

Zarządzenie Nr 14/2017
Wójta Gminy Czarna
z dnia 6 marca 2017 roku

w sprawie zmiany zarządzenia własnego nr 45/2009 w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Czarna oraz ustalenia maksymalnego wynagrodzenia miesięcznego kierowników gminnych jednostek budżetowych

Na podstawie art. 39 ust. 1, 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.) oraz rozporządzenia z dnia 18 marca 2009 r. Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014r. poz. 1786 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 45/2009 Wójta Gminy Czarna z dnia 16 czerwca 2009r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Czarna oraz ustalenia maksymalnego wynagrodzenia miesięcznego kierowników gminnych jednostek budżetowych wprowadzam następujące zmiany:

1. załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Czarnej wprowadzonego zarządzeniem , o którym mowa w § 1 pt. **Tabela stanowisk pracowniczych i kategorii zaszerogowania określających minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wymagania kwalifikacyjne** otrzymuje nowe brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Czarnej wprowadzonego zarządzeniem , o którym mowa w § 1 pt. **Tabela minimalnych i maksymalnych kwot miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników Urzędu Gminy w Czarnej** otrzymuje nowe brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Skarbnikowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości publicznej poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy.


Wójt Gminy Czarna
Edward Dobrzański

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 14/2017
Wójta Gminy Czarna z dnia 6.03.2017r.

„Załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania, będącego załącznikiem do zarządzenia Nr 45/2009 Wójta Gminy Czarna z dnia 16.06.2009r.”

Tabela stanowisk pracowniczych i kategorii zaszeregowania określających minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wymagania kwalifikacyjne

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje ¹	
				wykształcenie	Staż w latach
Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1.	Sekretarz Gminy	XVII – XXII	do 7	Wyższe	4
2.	Kierownik referatu	XIII – XVII	do 4	Wyższe ²	4
3.	Zastępca kierownika referatu	XIII – XVI	do 4	Wyższe ²	4
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XV – XVIII	do 5	Wg odrębnych przepisów	
4.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII – XVI	do 4	Wg odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze					
1.	Inspektor	XII – XVI	-	Wyższe ²	3
2.	Radca prawny	XIII – XVIII		Wg odrębnych przepisów	
3.	Starszy specjalista Starszy informatyk	XI – XV	-	Wyższe ²	3
4.	Podinspektor, informatyk, geodeta	X – XIV	-	Wyższe ² Średnie ³	- 3
5.	Geodeta	X – XIII	-	Wyższe	-
6.	Specjalista	X – XIII	-	Średnie ³	3
7.	Samodzielny referent	IX – XII	-	Średnie ³	2
8.	Referent prawny	VIII – XIV	-	Wyższe prawnicze	-
9.	Referent prawno – administracyjny	VIII – XIV	-	Wyższe prawnicze lub dministracyjne	-
10.	Referent, kasjer, księgowy	IX – XII	-	Średnie ³	2
11.	Młodszy referent, młodszy księgowy	VIII – X	-	Średnie ³	-

Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	Sekretarka	IX – XII	-	Średnie ³	-
2.	Pomoc administracyjna	III – VIII	-	Średnie ³	-
3.	Archiwista	VII – IX	-	Średnie ³	-
1.	Konserwator	VIII – XII	-	Zasadnicze zawodowe ⁵	
2.	Robotnik gospodarczy	V – VIII	-	Podstawowe ⁴	-
3.	Sprzątaczką	III – VI	-	Podstawowe ⁴	-
4.	Goniec	II – V	-	Podstawowe ⁴	-
5.	Konserwator wodociągu	VII – XII	-	Zasadnicze zawodowe ⁵	2
6.	Konserwator – elektryk wodociągu	VII – XII	-	Średnie ³ Zasadnicze zawodowe ⁵	2 4
7.	Monter konserwator sieci wodno – kanalizacyjnej – Operator urządzeń stacji uzdatniania wody	VII – XII	-	Zasadnicze zawodowe ⁵	2
8.	Operator przepompowni i oczyszczalni ścieków, operator przepompowni i stacji uzdatniania, elektryk	VII – XII	-	Średnie ³ Zasadnicze zawodowe ⁵	2
9.	Operator urządzeń oczyszczalni ścieków, Konserwator maszyn i urządzeń	VII – XII	-	Zasadnicze zawodowe ⁵	2
10.	Monter konserwator sieci wodno – kanalizacyjnej, Maszynista oczyszczalni ścieków	VII – XII	-	Zasadnicze zawodowe ⁵	2
11.	Odczytywacz wodomierzy – inkasent	VII – XII	-	Średnie ³	-
12.	Dyżurny pogotowia wodno – kanalizacyjnego	VI – XI	-	Zasadnicze zawodowe ⁵	-
13.	Kierownik hali maszyn	IX – XI	do 2	średnie	3
14.	Kontroler techniczny	IX – X	-	średnie	3
15.	Majster	IX – XI	do 2	średnie	3
Stanowiska na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych.	XII – XIV XI – XIII	-	Wyższe Wyższe	3 -
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X – XII IX – XI VIII – X	-	Średnie Średnie Średnie	3 2 -

1. Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych uwzględniają wymagania określone w art. 3 ust. 3 i 4 ustawy.
2. Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych urzędniczych stosownie do opisu stanowiska, o którym mowa w art. 3a ust. 5 pkt 3 ustawy.
3. Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych urzędniczych stosownie do opisu stanowiska, o którym mowa w art. 3a ust. 5 pkt 3 ustawy.
4. Podstawowe i umiejętność wykonywania czynności.
5. Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku


Wójt Gminy Czarna
Edward Dobrzański

**Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 14/2017
Wójta Gminy Czarna z dnia 6.03.2017r.**

„Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania, będącego załącznikiem do zarządzenia Nr 45/2009 Wójta Gminy Czarna z dnia 16.06.2009r.”

**Tabela minimalnych i maksymalnych kwot miesięcznego
wynagrodzenia zasadniczego pracowników Urzędu Gminy w
Czarnej**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	1100 – 1800
II	1120 – 2000
III	1140 – 2200
IV	1160 – 2400
V	1180 – 2600
VI	1200 – 2900
VII	1250 – 3200
VIII	1300 – 3500
IX	1350 – 3800
X	1400 – 4100
XI	1450 – 4500
XII	1500 – 4900
XIII	1600 – 5300
XIV	1700 – 5700
XV	1800 – 6100
XVI	1900 - 6500
XVII	2000 – 6900
XVIII	2200 – 7400
XIX	2400 – 7800
XX	2660 – 8200
XXI	2800 – 8600
XXII	3000 – 9000


Wójt Gminy Czarna
Edward Dobrzański