

**Zarządzenie Nr 34/2018
Wójta Gminy Czarna
z dnia 11 czerwca 2018 roku**

w sprawie zmiany zarządzenia własnego nr 45/2009 w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Czarna oraz ustalenia maksymalnego wynagrodzenia miesięcznego kierowników gminnych jednostek budżetowych

Na podstawie art. 39 ust. 1, 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.) oraz rozporządzenia z dnia 15 maja 2018 r. Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936) zarządzam, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 45/2009 Wójta Gminy Czarna z dnia 16 czerwca 2009r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Czarna oraz ustalenia maksymalnego wynagrodzenia miesięcznego kierowników gminnych jednostek budżetowych wprowadzam następujące zmiany:

1. W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Czarna, stanowiącym załącznik do zarządzenia własnego Nr 45/2009 z dnia 16 czerwca 2009 r. w § 2 pkt 5 otrzymuje nowe brzmienie:

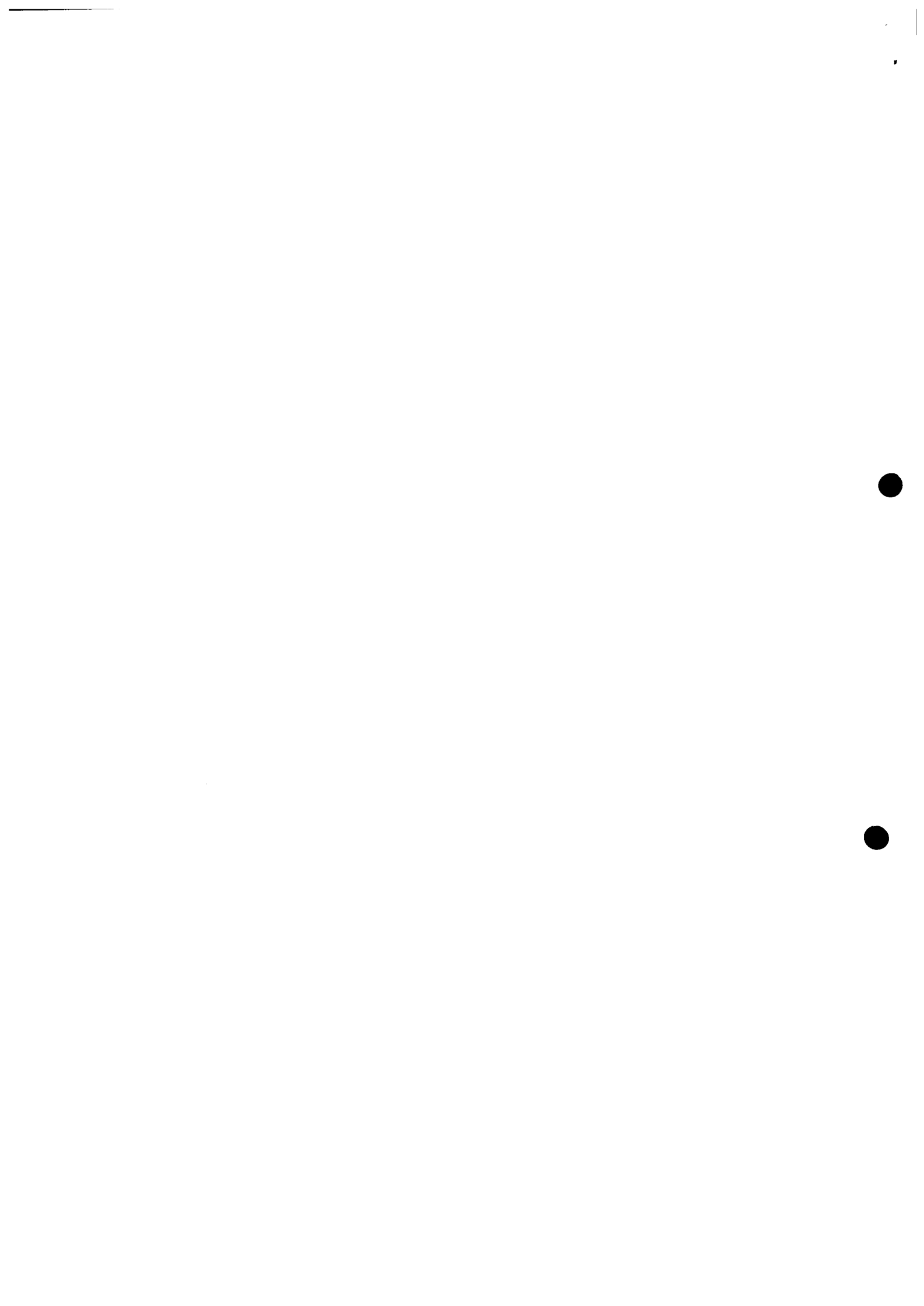
„5. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936),”

2. załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Czarnej wprowadzonego zarządzeniem, o którym mowa w § 1 pt. **Tabela stanowisk pracowniczych i kategorii zaszeregowania określających minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wymagania kwalifikacyjne** otrzymuje nowe brzmienie określone w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
3. Załącznik Nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Czarnej wprowadzonego zarządzeniem, o którym mowa w § 1 pt. **Tabela stawek dodatku funkcyjnego** otrzymuje nowe brzmienie określone w załączniku Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Skarbnikowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia, po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości publicznej poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy, z mocą obowiązującą od 1 lipca 2018r.

Wójt Gminy Czarna
Edward Dobrzański
Edward Dobrzański



**Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 34/2018
Wójta Gminy Czarna z dnia 11.06.2018r.**

**„Załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania, będącego załącznikiem
do zarządzenia Nr 45/2009 Wójta Gminy Czarna z dnia 16.06.2009r.”**

**Tabela stanowisk pracowniczych i kategorii zaszeregowania określających
minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku
funkcyjnego oraz wymagania kwalifikacyjne**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje ¹	
				wykształcenie	Staż w latach
Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1.	Sekretarz Gminy	XVII – XXII	do 7	Wyższe ²	4
2.	Kierownik referatu	XIII – XVII	do 4	Wyższe ²	4
3.	Zastępca kierownika referatu	XIII – XVI	do 4	Wyższe ²	4
4.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI – XVIII	do 5	Wg odrębnych przepisów	
5.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII – XVI	do 4	Wyższe ²	4
Stanowiska urzędnicze					
1.	Starszy inspektor	XII – XVII	-	Wyższe ²	4
2.	Inspektor	XII – XVI	-	Wyższe ² Średnie ³	3 5
3.	Radca prawny	XIII – XVIII		Wg odrębnych przepisów	
4.	Starszy specjalista Starszy informatyk	XI – XV	-	Wyższe ²	3
5.	Podinspektor, informatyk, geodeta, specjalista, starszy archiwista	X – XIV	-	Wyższe ² Średnie ³	- 3
6.	Samodzielny referent	IX – XII	-	Średnie ³	2
7.	Referent prawny, referent prawno – administracyjny	VIII – XIV	-	Wyższe ²	-
8.	Referent, kasjer, księgowy, archiwista	IX – XII	-	Średnie ³	2

9.	Młodszy referent, młodszy księgowy	VIII – X	-	Średnie ³	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	Sekretarka	IX – XII	-	Średnie ³	-
2.	Pomoc administracyjna	III – VIII	-	Średnie ³	-
3.	Kancelista	VII – IX	-	Średnie ³	2
4.	Konserwator	VIII – XII	-	Zasadnicze ⁴	-
5.	Robotnik gospodarczy	V – VIII	-	Podstawowe ⁵	-
6.	Sprzątaczką	III – VI	-	Podstawowe ⁵	-
7.	Goniec	II – V	-	Podstawowe ⁵	-
8.	Operator urządzeń	VII – XII	-	Średnie ³ Zasadnicze ⁴	1 2
9.	Elektryk	VIII – XII	-	Zasadnicze ⁴	-
10.	Konserwator maszyn i urządzeń	VII – XII	-	Średnie ³ Zasadnicze ⁴	1 2
11.	Maszynista (kotłów i inne)	VII – XII	-	Zasadnicze ⁴	1
12.	Odczytywacz wodomierzy – inkasent	VII – XII	-	Podstawowe ⁵	-
13.	Dyżurny pogotowia wodno – kanalizacyjnego	VI – XI	-	Zasadnicze ⁴	-
14.	Majster	IX – XII	do 2	Średnie ³	3
Stanowiska na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych.	XII – XIV XI – XIII	-	Wyższe ² Wyższe ²	3 -
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X – XII IX – XI VIII – X	-	Średnie ³ Średnie ³ Średnie ³	3 2 -

- Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i 1930).
- Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650, 730 i 912), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3. Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
4. Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
5. Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

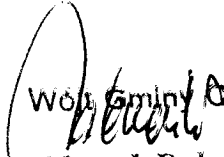
Wójt Gminy Czarna
Edward Dobrzański
Edward Dobrzański

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 34/2018
Wójta Gminy Czarna z dnia 11.06.2018r.

„Załącznik Nr 3 do Regulaminu Wynagradzania, będącego załącznikiem
do zarządzenia Nr 45/2009 Wójta Gminy Czarna z dnia 16.06.2009r.”

Tabela stawek dodatku funkcyjnego

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	500
2	800
3	1100
4	1400
5	1700
6	2000
7	2500
8	3000
9	3500


Wójt Gminy Czarna
Edward Dobrzański