

OCHRONA PRACY MŁODOCIANYCH

- Podstawa prawna** - Kodeks Pracy (Dział dziewiąty – „Zatrudnianie młodocianych”)
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dn. 24 sierpnia 2004r. w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudniania przy niektórych z tych prac (Dz. U. z dn. 14 września 2004 r.).
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dn. 5 czerwca 2015 r. w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudniania przy niektórych z tych prac (Dz. U. z 2015 r., poz. 929).

PRZEPISY OGÓLNE

1. **Pracownik młodociany – pojęcie**
Pracownikiem młodocianym jest osoba, która ukończyła 16 lat, a nie przekroczyła lat 18 (art. 190 § kp).
2. Zabronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach określonych w wykazie prac wzbronionych młodocianym.
3. Zezwala się na zatrudnienie młodocianego w wieku powyżej 16 lat przy niektórych rodzajach prac wzbronionych młodocianym, jeżeli jest to niezbędne do odbycia przygotowania zawodowego młodocianych.
4. Zatrudnienie młodocianych przy pracach, których mowa w pkt. 3 nie może mieć charakteru pracy stałej, lecz ma ograniczać się do zaznajomienia młodocianych z czynnościami podstawowymi, niezbędnymi do odbycia przygotowania zawodowego.
5. Pracodawca zatrudniający pracowników młodocianych przy pracach, o których mowa w pkt. 3, podejmuje działania niezbędne do zapewnienia im szczególnej ochrony zdrowia podczas pracy, biorąc w szczególności pod uwagę ryzyko wynikające z ich braku doświadczenia, braku świadomości istniejących lub potencjalnych zagrożeń oraz niepełnej dojrzałości fizycznej i psychicznej, w tym:
 - zapewnia wykonywanie pracy i zajęć przez młodocianych na stanowisku pracy i w warunkach niestwarzających zagrożeń dla ich bezpieczeństwa i zdrowia,
 - zapewnia nadzór nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu lub innych osób uprawnionych do prowadzenia praktycznej nauki zawodu nad wykonywaniem pracy przez młodocianych,
 - informuje młodocianych o możliwych zagrożeniach i o wszelkich podjętych działaniach dotyczących ich zdrowia,
 - organizuje przerwy w pracy młodocianych dla ich odpoczynku w pomieszczeniach odizolowanych od czynników szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.
6. Dopuszczenie młodocianych do prac, o których mowa w p. 3, może nastąpić na podstawie oceny ryzyka związanego z wykonywaną pracą, dokonanej przed rozpoczęciem pracy przez młodocianych lub w razie istotnej zmiany warunków wykonywania pracy. Podczas oceny ryzyka uwzględnia się w szczególności:
 - ocenę wyposażenia oraz organizacji miejsc pracy i stanowisk pracy młodocianych,
 - organizację procesów pracy oraz ich powiązanie,
 - charakter, stopień i okres narażenia na czynniki fizyczne, biologiczne i chemiczne,
 - formę, zakres i sposób korzystania z wyposażenia miejsc pracy, w tym z maszyn, narzędzi i sprzętu,
 - zakres i poziom szkolenia oraz instrukcji udzielanych młodocianym.

7. W celu umożliwienia zapewnienia szczególnej ochrony zdrowia młodocianych pracodawca, na podstawie wykazów prac, o których mowa w p. 2 i 3, sporządza wykazy prac wykonywanych w jego zakładzie pracy:
 - wykaz prac wzbronionych młodocianym (zał. nr 1),
 - wykaz prac wzbronionych młodocianym, przy których zezwala się na zatrudnianie młodocianych w celu odbycia przygotowania zawodowego (zał. nr 2).
8. Wykaz prac wzbronionych młodocianym i stanowisk pracy, na których są wykonywane te prace, zamieszcza się w widocznym miejscu, w każdej komórce organizacyjnej, w której są zatrudniani młodociani.
9. Pracodawca jest zobowiązany prowadzić ewidencję pracowników młodocianych.
10. Czas zatrudnienia młodocianych powinien być każdorazowo odnotowany w dokumentacji praktycznej nauki zawodu, oraz w ewidencji czasu pracy.
11. **Przy zatrudnianiu młodocianych należy pamiętać aby:**
 - organizować pracę i zajęcia w taki sposób, aby na terenie zakładu pracy znajdowali się oni zawsze pod opieką wyznaczonej w tym celu osoby,
 - organizować przerwy w pracy w wyznaczonych do tego celu pomieszczeniach,
 - przestrzegać stosowania przez młodocianych właściwej odzieży ochronnej, roboczej i obuwia, zasad bhp, ppoż.,
 - przeprowadzać we właściwy sposób szkolenia z zakresu bhp i ppoż.

SZCZEGÓLNA OCHRONA ZDROWIA

1. Młodociany podlega wstępnym badaniom lekarskim przed dopuszczeniem do pracy oraz okresowym i kontrolnym w czasie zatrudnienia.
2. Jeżeli lekarz orzeknie, że dana praca zagraża zdrowiu młodocianego, pracodawca jest obowiązany zmienić rodzaj pracy, a gdy nie ma takiej możliwości, niezwłocznie rozwiązać umowę o pracę i wypłacić odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia.
3. Pracodawca jest obowiązany przekazać informację o ryzyku zawodowym, która wiąże się z pracą wykonywaną przez młodocianego, oraz zasadach ochrony przed zagrożeniami również przedstawicielowi ustawowemu młodocianego.
4. Czas pracy młodocianego w wieku do 16 lat nie może przekroczyć 6 godz. na dobę.
5. Czas pracy młodocianego w wieku powyżej 16 lat nie może przekroczyć 8 godz. na dobę.
6. Jeżeli dobowy wymiar czasu pracy młodocianego jest dłuższy niż 4,5 godz., pracodawca jest obowiązany wprowadzić przerwę w pracy trwającą nieprzerwanie 45 min., wliczaną do czasu pracy.
7. Młodocianego nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej.
8. Pora nocna dla młodocianego przypada pomiędzy godzinami 22⁰⁰ – 6⁰⁰.
9. Przerwa w pracy młodocianego obejmująca porę nocną powinna trwać nie mniej niż 14 godzin.

10. Młodocianemu przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej 48 godzin nieprzerwanego odpoczynku, który powinien obejmować niedzielę.

Uwaga!

Naruszenie przepisów o zatrudnianiu młodocianych może być uznane za wykroczenie przeciwko prawom pracownika.

OPRACOWAŁ

GŁÓWNY SPECJALISTA
d/s BHP
mgr inż. Stefan Sikorski

ZATWIERDZIŁ

W O J T

Marek Nitczyński

Sześćsk, dn. 20.06.2016 r.