

## **Uchwała Nr VI/51/07**

### **Rady Gminy w Czarnej**

**z dnia 23 marca 2007 r.**

***w sprawie regulaminu określającego na rok 2007 - wysokości stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna***

Na podstawie: art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. 2001r. Nr 142, póź. 1591 z póź. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust.2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2006r. Nr 97, póź. 674 z póź. zm.)

### **Rada Gminy w Czarnej uchwała, co następuje:**

#### **§1**

Ilekróć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć: szkołę podstawową oraz gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna
- 2) zespole szkół - należy przez to rozumieć: Zespół Szkół w Czarnej, Dąbrówkach, Medyni Łańcuckiej, Woli Małej, Zalesiu
- 3) przedszkolu – należy przez to rozumieć Przedszkole Publiczne Gminy Czarna wraz z Przedszkolami Filialnymi
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć: nauczyciela zatrudnionego w szkole lub przedszkolu dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna
- 5) dyrektorze - należy przez to rozumieć: dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum, zespołu szkół, przedszkola dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć: okres pracy szkoły od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 7) wójcie - należy przez to rozumieć: wójta Gminy Czarna
- 8) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć: ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2003r. Nr 118, poz. 1112 z póź. zm.),
- 9) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć:
  - a) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz.U. z 2005r. Nr 22 poz.181)
- 10) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć: wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w punkcie 8 lit a),
- 11) gminie - należy przez to rozumieć: Gminę Czarna

## §2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat przyznawany i wypłacany zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.
3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
4. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

## § 3

- l. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli na 2007r. określa się na poziomie 3% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
- m. Fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów na 2007r określa się na poziomie 10% środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest odpowiednio:
  - 1) dyrektorowi - przez wójta
  - 2) nauczycielowi - przez dyrektora
4. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole lub przedszkolu co najmniej pół roku i spełnia co najmniej 6 z następujących wymagań:
  - 1) w zakresie zadań dydaktyczno - wychowawczych:
    - a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz wynikami wewnątrzszkolnego badania wyników nauczania,
    - b) uczniowie przez niego przygotowani uczestniczą w zawodach, konkursach, olimpiadach przedmiotowych,
    - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami lub dziećmi mającymi trudności w nauce,
    - d) w przypadku nauczyciela przedszkola – osiąga dobre wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej z dziećmi
    - e) przygotowuje lub współorganizuje uroczystości edukacyjne o zasięgu przedszkolnym, szkolnym lub środowiskowym,
    - f) organizuje dodatkowe zajęcia edukacyjne dla uczniów uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania.
  - 2) w zakresie zadań opiekuńczo - wychowawczych:
    - a) aktywnie i efektywnie działa na rzecz dzieci, uczniów potrzebujących pomocy ze względu na ich trudną sytuację życiową,
    - b) bardzo dobrze współpracuje z rodzicami w zakresie spraw dydaktycznych i wychowawczych,
    - c) współpracuje z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.
  - 3) w zakresie zadań statutowych innych niż wymienione z pkt.1), 2):
    - a) czynnie uczestniczy w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
    - b) przeprowadza zajęcia lub lekcje koleżeńskie,
    - c) dba o doposażenie pracowni przedmiotowej lub oddziału przedszkolnego
    - d) promuje szkołę, przedszkole na zewnątrz.

5. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który na tym stanowisku przepracował co najmniej pół roku, spełnia co najmniej 4 z wymagań określonych w ust.4 oraz nienagannie wypełnia obowiązki dyrektora szkoły określone w art. 39 ust.1- 4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. 1996r. Nr 67, póź. 329, z póź. zm.) i art. 7 Karty Nauczyciela.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje wójt, zaś dla nauczyciela dyrektor.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, nie może być wyższy niż 20%, a dla dyrektora 30% pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krócej jednak niż na sześć miesięcy i nie dłużej niż na rok szkolny i wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wynagrodzenia za okres choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

10. Dyrektor informuje związki zawodowe o wysokości przyznanego dodatku.

#### § 4

1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

1) Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, zespole szkół, z tym że:

a) dyrektorowi szkoły, zespołu szkół liczącej do 9 oddziałów - do 20%,

b) dyrektorowi szkoły, zespołu szkół liczącej od 10 do 15 oddziałów - do 30%,

c) dyrektorowi szkoły, zespołu szkół liczącej powyżej 15 oddziałów - do 40%,

d) wicedyrektorowi szkoły - do 10%,

e) dyrektorowi przedszkola liczącego do 15 oddziałów – do 30%

f) kierownikowi przedszkola filialnego – do 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu dla nauczyciela posiadającego wykształcenia wyższe z przygotowaniem pedagogicznym i posiadającego co najmniej stopień nauczyciela mianowanego

2) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy - w wysokości:

- do 15 dzieci w oddziale – 30 zł
- od 16 do 25 dzieci w oddziale – 40 zł
- powyżej 25 dzieci w oddziale – 50 zł
- nauczyciel przedszkola – do 45 zł

3) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu

- w wysokości – 25 zł

2. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 1 przysługuje również nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, czy też wychowawstwo klasy na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 podpunkt 1 uwzględniając wielkości szkoły, liczbę uczniów i pracowników, złożoności zadań wynikających z warunków lokalowych i środowiskowych oraz społecznych w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

1) dla dyrektora wójt,

2) dla wicedyrektora dyrektor.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 podpkt. 2 i 3 określa dyrektor szkoły

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca

następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa, funkcji opiekuna stażu z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 5

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków określonych w §8 i §9 rozporządzenia.
2. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela:
  - 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
  - 2) nauczania indywidualnego dziecka –zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - 3) zajęć rewalidacyjnych z dziećmi posiadającymi orzeczenie do kształcenia specjalnego.
- n. Za pracę w warunkach określonych w ust.2 pkt. 1 nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za pracę w warunkach określonych w ust. 2 pkt.2 nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za pracę w warunkach określonych w ust.2 pkt.3 nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.
7. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

## § 6

1. Za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przyznanych zgodnie z art. 35 ust. 1-2a Karty Nauczyciela nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane według stawki osobistego zaszeregowania tego nauczyciela.
2. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną z rozporządzeniu, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego stanowiska zgodnie z art. 42 ust.3 i 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
  - 2) rozpoczynaniem lub kończeniem zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyłączeniem płatnego zwolnienia z pracy i płatnego urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielowi zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 maja 2000r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania nauczycielom urlopów dla dalszego kształcenia się, dla celów naukowych, artystycznych, oświatowych i z innych ważnych przyczyn oraz ulg i świadczeń związanych z tym kształceniem, a także organów uprawnionych do ich udzielania (tekst jednolity Dz. U.2001r. Nr 1 poz. 5)
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:
- 1) zawieszenia zajęć szkolnych z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych,
  - 2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub inne imprezy,
  - 3) choroby dziecka uczęszczającego na zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze lub uczonego w systemie nauczania indywidualnego, jeśli choroba nie trwa dłużej niż tydzień. traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.
5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia lub też nie odbywają się z przyczyny określonej w ust.4 pkt 3) -za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć ustalony zgodnie z art. 42 ust. 3, 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4, gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, w którym nauczyciel nie odbywał zajęć z przyczyn określonych w niniejszym punkcie. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenia, nie może być wyższa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w projekcie organizacyjnym nauczycielowi.
6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
8. Wynagrodzenie, o którym mowa w pkt. 7 wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

## §7

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.
- o. Wysokość środków finansowych funduszu, o którym mowa w pkt.1 tworzy się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z tym że:
  - 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego
  - 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora

p. Wysokość nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły i przedszkola (art. 30 ust.6 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela)

- wysokość nagrody organu prowadzącego oraz dyrektora ustalana jest corocznie w uchwale budżetowej
- wysokość nagrody organu prowadzącego nie może być wyższa niż nagroda kuratora oświaty
- wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż nagroda organu prowadzącego

q. Kryteria przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w pkt. 1:

Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej, przepracowany co najmniej rok w danej placówce oświatowej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 9 z następujących kryteriów:

W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- r. osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
2. podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
3. osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (wojewódzkich lub centralnych) ogólnopolskich lub wojewódzkich konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
4. posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
5. przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
6. prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
7. organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
8. bierze udział w organizowaniu i prowadzeniu letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
9. osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
10. posiada wyróżniające osiągnięcia w przygotowaniu i przeprowadzaniu sprawdzianów i egzaminów oraz w opracowywaniu wyników sprawdzianów i egzaminów z rekomendacjami dla władz samorządowych i państwowych dotyczących polityki oświatowej,
11. uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
12. osiąga dobre wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej z dziećmi.

W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:

1. zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji

materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

2. prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

3. organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

4. organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

#### W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola

1. bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
2. udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
3. pracuje w komisjach egzaminacyjnych i innych
4. bierze udział w organizowaniu konkursów

#### 5. Tryb zgłaszania kandydatów do nagród

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:
  - a) Dyrektor szkoły - dla nauczycieli zatrudnionych w szkole lub przedszkolu (*na wniosek Rady Pedagogicznej, lub z własnej inicjatywy*),
  - b) Rada Szkoły jeżeli, została powołana
  - c) Rada Rodziców
  - d) Związki Zawodowe
2. Wnioski o których mowa w pkt.1, składa się do Wójta Gminy Czarna
3. Wójt wysyła do związków zawodowych listę osób kandydujących do nagrody Wójta.
4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
  - a) Rada Pedagogiczna
  - b) Rada Szkoły jeżeli została powołana
  - c) Rada Rodziców
  - d) Organ prowadzący
5. Wnioski o których mowa w pkt.4, składa się do dyrektora szkoły
6. Wnioski, o których mowa w pkt.1 i 4 składa się w terminie do dnia 30 września każdego roku

#### 6. Tryb przyznawania nagród

1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt
2. Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola
3. Organ prowadzący oraz dyrektor szkoły lub przedszkola może z własnej inicjatywy

przyznać nagrodę nauczycielowi.

4. Dyrektor szkoły i przedszkola lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda , otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

5. Nagrody o których mowa w pkt. 1 i 2 przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie

## § 8

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela, zwany dalej "dodatkiem".
2. Wysokość dodatku, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 28 zł.
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 42 zł.
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 56 zł.
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 70 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) współmałżonka,
  - 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
  - 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości ustalonej w ust.2 Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielowi dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt.4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt.
6. Do wniosku, o którym mowa w ust. 5 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego określonego, zgodnie zasadami w skazanych w ust.3.
7. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
8. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także:
  - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
  - 3) pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny,
  - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego,



okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem zawarta jest umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.

## **§ 9**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi i Dyrektorom szkół.

## **§ 10**

Traci moc uchwała Nr XXIV/308/2006 Rady Gminy Czarna z dnia 17 marca 2006r.

w sprawie: regulaminu określającego na 2006r. - wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna

## **§11**

Uchwała wchodzi w życie 14 dni po opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą od dnia 1 stycznia 2007r.