

**Zarządzenie Nr 39/2012
Wójta Gminy Czarna
z dnia 14 czerwca 2012 r.**

w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury w Gminie Czarna

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 1 pkt 3, art. 2 pkt 1 i 4, art. 10 ust. 8 w związku z art. 5 ust. 3 ustawy z dnia 23 marca 2000r. o wynagrodzeniach osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.) , zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. Wprowadzam Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury w gminie Czarna, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

2. Postanowienia regulaminu, o którym mowa w ust. 1 niniejszego §, dotyczą dyrektorów niżej wymienionych instytucji kultury działających na obszarze gminy Czarna:

1. Gminnego Ośrodka Kultury i Rekreacji w Czarnej,
2. Gminnej Biblioteki Publicznej w Czarnej.

§ 2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla osób o których mowa w § 1 ust. 2 stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam kierownikom jednostek wymienionych w § 2 ust. 2.

§ 4. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Skarbnikowi Gminy.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i stosuje się także do nagród przyznawanych za 2011 rok.


Wójt Gminy Czarna
Edward Dobrzański

Regulamin przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym samorządowymi instytucjami kultury w Gminie Czarna

§1

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla:

1. Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Czarnej
2. Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Rekreacji w Czarnej

§2

Nagroda roczna może być przyznana osobom wymienionym w § 1 w szczególności za:

1. prawidłową realizację zadań i celów statutowych,
2. prawidłową realizację planu merytorycznego i finansowego w danym roku kalendarzowym,
3. uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za dany rok obrotowy,
4. efektywną i terminową realizację powierzonych zadań,
5. zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych,
6. efektywne wdrażanie planu rozwoju instytucji,
7. terminową realizację zobowiązań instytucji.

§3

1. Osoby wymienione w § 1 nabywają prawo do nagrody rocznej po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego.
2. Przepracowanie roku nie jest wymagane w następujących przypadkach:
 1. rozwiązania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę, rentę lub świadczenie rehabilitacyjne,
 2. rozwiązania stosunku pracy w związku z przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
 3. rozwiązania stosunku pracy w związku z zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn pracodawcy,
 4. rozwiązania stosunku pracy za porozumieniem stron,
 5. podjęcia zatrudnienia na podstawie powołania lub wyboru lub w wyniku przeniesienia służbowego
 6. korzystania z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego.

§4

Osoby o których mowa w § 1 regulaminu nie nabywają prawa nagrody rocznej w przypadku:

1. gdy nastąpiło rażące naruszenie obowiązków pracowniczych, za które wymierzono karę dyscyplinarną,
2. rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
3. braku realizacji lub niezadowolających działań w zakresie realizacji zadań statutowych,
4. stwierdzenia wydatkowania środków otrzymanych w ramach dotacji w sposób niegospodarny, nierzetelny, niecelowy lub niezgodny planem finansowym lub niezgodny z prawem.

§5

1. Nagrodę osobom wymienionym w § 1 regulaminu przyznaje Wójt Gminy Czarna:
 1. Dyrektorom instytucji kultury na wniosek Sekretarza Gminy
2. Wniosek o wypłacenie nagrody rocznej składa się w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy, a wypłaca się ją najpóźniej do końca lipca roku kalendarzowego następującego po roku za który przysługuje nagroda.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody określa załącznik Nr 2 do zarządzenia wprowadzającego w życie niniejszy regulamin.
4. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury i ma charakter uznaniowy.
5. Nagroda roczna nie może przekroczyć jednokrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego osoby, o której mowa w § 1 w roku za który przyznawana jest nagroda.
6. Jeden egzemplarz zawiadomienia o przyznaniu nagrody rocznej składa się do akt osobowych danej osoby.

§ 6

Zmiany regulaminu następują w trybie przyjętym dla jego wprowadzenia.


Wójt Gminy Czarna
Edward Dobrzański

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 39/2012
Wójta Gminy Czarna z dnia 14. 06. 2012 r.

Czarna, dnia _____

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej
dla dyrektora samorządowej instytucji kultury
w Gminie Czarna**

Na podstawie § 5 ust. 2 regulaminu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym samorządowymi instytucjami kultury w Gminie Czarna, stanowiącego załącznik nr 1 do zarządzenia Nr 39/2012 Wójta Gminy Czarna z dnia 14 czerwca 2012r. w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym samorządowymi instytucjami kultury w Gminie Czarna

wnioskuję

o przyznanie nagrody rocznej za rok _____

w kwocie

w kwocie zł _____ słownie: _____

dla

P. _____
(Podać imię i nazwisko)

Zatrudnionej na stanowisku _____
(podać funkcję)

w _____
(nazwa instytucji kultury)

od _____ wysokość przeciętnego wynagrodzenia
(podać datę zatrudnienia na tym stanowisku)

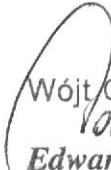
miesięcznego za rok, za który wnioskowana jest nagroda _____

słownie _____

Uzasadnienie

Miejscowość, data

Pieczęć i podpis osoby upoważnionej do wnioskowania


Wójt Gminy Czarna
Edward Dobrzański
Edward Dobrzański