

**Zarządzenie Nr 12/2010
Wójta Gminy w Czarnej
z dnia 2 marca 2010 r.**

w sprawie powołania komisji konkursowej w celu oceny ofert i rozstrzygnięcia konkursów na powierzenie zadań zleconych organizacjom pozarządowym w zakresie upowszechniania i rozwoju kultury fizycznej, sportu i rekreacji.

Na podstawie art. 15 ust 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2003 r. Nr 96, poz. 873, z późn. zm.), zarządzam co następuje:

§ 1. Powołuję komisję konkursową do przeprowadzenia otwartego konkursu ofert na wsparcie zadań publicznych zleconych organizacjom pozarządowym związanych z realizacją zadań samorządu gminy w zakresie upowszechniania kultury fizycznej, sportu i rekreacji w składzie:

- | | |
|------------------------------------|----------------|
| 1. Pani Monika Nizioł | przewodniczący |
| 2. Pani Krystyna Machowska- Wojnar | sekretarz |
| 3. Pani Małgorzata Dobrzańska | członek |
| 4. Pani Dorota Kowal | członek |
| 5. Pan Jacek Szubart | członek |

§ 2. Komisja przeprowadza konkurs zgodnie z regulaminem pracy komisji konkursowej stanowiącym załącznik do zarządzenia.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


Wójt Gminy Czarna
Edward Dobrzański



REGULAMIN PRACY KOMISJI KONKURSOWEJ

§ 1. 1. Komisja Konkursowa zwana dalej Komisją; obraduje na posiedzeniu zamkniętym, bez udziału oferentów.

2. Posiedzenie Komisji prowadzi Przewodniczący.

3. Komisja działa w składzie 3 osób.

§ 2. 1.. Komisja w pierwszej kolejności sprawdza, czy złożone oferty spełniają, wymogi formalne-zgodność ofert z zakresem ogłoszonego konkursu.

2. Oferty niespełniające wymogów formalnych nie będą rozpatrywane.

3. Konkurs jest przeprowadzany, gdy wpłynie, co najmniej jedna oferta z zastrzeżeniem ust 2.

§ 3. 1. Członkowie Komisji przy ocenie poszczególnych ofert stosują następujące kryteria i skalę ocen:

1) Merytoryczna wartość oferty (celowość, zakres rzeczowy, zasięg) -skala ocen 0-20 pkt.

2) Wymierne korzyści dla społeczności lokalnej - skala ocen 0-10 pkt.

3) Zasięg oddziaływania przedsięwzięcia - skala ocen 0-10 pkt.

4) Dotychczasowe dokonania organizacji - skala ocen 0-10 pkt.

5) Perspektywa kontynuacji przedsięwzięcia, dotychczasowa współpraca z Gminą Czarna – skala ocen 0-20 pkt.

6) Rozliczenie się podmiotu z realizacji zadań w okresie poprzednim z uwzględnieniem terminowości i rzetelności - skala ocen 0-30

2. Członkowie Komisji oceniają oferty wpisując oceny w arkusz ocen zawierający nazwę organizacji zgłaszającej ofertę oraz wolne pola na wpisanie ocen częściowych, według kryteriów podanych w § 3 ust. 1, oraz na ocenę łączną. Każdy arkusz zostaje podpisany przez członków Komisji oceniających oferty.

3. Ocena łączna danej oferty wystawiona przez członka Komisji jest sumą wystawionych ocen częściowych. •

4. Ocena końcowa danej oferty jest średnią, obliczoną z dokładnością do drugiego miejsca po przecinku, z ocen łącznych wystawionych przez osoby oceniające tę ofertę.

5. Listę wyników konkursu ofert tworzy się porządkując oferty według uzyskanych ocen końcowych -od najwyższej do najniższej powyższa lista stanowi podstawę do przyznania dofinansowania. Otrzymuje je organizacja, której oferta zajęła pierwsze miejsce na liście wyników.

6. W przypadku rezygnacji oferenta z przyznanej dotacji niewykorzystane środki, bez odrębnego postępowania Komisji Konkursowej, zostaną przyznane kolejnej ofercie z listy wyników

7. Komisja podejmuje rozstrzygnięcie o wyborze oferenta i przedstawia wyniki konkursu Wójtowi Gminy Czarna.

8. Wójt Gminy podejmuje decyzję o przyjęciu oferty do realizacji, zatwierdza ją oraz podejmuje decyzję o przyznaniu dotacji.

§ 4. Z prac Komisji sporządza się protokół, który podpisuje Przewodniczący, sekretarz i co najmniej jeden z członków Komisji. Protokół wyboru zatwierdza Wójt Gminy.

§ 5. Wyniki konkursu ofert, wraz z informacją o kwocie przyznanej dotacji, zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Czarna.