

Zarządzenie Nr 165/2014

Wójta Gminy Szreńsk

z dnia 02 kwietnia 2014r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla osób kierujących samorządowymi instytucjami kultury w Gminie Szreńsk oraz wzoru wniosku o przyznanie tej nagrody.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2013r., poz. 594) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2013r., poz. 254 z późn.zm.), Wójt Gminy Szreńsk, zarządza co następuje:

§ 1

Zarządzenie określa wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej oraz szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, tj. Gminnej Biblioteki Publicznej w Szreńsku i Gminnego Ośrodka Kultury w Szreńsku.

§ 2

Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają:

- 1) ustawa - ustawa z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2013r., poz. 254 z późn.zm.);
- 2) uprawniony - dyrektor samorządowej instytucji kultury, o której mowa w § 1;
- 3) podmiot – samorządowa instytucja kultury o której mowa w § 1;
- 4) rok obrotowy – rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (Dz.U. z 2009r., nr 152, poz. 1223 ze zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3

Nagroda roczna może być przyznana za rok obrotowy, jeżeli w tym roku, osoba o której mowa w § 1:

1. pełniła swoją funkcję przez cały rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda,
2. w przedmiotowym okresie nie naruszyła w rażący sposób swoich obowiązków pracowniczych, powodujących wymierzenie jej kary dyscyplinarnej,
3. nie rozwiązano z nią umowy o pracę z jej winy albo nie odwołano jej ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z jej winy.

§ 4

Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, jeżeli:

1. prawidłowo realizował zadania statutowe,

2. przedłożył sprawozdanie finansowe za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda,
3. racjonalnie i efektywnie gospodarował posiadanymi środkami finansowymi i materialnymi,
4. terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
5. prowadził właściwą działalność merytoryczną,
6. był zaangażowany w realizację obowiązków pracowniczych a jakość świadczonej pracy nie budziła zastrzeżeń.

#### § 5

Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej dla dyrektora samorządowej instytucji kultury podejmuje Wójt Gminy Szreńsk na wniosek Sekretarza Gminy lub Skarbnika Gminy i pracownika ds. organizacyjnych i kadr, złożony w terminie 3 miesięcy od dnia przedłożenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

#### § 6

1. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej zawiera:
  - 1) datę wniosku;
  - 2) nazwę podmiotu i jego siedzibę;
  - 3) wskazanie organu uprawnionego do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej;
  - 4) oznaczenie adresata wniosku;
  - 5) imię i nazwisko dyrektora samorządowej instytucji kultury;
  - 6) datę objęcia stanowiska;
  - 7) wysokość przeciętnego wynagrodzenia dyrektora samorządowej instytucji kultury za okres wnioskowany;
  - 8) proponowana wysokość nagrody rocznej;
  - 9) przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem;
  - 10) opis wpływu nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu;
  - 11) załączniki do wniosku:
    - a) sprawozdanie finansowe podmiotu za rok obrotowy lub sprawozdanie z wykonania planu finansowego podmiotu za rok obrotowy.
  - 12) podpisy osób uprawnionych do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej.
2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

#### § 7

1. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury w której uprawniony jest zatrudniony, w terminie 3 miesięcy od daty złożenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok obrotowy.
2. Nagrodę roczną ustala się w wysokości do 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę, otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przyznawana jest nagroda. Wysokość nagrody może

być większa, ale nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

#### § 8

1. Nagroda roczna nie może być przyznana, jeżeli uprawniony nie wykonywał swoich obowiązków dłużej niż 2 miesiące w roku obrotowym, bez względu na przyczynę niewykonywania obowiązków. Do okresu tego nie wlicza się urlopu wypoczynkowego.
2. W przypadku nie przepracowania całego roku kalendarzowego, nagroda roczna może być przyznana w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach rozwiązania stosunku pracy w związku z:
  - przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
  - przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
  - likwidacją samorządowej instytucji kultury lub jej reorganizacją,
  - powrotem z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego.

#### § 9

Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:

- nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
- stawienia się w pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,
- wymierzenia kary dyscyplinarnej lub wydalenia z pracy,
- rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- braku realizacji lub niezadawających działań w zakresie realizacji zadań kierowanej samorządowej instytucji kultury,
- stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.

#### § 10

Traci moc Zarządzenie Nr 11/2011 Wójta Gminy Szreńsk z dnia 08 marca 2011r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla osób kierujących Gminną Biblioteką Publiczną i Gminnym Ośrodkiem Kultury w Szreńsku oraz wzoru wniosku o przyznanie tej nagrody.

#### § 11

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**W O J T**  
*Marek Nitczyński*