 900,20	3,72	3,20	114 248,35	127 376,76	13 128,41
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 055,74	3 219,22	10,86	10,59	406 379,87	432 947,50	26 567,63
3	nauczyciel mianowany	144%	3 964,20	4 176,29	13,80	13,69	678 678,57	683 535,79	4 857,22
4	nauczyciel dyplomowany	184%	5 065,37	5 336,37	23,22	22,68	1 442 113,52	1 592 596,29	150 482,77

2019-01-11

(data sporządzenia)

Anna Szramka - główny specjalista ds. kadr i płac

(osoba sporządzająca<sup>1</sup> (imię, nazwisko, stanowisko))

Stawomir Czechowski - Wójt

(osoba zatwierdzająca<sup>2</sup> (imię, nazwisko, stanowisko))

<sup>1</sup> Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

<sup>2</sup> Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

12-n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B2

Główny Specjalista ds. Kadr i Płac  
A. Szramka

WÓJT  
Stawomir Czechowski