

**Uchwała Nr VIII/96/2019
Rady Gminy Czarna
z dnia 25 września 2019 roku**

w sprawie uchwalenia kryteriów oraz trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 pkt 3 i ust. 6a, art. 49 ust. 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w placówkach oświatowych na terenie Gminy Czarna, Rada Gminy w Czarnej uchwała, co następuje:

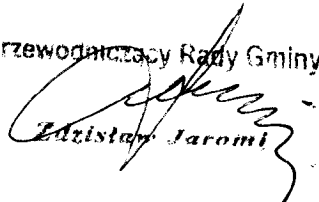
§ 1.1. Ustala się kryteria oraz tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

2. Kryteria oraz tryb, o których mowa w ustępie powyższym, określa szczegółowo Regulamin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czarna.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy Czarna: Nr XXIX/256/09 z dnia 17 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Zdzisław Jaromi

Regulamin określający kryteria oraz tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

Rozdział I. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa kryteria i reguluje tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Czarna dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- a) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna,
- b) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna,
- c) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektorów jednostek organizacyjnych wymienionych w art. 1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna,
- d) zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe, zrzeszające nauczycieli i obejmujące swoim zasięgiem szkoły prowadzone przez Gminę Czarna,
- e) nagrodzie – należy przez to rozumieć nagrodę, o której mowa w § 1 niniejszego regulaminu.
- f) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Czarna.

§ 3. 1. Nagrody przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.

2. Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz przepracowany co najmniej rok w danej szkole.

Rozdział II. Tryb przyznawania nagród

§ 4. 1. Z wnioskiem do Wójta o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:

- a) Dyrektor – dla nauczycieli zatrudnionych w szkole lub przedszkolu (na wniosek Rady Pedagogicznej lub z własnej inicjatywy),
- b) Zakładowa Organizacja Związkowa,
- c) Rada Pedagogiczna,
- d) Rada Rodziców.

2. Z wnioskiem do Dyrektora o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:

- a) Rada Pedagogiczna,
- b) Rada Rodziców,
- c) Wójt.

§ 5. Wnioski, o których mowa w § 4 należy składać w terminach:

- 1) do dnia 30 września każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,
- 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.

§ 6. 1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt, natomiast nagrody dyrektora przyznaje Dyrektor.

2. Wnioski, o których mowa w § 4 należy składać odpowiednio:

- 1) o nagrodę organu prowadzącego – do Wójta za pośrednictwem sekretariatu Urzędu Gminy w Czarnej,
- 2) o nagrodę Dyrektora - do sekretariatu szkoły.

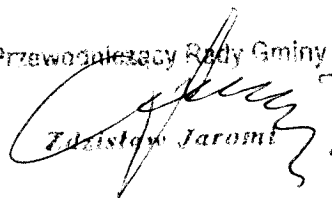
§ 7. Nauczyciel lub Dyrektor któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych przechowywaną zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi prowadzenia pracowniczych akt osobowych.

Rozdział III. Kryteria przyznawania nagród

§ 8. Nagrody organu prowadzącego oraz dyrektora mogą być przyznane dyrektorom i nauczycielom, którzy spełniają co najmniej jedno z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną,
 - b) osiąganie dobrych wyników w diagnozowaniu i prowadzeniu terapii,
 - c) podejmowanie działań podnoszących jakość pracy szkoły, wynikających m. in. z wdrożonych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych, promujących nowatorskie metody nauczania, wychowania, diagnozowania, prowadzenia terapii,
 - d) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych na szczeblu powiatowym, regionalnym, wojewódzkim lub centralnym albo zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) czołowych miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp. na szczeblu co najmniej gminnym,
 - e) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) przygotowanie i wzorowa realizacja uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - g) przygotowywanie i wzorowa organizacja imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych, szczególnie w zakresie integracji środowiska lokalnego,
 - h) prawidłowe przygotowywanie i prowadzenie jednej z form wypoczynku letniego lub zimowego dzieci i młodzieży,
 - i) posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej,
 - j) zaangażowanie w przygotowywanie szkoły do udziału w projektach międzynarodowych, organizacja współpracy z zagranicą,

- k) publikowanie artykułów z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno – wychowawczej,
 - l) aktywne uczestnictwo w pracach zespołów nauczycielskich/specjalistycznych, działających w szkole.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie zagrożeniu niedostosowaniem społecznym wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii, chuligaństwa i alkoholizmowi, poprzez organizowanie współpracy szkoły ze służbą zdrowia, policją, poradnią psychologiczno - pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami,
 - c) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami m. in. poprzez organizowanie konsultacji, prelekcji, odczytów i wykładów pedagogicznych.
- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
- a) udział w organizacji debat, forów i konferencji, bądź posiadanie udokumentowanego udziału w zorganizowanych formach doskonalenia,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
 - c) dobra współpraca z samorządem terytorialnym i lokalnym, radą pedagogiczną, radą rodziców, ośrodkami pomocy społecznej, sądami, kuratorami rodzinnymi, gminnymi komisjami rozwiązywania problemów alkoholowych,
 - d) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
 - e) czynne promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń oraz instytucji.

Przewodniczący Rady Gminy

Jarosław Jaromi